

A. Deel 1: Reacties 1^e ronde inspraak periode medio december 2020 – begin januari 2021.

1. Dank doe mij maar een burgemeester die groen en educatie belangrijk vindt;-) en snapt welke spagaat er is met recreatiedruk en natuur en geen geld en doelen halen in de Schoorlse Duinen.

2. Bergen is een blijft een toeristische gemeente.

Belangrijk is het volgende:

- Een gastvrij ingesteld persoon. Die de horeca waar kan de ruimte geeft om er voor te zorgen dat de drie dorpen een bruisende horeca hebben. (uiteraard zonder overlast aan bewoners)
- Er voor zorgen dat bergen niet vol gebouwd worden met hotels appartementen complexen (zoals sommige wadden eilanden)
- Jongeren huisvesting
- Schoorl een dorp blijft wat de natuur een heel warm hart toe draagt. Dus er voor zorgt dat Schoorl zich als groen dorp kan profileren.

3. Als inwoner van Schoorl is voor mij van belang bij een nieuwe burgemeester:

- Ecologisch ingesteld;
- Verbinder;
- organisator

4. Desalniettemin als we naar de 6 basiskwalificaties kijken waaraan een burgemeester moet voldoen heb ik er in die ruim 50 jaar geen een meegemaakt die aan alle kwalificaties voldeed.

Dat is misschien ook zoeken naar een witte raaf.

Daarom mijn advies.

De rust lijkt enigszins weergekeerd in Bergen.

1. Die rust moet behouden blijven. Het beste zou zijn een burgemeester te vinden die dit als hoofdtaak ziet en zichzelf daarmee als overgangsfiguur ziet.
2. Daarom geen carrière burgemeester, een oud wethouder, of burgemeester van kleinere gemeente voor wie dit een stapje hogerop is.
3. Partijpolitieke binding is in deze buitengewoon onhandig. Zoek een niet partijgebonden of onafhankelijk persoon, die echt boven de partijen kan staan.
4. Iemand die vanuit zijn arbeidsverleden concreet kan aantonen resultaten te hebben bereikt in lastige situaties
5. Heel belangrijk ook iemand die bekend is hoe het in de provincie werkt. De partijen en de CvK kent. En een aantoonbaar goede relatie met ze heeft. Want Bergen staat voor enorme opgaven die met de huidige provinciale regelingen niet gerealiseerd kunnen worden. Bijvoorbeeld de woningbouw. Maar meer zaken die met die nieuwe omgevingswet te maken hebben.
6. En tot slot en in mijn ogen het allerbelangrijkste: een persoon die je met een blinddoek op een willekeurige plaats in onze gemeente kunt zetten en die na het afdoen daarvan een goed verhaal over de omgeving waar hij/zij zich op dat moment bevindt (en dat kan van Camperduin tot Egmond Binnen zijn) gaat houden.

7. Een persoon dus waar het als de keuze aan de voltallige bevolking zou worden gelegd, met ruime meerderheid door die bevolking zou worden gekozen.

5. Mijn gedroomde burgemeester zet de gebouwde leefomgeving, openbare ruimte, natuur, kunst en cultuur op de eerste plaats. Onze nieuwe burgemeester heeft een linksliberaal hart en een sociale geest. Hij of zij staat voor/tussen de inwoners van Bergen en boven het gekonkel van lokale politieke partijen. Geen nationaal gelouterde (oud)politicus/bestuurder, maar een burgemeester met gezond gevoel voor de lokale maatschappelijke werkelijkheid. Onze gewenste burgemeester is ondernemend in de breedste zin van het woord, zet de ontwikkelingslijnen uit richting 2050 en heeft de tact om deze samen met alle Bergenaren waar te maken.

6. "Iemand, die zegt/belooft/waarmaakt - dat binnen 3 jaar het (nieuwe) raadhuis weer in de 'eigen' gemeente staat.

7. Bijgaand 'mijn' bijdrage. De bron is Burgemeester.nl Het stuk is wat mij betreft helder en het zal dus een zogenoemde duizendpoot moeten zijn.

Ik geef als aanvulling enkele punten die voor wat betreft de gemeente Bergen maar mijn mening zeer essentieel zijn.

