

Raadsinformatieavond Bergen, Uitgeest, Castricum, Heiloo

15 november 2023



gemeente BERGEN



gemeente
UITGEEST



Programma

- Opening
- Werkorganisatie BUCH
 - Afronding rapport Teunisse
 - Tweede voortgangsrapportage
 - Organisatie
- Pauze
- Bestuurlijke positionering
- Napraten



gemeente
UITGEEST



Externe voorzitter:
Rogier Elshout,
*Nederlands Debat Instituut in
vraag & antwoord*



Afronding Rapport

‘Optimalisering aansturing en werking BUCH-werkorganisatie’

BUCH Bestuurslid – Ronald Vennik



A top-down view of five hands arranged in a circle, each holding a different autumn leaf. The leaves are: a light green leaf with a scalloped edge (top), a bright red leaf (top right), a dark reddish-brown leaf (right), a yellow fan-shaped leaf (bottom), and a green maple leaf (left). The hands are of various skin tones and are wearing different clothing, including a pearl bracelet, a watch, and various sleeves. The background is a blurred outdoor setting with fallen leaves.

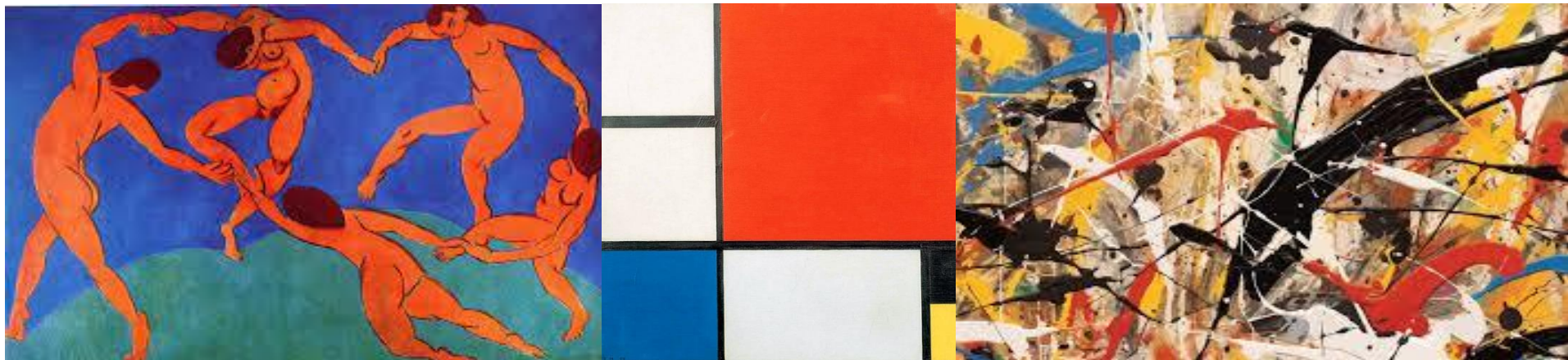
Aanleiding rapport

De organisatie
is niet fit

de **BUCH**



Rapport Teunisse toont ons



Rapport Teunisse toont ons

Zelfsturing

Span of control



Noodzakelijke interventies

Kleinere Span of control



Tot nu toe

Algemeen Directeur

Gestart met uitvoeren
jaarcontracten

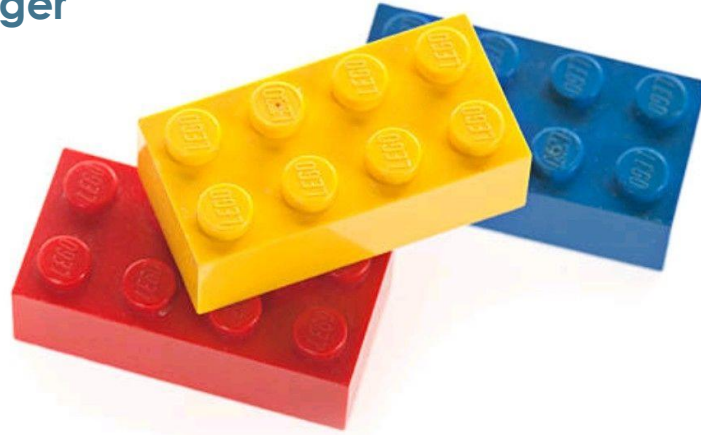


Besturingsvisie

de **BUCH**

Teammanagers!

