

Beschut werk

Klankbordgroep
26 oktober 2016



Inleiding

- Terugblik klankbordgroep 22 juni 2016
- Stand van zaken wetsvoorstel
- Wat is beschut werk?
- Doelgroep beschut werk
- Fictief aantal plekken BUCH gemeenten
- Voorbeeld gemeente Castricum
- Financiën
- Hoe beschut werk inrichten?

Terugblik KBG 22 juni

- Discussienota beschut werk: Dilemma's besproken.
- Als we het instrument willen inzetten moeten we keuzes maken over hoeveel plekken, aan wie en op welke manier we het willen inzetten. Als we het niet willen inzetten moeten we ons beraden op eventueel alternatief beleid voor de doelgroep van beschut werk.
- De volgende stelling gaf de meningsdiscussie goed weer:
Zelfredzaamheid is een belangrijk onderdeel van onze visie op het sociaal domein en het voorzien in een eigen inkomen door werk draagt hier zeker aan bij. Naast werk zijn er ook andere vormen van participatie (zoals vrijwilligerswerk of maatschappelijke activering) die het welzijn vergroten.

Wetsvoorstel

- Aanleiding voor wetsvoorstel is dat het aantal gerealiseerde plekken achterblijven bij verwachtingen.
- Advies Raad van State is op 6 oktober gegeven volgende stap is de Tweede Kamer.
- Het Rijk zal dan de hoeveelheid plekken bepalen en de gemeenteraad kan bij verordening meer plekken realiseren.
- College kan indicatie aanvragen bij UWV maar de persoon zelf ook. De verwachting is dat er dan meer indicaties afgegeven gaan worden.

Wat is beschut werk?

- Beschut werk is een structurele voorziening en loopt totdat de werknemer de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt of niet meer tot de doelgroep beschut werk behoort.
- Sprake van loonvormende arbeid.
- Werk in dienstbetrekking.
- Alleen mogelijk na advies UWV.

Verschil met dagbesteding:

- Bij dagbesteding is er *geen sprake van loonvormende arbeid*.
- Er is geen dienstbetrekking.
- Ter ondersteuning van de zelfredzaamheid en de participatie van de persoon met een beperking.

Doelgroep beschut werk

- Mensen kunnen niet in een reguliere baan werken, ook niet met extra begeleiding en ondersteuning.
- Uitsluitend in een beschutte omgeving werken onder aangepaste omstandigheden mogelijkheden tot arbeidsparticipatie.
- Mensen die door hun lichamelijke, verstandelijke of psychische beperking een zodanige mate van (structurele) begeleiding of aanpassing van de werkplek nodig hebben, dat niet van een werkgever mag worden verwacht dat hij deze mensen in dienst neemt. Ook niet met extra voorzieningen van gemeente of UWV.
- Beperkter groep dan WSW, verwachting is 1/3 WSW doelgroep uitsluitend beschut kan werken.
- Voorbeeld casus

Fictief aantal plekken BUCH

Fictief aantal beschutte werkplekken voor de BCH-gemeenten				
	2015 naar gemeente	2016 naar gemeente	2017 naar gemeente	2018 naar gemeente
Heiloo	1	3	5	7
Castricum	1	3	5	7
Bergen	1	3	4	6
Totaal BCH	3	9	14	20
Uitgeest	0,3	1,0	2	2
Totaal landelijk	800	2.500	4.200	5.800

Voorbeeld Castricum

Jaar	Budget	60% naar WNK	Fictief aantal plekken beschut werk en kosten € 8.500 per plek	Over voor re-integratie met loonwaarde 0-30% en 80-100%
2015	€ 163.110	€ 97.866	1 = € 8.500	€ 56.744
2016	€ 149.696	€ 89.817	3 = € 25.500	€ 34.379
2017	€ 164.579	€ 98.747	5 = € 42.500	€ 23.332

Financiën

- Gemeenten krijgen op basis van het fictief aantal beschutte werkplekken middelen zowel in het I-deel als in het Participatiebudget.
- I-deel € 17.000 per werkplek voor loonkostensubsidie.
- Participatiebudget € 8.500 per werknemer per jaar voor begeleiding en werkplekaanpassing.
- Extra financiële stimulans (bonus) per gerealiseerde beschut werkplek van circa € 3.000 per jaar (max. 5 jaar).

Hoe beschut werk inrichten?

- WNK neemt de mensen in dienst die een indicatie beschut werk van Halte Werk hebben.
- Gemeente Den Haag neemt de mensen met een indicatie zelf in dienst, ze worden ambtenaren.
- Meerdere gemeenten laten de SW bedrijven het beschut werk uitvoeren.
- Hoe willen de BUCH gemeenten beschut werk inrichten indien het wetsvoorstel wordt aangenomen? Wat vindt u?