De burgemeester, hierna te noemen 'hij', zal apriori moeten zorgen dat de ongelooflijke onvrede binnen de verschillende kernen wordt weggenomen. Hij zal hard moeten werken aan het winnen van het vertrouwen van de bevolking. Er is zeer veel ongenoegen onder de burgers over het functioneren van het totale bestuurlijke apparaat. En uiteraard geldt ook hier dat de uitzonderingen de regel bevestigen.

Er moet veel beter gecommuniceerd worden, afspraken nagekomen moeten worden, de Politieke spelletjes moeten 'de kop worden ingedrukt'. Alle burgers uit de verschillende kernen zijn gelijk!

Ten tijde van de fusie (ik was toen politiek actief) heb ik al diverse keren aangegeven dat het heel belangrijk is dat de kernen allemaal 'gelijk' zijn en de bevolking het gevoel heeft er volledig bij te horen.

Egmond Binnen is een kern binnen de gemeente Bergen, Egmond aan de Hoef is een kern binnen de gemeente Bergen, Egmond aan Zee is een kern binnen de gemeente Bergen, Schoorl, Groet en Camperduin zijn kernen binnen de gemeente Bergen. De kern Bergen is een kern binnen de gemeente Bergen. Ik heb toen al aangegeven om de kern Bergen dan ook Bergen Binnen te noemen. Er is immers ook Bergen aan Zee (ook een kern binnen de gemeente Bergen).

Als dit gebeurt zal er al veel diep geworteld wantrouwen en soms terechte vooroordelen worden weggenomen.

Hij moet er voor zorgen dat de verschillende taken/plannen voor de verschillende kernen gelijkelijk worden verdeeld. Hij moet orde scheppen (via gerichte opdrachten) in de financiële wanorde en geldverslindende procesgangen en de talloze processen die momenteel al jaren voortstlepen.

Verder zal hij moeten toezien dat chaos binnen de raad eindelijk eens tot een einde komt.

De rest staat in de bijlage.

Verder zal hij zich onder de mensen moeten begeven en lekker meedoen.

8. Zoals in de gemeentekrant verzocht wil ik graag input geven voor de samenstelling van het profiel van de nieuwe burgermeester. Wij zijn pas vanuit Den Haag naar Egmond aan Zee verhuisd

en dan vallen juist veel zaken op waar ik u niet mee zal vermoeden. Rode lijn is de diversiteit in bewoners van de dorpen die binnen de Gemeente Bergen vallen, om die diversiteit goed te kunnen managen heb je kwaliteiten op het menselijke vlak nodig, je moet zowel de uitgangspunten van de sociale onderlaag alsmede die van de bovenkant van de samenleving begrijpen en binnen deze lagen kunnen bewegen. Oog voor de verschillende sociale bevolkingsklassen.

9.- sociaal vaardig , constructief met allerlei soorten mensen kunnen omgaan

- integer, eerlijk, recht door zee, staat ergens voor
- leidinggeven aan processen met meerdere deelbelangen
- besluiten durven nemen, vooruit wil ipv stilstand is achteruitgang
- kunnen omgaan met weerstanden, emoties, altijd gericht op positief vooruit
- ziet burgers staan, staat voor burgers, ziet de mens achter de burger
- bewaart de cultuur van de dorpen, aansluiten op deze culturen
- ga verstandig met geld om (stand voetbalterrein benutten bij fusie ipv nieuwe locatie aanschaffen) , zorg voor rationele verstandige keuze ipv door de knieen voor een minderheid met emotie)
- zichtbaar en betrokken aanwezig in de dorpen

Dus niet iemand die:

- beleidsmatig is
- kantoor mens
- manager
- introvert
- defensief
- weerstanden oproept
- met alle winden meewaait
- te emotioneel is
- teveel eigen voorkeuren

10.Er is geen opleiding voor Burgermeester.

Het verdient aanbeveling om voor de invulling van deze vacature, oproepen te plaatsen in de regionale bladen en via de sociale media.

Naast leiderschap en besluitvaardigheid, ook ervaring met het beheersen van conflicten en integriteit. Uiteraard is een goede uitdrukkingsvaardigheid van groot belang.

Als een goede “baas” of “bazin” en bemiddelaar , oplossingen aandragen die in toeristische dorpen anders zijn dan in de grote steden.

In de “vijvers” van advocaten, mediators, notarissen, stichtingsbestuurders, accountants en non-profit ondernemers is het wellicht goed “vissen”.