Verandermanager



Onderzoek
bestuurssamenstelling
en doorontwikkelen
Raad van Secretarissen

Tweede Voortgangsrapportage

Portefeuillehouder Financiën BUCH-bestuur – Marco Wieseahn



Lange termijn: toekomst bestuurlijke samenwerking



Helderheid krijgen over de koers van de bestuurlijke samenwerking

Korte termijn: goed werkgeverschap

Actuele staat van organisatie vraagt om stutwerk



Acht acute hoofdopgaven

Versterken van het lijnmanagement

kwaliteit

Verder verbeteren van de
jaarcontracten en verankering in
P&C-cyclus (proff)

professionalisering

Versneld uitrollen van de ingezette
strategische personeelsplanning

verzakelijking

Borgen van voldoende
werkruimte (huisvesting)



Acht acute hoofdopgaven

Verder uitwerken van de ICT-backbone van de organisatie

De “voorziening ziekteverzuim”

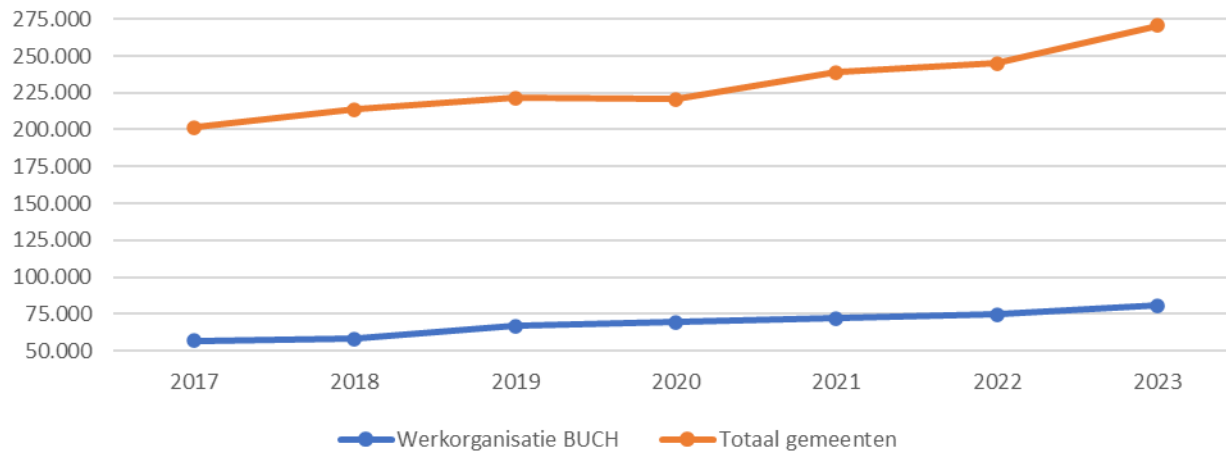
Het faciliteren van een bestuurlijk gespreksleider

Overige onderwerpen reguliere bedrijfsvoering

professionalisering



Ontwikkeling inkomsten





Werkorganisatie BUCH

Algemeen directeur – Thomas Andriessen





Het is niet makkelijk

fte/1.000 inwoners

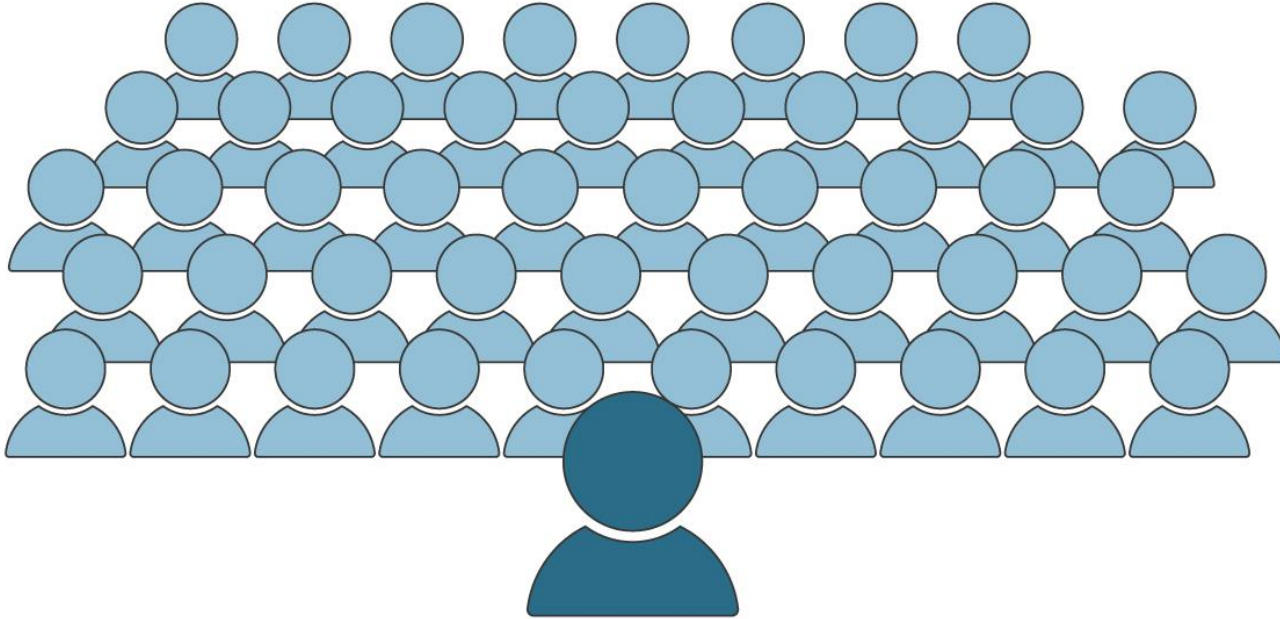
> 100.000 inwoners	8,3
BUCH 104.271 inwoners	7,6
50.000 tot 100.000 inwoners	8,2