Vraag via een aantal toonaangevende bedrijven uit de regio, tips om ervaren bestuurders te noemen met de juiste kwaliteiten. Moedig ze aan om die mensen te laten solliciteren.

Problematiek o.a. :

Betaalbare woningen, verkeersveiligheid (30km. in de dorpskernen) met flitspalen.

Parkeerplekken (onderduins), toeristenvervoer (vanaf Alkmaarse parkeerterreinen), behoefte aan meer ondergrondse afvalcontainers. Nog meer contact met de dorpsvertegenwoordigers (o.a.de Parel).....

11.Graag:

- . Een vrouw.
- .Iemand die ruime contactuele eigenschappen heeft.

.EEN SOCIAAL PERSOON!

12.De keuze voor een nieuwe burgemeester lijkt me niet zo moeilijk.

Graag een persoon :Bekend met de Bergense inwoners en slepende politieke vraagstukken.

Groot empathisch vermogen.

Heel goed kan luisteren naar de inwoners, en daarvoor opkomt.

Vooral boven de politieke haantjes en heel

Benaderbaar !!!

13.Mijn profiel is de keuze van iemand uit het omgeving dat heeft heel veel gedaan voor de burgers en niet een afgedankt politicus

of gefaald burgermeester (Hetty) van een andere gemeente dat woont hier niet en heeft niets te maken met de lokaal burgers of omgeving.

Mijn wens is ook dat local burgers kun een keuze maken.

14.Iemand die de kwaliteit heeft om mensen met elkaar te laten samenwerken. Een verbinder.

Iemand die zich laat zien in de gemeente

Iemand die duidelijk is en visie heeft. Gemeenschappelijk doel formuleren.

15.Het zou prettig zijn als de burgemeester van Bergen beschikte over:

- kennis over de historie van de gemeente Bergen en de gemeenteraad en daarvoor ook te rade gaat bij de oudere betrokken inwoners;

- gevoel voor humor en zelfspot en zelfreflectie heeft;

- onkreukbaar is;

- niet gevoelig is voor financiële investeringen van modieuze projectontwikkelaars of gesubsidieerde overheidsinstanties;

- gezond leeft milieubewust en toekomstgericht is;

- heel veel van kunstenaars en de natuur houdt;

- van Bergen geen luxe badplaats wil maken, maar meer een familie badplaats met kleine voorzieningen en goed plaatselijk vervoer dmv een elektrische bus verbinding met open bussen, van station Alkmaar naar het strand, evt. over de oude baan van Bello om de Eeuwige laan te ontlasten.

16.In het kort, eigenlijk letterlijk alles wat de vorige burgemeester niet was, Hetti Hafkamp, die met een enorme voorsprong de allerslechtste burgemeester was die ik mij kan herinneren.

Wat een verademing toen Peter Rehwinkel het stokje overnam.

Voor mij een burgemeester die nu een keer NIET uit de linkervleugel komt.

Raadsel waarom onze gemeente elke keer gestraft moet worden door een links gepositioneerde burgemeester.

Ook zou ik graag geen inclusiviteits of diversiteits keuze zien maar een daadkrachtige persoonlijkheid gekozen op kwaliteit en in tegenstelling tot H.Hafkamp geen binnenkamer politiek op de agenda heeft staan.

Open, transparant en een burgemeester voor alle dorpen en niet voor Bergen alleen.

17.Mag vrouw of man zijn uiteraard

EEN ERVAREN BESTUURDER MET OVERWICHT

STRENG MAAR RECHTVAARDIG

EEN BALANS VINDEN TUSSEN BELANG VAN ONDERNEMERS EN HET WELZIJN VAN DE BURGER.

INVULLING GEVEN AAN EEN GOED PARTICIPATIEBELEID.
(BOUWEN AAN HERNIEUWD VERTROUWEN VAN DE BURGER IN DE POLITIEK)

VOELING HEBBEN VOOR DE HELE BEVOLKING.(EMPATHIE)

18.Mijn voorkeur gaat uit naar een VVD-er met een notarieel-juridische achtergrond met bovendien de volgende eigenschappen: daadkracht, integer dus wars van corruptie, beschaafd, met een visie voor de toekomst van Bergen, iemand die kan overtuigen en knopen kan doorhakken.

Al met al dus een persoon die het tegenovergestelde is van ex burgemeester Hafkamp.

19.Naast alle gebruikelijke kenmerken (verbinder, netwerk, entree bij provincie en rijksoverheid) zou ik gaarne opgenomen zien in de Profielschets:

- affiniteit met Kunst en Cultuur en dan niet zozeer de consumptieve en consumerende kant (met als sleetse aanduiding

'Bergen Kunstenaarsdorp') maar meer de vernieuwende en productieve kant dus noodzaak meer ateliers,

broedplaatsen etc.;

- duidelijke mening over bestuurlijke toekomst van de gemeente i.c. fusie BUCH of delen daarvan, ontmanteling BUCH

dan wel fusie met Alkmaar. Besef dat dit voordien een duidelijke uitspraak van de (oude) Raad vergt. Is daarmee een

heikel punt.

- voldoende gezag om in de regio met veel nieuwe burgemeesters (Alkmaar, Dijk en Waard, Heiloo) zijn/haar 'mannelijke'

te staan en de mogelijk snode plannen van de Commissaris van de Koning te weerstaan.

- humor en een wat anarchistische inslag passend bij een deel van de Bergense inwoners en de 'Derpers';

- stevig genoeg om de welbespraakte en juridisch onderlegde dan wel netwerk-rijke bewoners te weerstaan;

- passend in de schoenen van Lo de Ruyter en Jan Ritsema.

20.

- Bestuurlijk ervaring is belangrijk, maar ook sociaal/maatschappelijke (werk)ervaring, of in elk geval aantoonbare sociaal/maatschappelijk bewogenheid (alsjeblieft geen politiek correct gedoe!)

- De gemeente Bergen is een "rommelige" mix van bewoners, van de Derper visser tot de elitaire kunstenaar (ik chargeer hier voor de duidelijkheid) . Een authentieke (geen toneelstukkie!), losse manier van communiceren, open staan voor ieders verhaal, is een noodzakelijke kwaliteit. (Zeg maar type de overleden burgemeester Eberhard van der Laan).

- Kan mensen uitdagen om mee te doen, mee te denken, een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van de gemeente.

- Weet op "eigen-wijze" manier voeling te houden met wat er leeft bij de bewoners (gaat spontaan paar uur helpen bij de Kledingbank Egmond of zoiets)

- Gaat het erkennen en bespreken van sentimenten niet uit de weg.

Er zijn uiteraard nog wel meer eigenschappen en kwaliteiten die ik u kan noemen, maar het moge duidelijk zijn dat ik een "mensenmens" burgemeester heel belangrijk vind.

Met respect voor de voorganger; naar mijn mening snakken veel inwoners naar zo'n type burgemeester, verdienen die ook, als u t mij vraagt.

Ik heb nog een suggestie: laat een kleine afvaardiging van inwoners ook een gesprek hebben met de nieuw aan te stellen burgemeester. En dan niet heel formeel, maar op een leuk-prikkelende manier.

Eens buiten de gebaande paden treden!

21.De Kern Egmonden is om verschillende redenen bijzonder:

Egmonders zijn trots op hun dorpen, onafhankelijk en zelfstandig. Ze kiezen een eigen pad en vinden het niet erg soms eigenwijs genoemd te worden. De betrokkenheid met elkaar en de saamhorigheid van de gemeenschap is bijzonder groot.

Wij, Egmonders, weten dat de perfecte, overal inzetbare burgemeester niet bestaat.

Bij de specifieke wensen ten aanzien van bestuursstijlen en bestuursvaardigheden moet je je beperken tot de profielkenmerken waaraan wij het meeste belang hechten.

In eerste instantie een 'netwerker'. Iemand die ambitieus, creatief en vanuit zelfvertrouwen er voor zorgt dat Bergen (De 3 Kernen) onder de aandacht komt én blijft bij provincies en ministeries.

Die oog heeft voor maatschappelijke en economische ontwikkelingen en meteen overziet met wie en hoe die ontwikkelingen tot kansen kunnen leiden.

Kortom:

We zoeken een burgemeester die als ambassadeur de belangen van Bergen optimaal behartigt. Daarnaast is hij of zij burgemeester van een dorp waar onderlinge verhoudingen ingewikkeld kunnen zijn vanwege tegengestelde belangen.