Bron: Personeelsmonitor Gemeenten 2022

de **BUCH**



Een onmogelijke taak



Span of control van de teammanager

In vergelijking

Leidinggevenden per 100 medewerkers

> 100.000 inwoners	5,1
BUCH 104.271 inwoners	3,1
50.000 tot 100.000 inwoners	4,2

*Leidinggevenden zijn
inclusief domeinmanagers*

Bron: Personeelsmonitor Gemeenten 2022

de **BUCH**





de **BUCH**

Effecten voor de bestuurders

- De kwaliteit van bestuurlijke stukken is niet altijd voldoende: het tempo te laag, niet politiek-sensitief, integraal of strategisch genoeg.
- Niet weten bij wie de bestuurder moet zijn om iets voor elkaar te krijgen.
- Bestuurder kan naar niemand escaleren, hij/zij spreekt leidinggevenden amper.
- Er wordt door de ambtelijke organisatie voor ons geprioriteerd.



Een eerste impuls naar fitheid

SPAN OF ATTENTION

SPAN OF CONTROL

Strategische
personeelsplanning

Integraal management

Doorontwikkelen
jaarcontracten

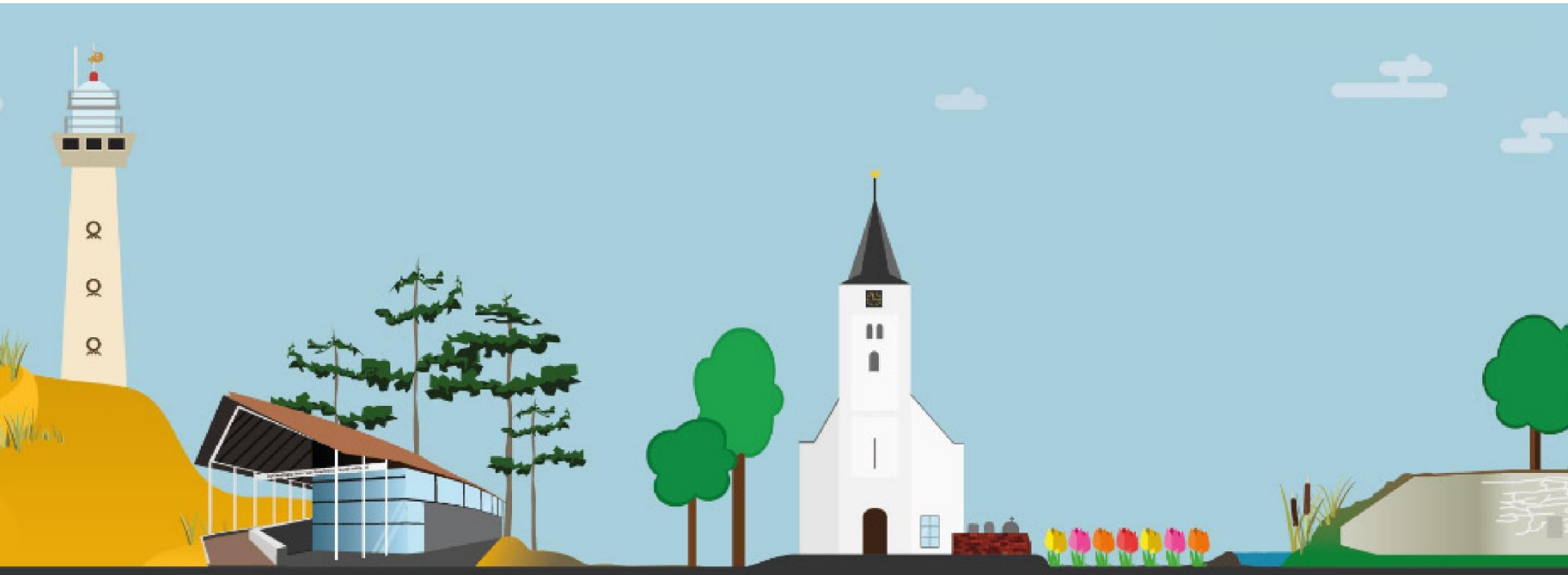
Opdrachtgericht
samenwerken



Verzakelijking
Professionalisering
Kwaliteitsverbetering



De ingezette lijn doorzetten



Vragen voor de sprekers



Pauze



Bestuurlijke positionering



Introductie door externe voorzitter



gemeente
UITGEEST



gemeente
CASTRICUM



**Wat is voor u als raadsleden belangrijk bij de aansturing?
Zelfstandigheid of samenwerking?
Wat wilt u met elkaar delen?**



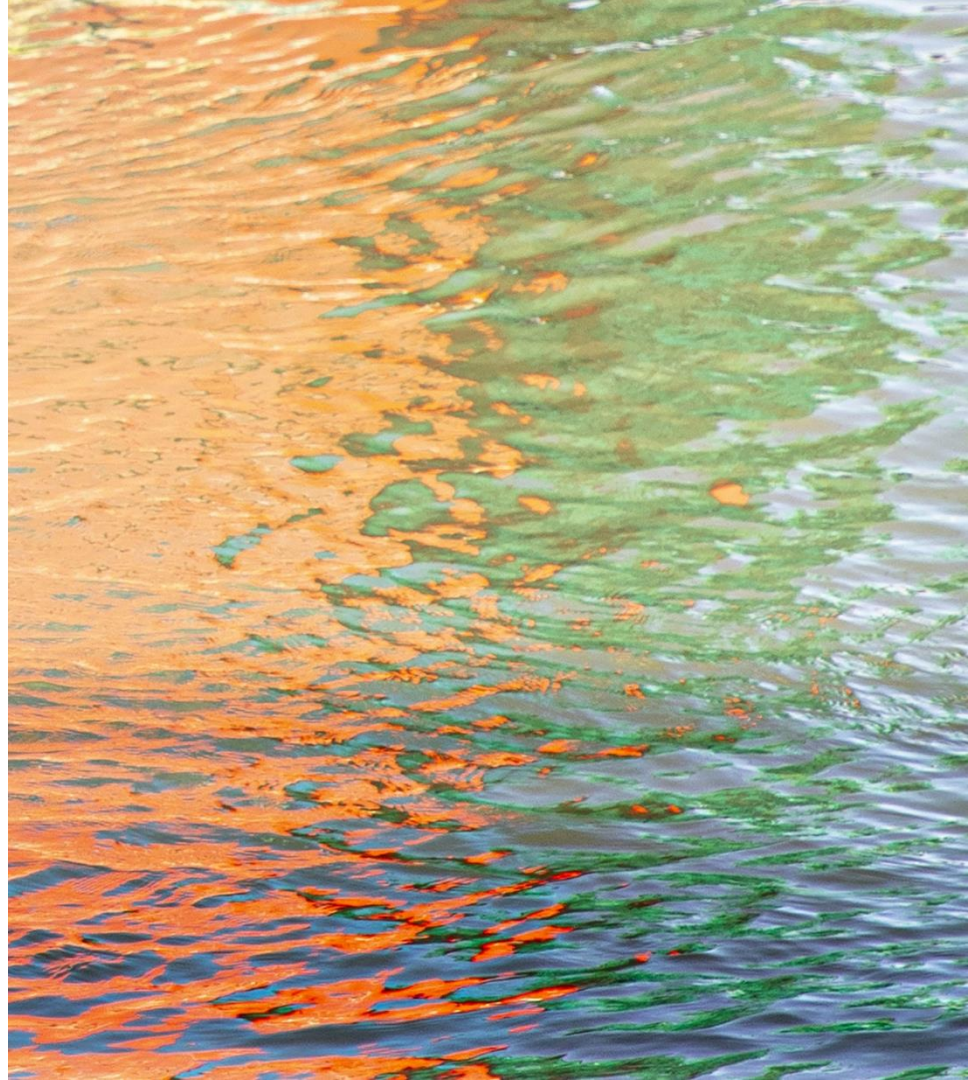
Eigen gesprek raadsleden



- **Plenaire terugkoppeling en reflectie naar eigen inzicht**
- **Afsluiting**



gemeente
UITGEEST



Napraten