Dit vraagt om de bestuursstijl 'verbinder'. De verbinder die mensen en belangen bijeen kan brengen en houden en voelt wat er in de gemeenschappen Bergen, Egmonden en Schoorl en de organisatie leeft.

Hij of zij stimuleert samenwerking en benut de meerwaarde van groepsverbanden. Een bruggenbouwer die toegankelijk, zorgzaam en begripvol is.

De bevolking wordt gekenmerkt door een sterk rechtvaardigheidsgevoel en reageert uit het hart. Ze wenst een burgemeester die empatisch, authentiek sociaal bewogen is en een open oog en oor heeft voor alle mensen in de gemeente.

Inlevingsvermogen is daarbij essentieel. De burgemeester moet belangstelling en begrip hebben voor de mensen en hun gevoelens en dient steeds rekening te houden met de omstandigheden waarin mensen verkeren.

Onze burgemeester kan vlot en effectief contact leggen. Een "mensen-mens".

Hij of zij beweegt zich soepel in verschillende soorten gezelschap. Staat open

voor contact met anderen, stapt makkelijk op mensen af.
Wij wensen ons kortom een sociabele burgemeester.

Bergen staat regelmatig in de schijnwerpers. De burgemeester is ons boegbeeld richting pers en burgers. Hij of zij moet dan ook communicatief zijn.

Kan ideeën en feiten in begrijpelijke taal voor anderen duidelijk maken. Kan helder uitleggen en goed doorvragen bij onduidelijkheden en let er op voor elke doelgroep passend taalgebruik te hanteren.

De burgemeester heeft een grote bestuurlijke gevoeligheid. Hij of zij begrijpt snel welke ontwikkelingen effect kunnen hebben op de koers en belangen van de gemeente of op de posities van politiek verantwoordelijken.

Immers door de drie kernen (Bergen, Egmond en Schoorl) kunnen effecten van besluiten indringend of ingrijpend merkbaar zijn.

Een goed ontwikkelde gevoeligheid op de gebieden cultureel erfgoed en natuur zijn belangrijk, daarbij een ruimhartige belangstelling voor de geschiedenis van de Egmond in zijn algemeenheid en het oude vissersdorp Egmond aan Zee in het bijzonder.

22.

1. Aantoonbaar voorvechter voor participatie en "echte" democratie
2. Ervaring met leiding geven aan cultuurverandering
3. Geen carrière politicus
4. Deskundig op bestuurskunde
5. Vrij formele wijze van besturen (de dingen doen die moeten maar vooral rechtszekerheid voor de burger garanderen.
6. Beschermer voor de burgers
7. Groot empathisch vermogen
8. Een leidsman/vrouw. Draagt zijn/haar waarden overal en altijd uit.
9. Iemand die integer en een echte burgervader/moeder is.

23.

- * verbinder
- * boven de partijen
- * duidelijk en krachtig in leiding geven
- * lijken in de kast uit 't verleden kunnen opruimen
- * tegenwerking kunnen incasseren
- * communicatief sterk
- * zichtbaar

24. Bijdrage van een politiek bewuste inwoner.

De nieuwe burgemeester V/M zal de volgende eigenschappen en vaardigheden moeten hebben:
Algemeen:

Communicatief vaardig: kunnen omgaan met iedereen van hoog tot laag

Autonoom: er zijn in Bergen nogal wat inwoners die denken de wijsheid in pacht te hebben...

Relativeringsvermogen: alles is belangrijk of toch niet?

Humor: er viel weinig te lachen

Daadkrachtig

Natuurlijke autoriteit uitstralen

Evenwichtig en standvastig

Verbinder, een echte warme burgermoeder/vader

Specifiek

25. Ervaring met handhaving, veiligheid en bescherming

Goede voorzitter van de gemeenteraad, discussie laten voeren op gezonde wijze

Aandacht voor de gemeenteraadleden/commissieleden

Begrijpend en richting gevend in het college

Zichtbaar zijn in de gemeente

Gevoel hebben voor historie, kunst en cultuur

Aandacht voor de cultuurverschillen in de verschillende dorpskernen

Om kunnen gaan met een vergrijzend dorp

Aandacht voor specifieke voorzieningen voor de diverse inwoners

Goede, inspirerende en respectvolle omgang met de ambtenaren

Binnen de BUCH een voortrekkersrol kunnen vervullen

26. Wat verwachten/ wensen wij als profiel voor een nieuwe Burgemeester.

Als je de bestuursstijlen van Quinn in ogenschouw neemt dan verwachten wij als ondernemers nu het meest gebaat te zijn bij een verbinder. Een Burgemeester die oog heeft voor de verschillende kernen, de culturen die daarbij horen en die het vermogen heeft daartussen te schakelen.

Reeds geruime tijd is er behoefte aan rust en stabiliteit niet alleen ingegeven door het Corona verhaal maar zeker ook door de ingewikkelde dossiers die onze gemeente kent.

Rust, transparantie, betrokkenheid en bereikbaarheid zijn daarbij belangrijke eigenschappen.

Als Egmond actief hebben we voor de komende jaren een stevige opdracht. Als we dit nu schrijven weten we nog niet of de BIZ zal slagen en we een meerderheid van stemmen zullen krijgen. Ervan uitgaande dat dit lukt hebben we een stevige basis om op verder te bouwen aan de samenwerking. Voor het bepalen van het profiel hebben we toch gekeken naar wat we nu missen in de samenwerking en de wensen en kansen die we zien voor verbetering.

Het profiel van verbinder betekent voor ons dat we een burgemeester zoeken die heldere kaders stelt voor samenwerking. Die het beste weet te halen uit zijn organisatie door het moreel te verbeteren en het ambtelijk apparaat weer in contact brengt met de kernwaarde van de organisatie, wat willen we bereiken en voor wie. In plaats van regels op regels en verzanden in procedures.

Wij zoeken iemand die stevige leiding biedt wanneer nodig maar ambtenaren ook in hun kracht zet. Werkt aan een gezonde werksituatie en daarbij aandacht heeft voor de samenwerking en de invulling daarvan en die vooral de durf heeft te luisteren naar en ruimte te geven aan.

De participatie die de gemeente zich als doel heeft gesteld is behalve een opdracht voor de wethouder er ook een voor de burgemeester. Participatie is alleen succesvol wanneer de interne organisatie hier ruimte voor biedt en ambtenaren dit omarmen. In onze beleving is het van belang om de verschillende beleidsterreinen complementair te laten zijn en te werken aan ontschotting van beleidsterreinen. De focus op het totaalplaatje, wat willen we bereiken en wanneer, welke haltes/ meetmomenten hebben we onderweg en wat zijn redenen om bij te sturen.

Een goede burgemeester is er een die alles aan elkaar verbind die individuele aandacht kan geven zonder het totaal uit het oog te verliezen. Die in staat is de organisatie door middel van sturing, vertrouwen en betrokkenheid te versterken en te verbeteren.

Die feedback niet uit de weg gaat maar door transparantie extern meer inzicht geeft in de organisatie en daarmee meer begrip.

We willen graag een burgemeester die begrijpt en aanvoelt wat de verschillen zijn tussen de verschillende kernen en die daar een uitdaging in ziet maar er ook vooral waardering voor heeft. Iemand die in staat is een lerende organisatie vorm te geven maar krachtig aan het roer staat wanneer nodig.

De nieuwe burgemeester is een communicatietijger!

Wij kijken ernaar uit en hopen op een verdere verdieping en verbetering van de samenwerking. Zodat we als geheel kunnen werken aan een mooier Egmond aan Zee
Dit profiel is natuurlijk niet compleet we hebben ons beperkt tot onze beleving.

27. Hoewel ik een fel voorstander ben van een direct door de inwoners gekozen burgemeester, wil ik mijn bijdrage leveren.

Uitgangspunt voor mij is dat Bergen een naam heeft hoog te houden als kunstenaarsdorp. Die naam ligt onder vuur. Die naam mag -- à la die van Katwijk, Domburg en Laren -- niet teloor gaan.

Cruciaal voor mij -- als schrijver-publicist -- is daarom dat de nieuwe burgemeester van Bergen niet alleen een bovenmatig grote affiniteit met kunst en cultuur heeft, maar die affiniteit ook weet uit te dragen -- ja, eerst en vooral ook op nationaal en soms zelfs internationaal niveau.

Na en naast de directeur van Museum Kranenburgh en na en naast de voorzitter van de Kunst10Daagse behoort de nieuwe burgemeester van Bergen hét gezicht van kunst en cultuur te zijn.

Dat betekent:

-- tonen van lef en durf op cultureel gebied; (lees: niet meteen iets verbieden wat in andere opzichten wellicht niet door de beugel kan en/of wordt afgekeurd);

-- geen angst tonen voor experimenten op kunstgebied; (lees: niet meteen iets verbieden wat -- bijv. gelet op de inrichting van de openbare ruimte -- tijdelijk niet door de beugel kan en/of wordt afgekeurd);

-- stimuleren en faciliteren van kunst-uitingen in velerlei opzicht en in velerlei uitingen.

Concreet:

-- Als ik bijv. (bijv.!) tijdens de K10D over de hele voorgevel van mijn huis een pimpelpaars doek wil laten aanbrengen met de tekst 'KUNST IS DIEFSTAL', dan wil ik dat de nieuwe burgemeester zo'n initiatief op prijs stelt en niet gaat ingrijpen op basis van een of ander artikel;

-- Als ik bijv. (bijv.!) tijdens de K10D op de parkeerplek voor auto's vóór mijn huis een paar kramen wil neerzetten waar ik beeldende kunst aan de man/vrouw wil brengen, dan wil ik dat de nieuwe burgemeester zo'n initiatief faciliteert en zelfs stimuleert.

B.	Reacties 2e ronde input concept profielschets burgemeester 17 januari t/m 25 januari 2025
1.	<p>N.a.v. uw verzoek een profielschets weer te geven van de nieuwe burgemeester wil ik hierbij alsnog reageren.</p> <p>Ik hou het kort. Ik ga er vanuit dat de standaard criteria sowieso gehanteerd zullen worden.</p> <p>Voor mij is het belangrijkste kenmerk in het profiel voor de nieuwe burgemeester van Bergen NH:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inzicht heeft in de 3 culturen in Bergen: Bergen, Egmond en Schoorl. - Inzicht heeft in de diverse belangen binnen het dorp: de horeca, de zorg van burgers voor de schoonheid van het dorp en de behoeften van de burgers met de kleine portemonnee. <p>Iemand met een sociologische/psychologische/organisatie achtergrond. Een integere persoonlijkheid, een soort mediator die charisma uitstraalt en de diverse partijen met de verschillende belangen vertrouwen kan geven in het vinden van oplossingen naar de toekomst toe.</p>
2.	<p>alles overziend is ongeveer wel alles gezegd.</p> <p>Toch meen ik het volgende te moeten toevoegen:</p> <p>wel een assessment uitvoeren met als doel vast te stellen of de kandidaat niet zal lijden aan het Peter's principle. Daar leed de vorige burgemeester aan. Het is het verschijnsel dat aan de kandidaat eigenschappen toegeschreven worden vanwege de status van het ambt, terwijl later blijkt dat die competenties enz niet dan wel onder de maat aanwezig zijn. In de praktijk zoekt de persoon dan naar andere manieren om zich toch te laten gelden.</p> <p>Inzicht in juridische processen. Moet in staat zijn tegen juristen van de gemeente te kunnen zeggen "dit is het object en niet wat jullie voorstellen". (Gebaseerd op ervaringen tijdens protesten tegen aanleg gasrotonde)</p>
3.	<p>Nav de profielschets voor toekomstig burgemeester het volgende aanvullend qua competenties:</p> <ul style="list-style-type: none"> - analytisch sterk, strategisch - juridische achtergrond - kennis van klimaat en milieu <p>qua persoonlijkheid:</p> <ul style="list-style-type: none"> - besluitvaardig - overtuigend - innemend - stelt algemeen belang boven belangen van personen/ zaken. <p>Moet bereid zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"> - voorafgaand aan aanstelling anoniem met relevante partijen te communiceren, zodat hij/zij een werkelijk beeld krijgt - bloemen uitdelen en dergelijke overlaat aan de loco burgemeester - zijn ambtenaren naar een hoger niveau te tillen (screenen op objectiviteit en opleidingsniveau), biedt hen bij -en nascholing en stages aan. - een wisselend forum van analytisch en objectieve burgers te benutten om te sparren over zaken (alleen die waar zij geen belangenverstremming mee hebben) .- echt naar jongeren in de gemeente te luisteren
4.	Op bestuurlijk niveau

	<ul style="list-style-type: none"> • Heeft politieke sensitiviteit, kan processen en politiekeverhoudingen doorzien. Houdt afstand, weet zelf buiten de politiek te blijven. • Verbindt raad, college en samenleving met realisme en vanuit visie en draagt zo bij aan wederzijds respect en aan het verbeteren van het vertrouwen in de gemeente als instituut. • Kent de belangen van de omringende gemeenten en draagt bij aan de visie en richting van de Buch organisatie. <p>Op stijl</p> <ul style="list-style-type: none"> • Stuurt op samenhang en bestuurlijke stabiliteit, bevordert vertrouwen en rust en straalt dit uit. • Investeert in mensen. Luistert en spreekt aan. Is zakelijk en nuchter en vanuit emotionele intelligentie betrokken. • Overstijgt verschillen door heldere communicatie, een open houding en transparantgedrag. <p>Vaardigheden</p> <ul style="list-style-type: none"> • Is energiek, gezaghebbend, pakt positie, is dienstbaar aan de gemeenschap en leidend in de bestuurlijke processen. • Kan inspelen op verandering, ziet kansen, weet koers te houden en complexe situaties te behoeden voor escalatie. • Is onderhandelingsvaardig en verbindt belangen en standpunten en komt tot een gedragen resultaat. • Voelt de NH-mentaliteit aan weet hiermee om te gaan en te gebruiken in zijn dagelijkse werkzaamheden. • Heeft ervaring met actieve participatie van inwoners binnen een gemeentelijke organisatie.
5.	<p>Wij zoeken een man/vrouw met dorpse nuchterheid en stadse allure.</p> <p>Graag iemand uit een doorsnee gezin, eenvoudig opgegroeid.</p> <p>Hij/zij moet Heel veel gereisd hebben, misschien zelfs een tijd in het buitenland hebben gewoond.</p> <p>Liefst een post bekleed heeft in Den Haag, dus een bekende naam welke hij/zij kan gebruiken om zichtbaar te worden.</p> <p>Een innemend gezellig intelligent persoon, een verbinder.</p> <p>Politieke voorkeur doet er niet toe, zoals het hoort te zijn gewoon een goed burgervader/moeder.</p>
6.	<p>Op de valreep mijn ideeën waar een nieuwe burgervader of burgermoeder voor moet staan.</p> <ul style="list-style-type: none"> - communicatief zeer sterk - liefst geen lid van een politieke partij, onafhankelijk - tussen de 40 en de 50 jaren jong - oog voor het ware karakter van de dorpen> hoop import laatste jaren met name in Bergen; nieuw geld , hoop lawaai, geen interesse in het dorp zelf. Geld zoekt geld, bevordert gettovorming. - gedegen bestuurder die tussen de mensen maar ook boven hen kan staan als nodig

	<p>- oog voor natuur en klimaat> minder gemotoriseerd verkeer, meer aandacht voor fietsers/ voetgangers</p> <p>- ziet en bevordert kansen voor echte ondernemers; niet teveel horeca, teveel van hetzelfde maar diversiteit</p> <p>- rechte rug voor lokaal onderwijs</p> <p>Een besluitvaardige, sterk persoon met een groot empathisch vermogen maar waar niet mee te spotten valt!</p>
7.	<p>1. reactie deel 1.</p> <p>Allereerst wil ik u en de anderen die in de procedure rondom de nieuwe burgemeester de stappen zetten, complimenteren. Fijn dat de inwoners van Bergen mee mogen denken over de profielschets van de nieuwe burgemeester.</p> <p>Ik weet niet of dat ook gebeurt (sorry was ook met andere dingen bezig) of er ook inwoners, jongeren bij de sollicitatiegesprekken aanwezig zijn? Of dat er in gedachten jongeren aanwezig zijn en dat er ook gekeken wordt in de gesprekken naar een breder perspectief dan Bergen alleen? We zijn een onderdeel van een provincie, land, werelddeel, de wereld. Heeft de nieuwe burgemeester die sensitiviteit?</p> <p>Goede en eerlijke teksten in de beschrijving van het dorp Bergen zelf! Chapeau!</p> <p>Er is natuurlijk al lang en uitgebreid nagedacht over de profielschets. Toch een paar opmerkingen/aanvullingen:</p> <p>>De mooiste gemeente... Is daar voor mooiste geen ander woord voor? Nogal pretentius... kan het zijn veelzijdige, ambitieuze...</p> <p>>stuurt op samenhang en duurzame bestuurlijke stabiliteit</p> <p>>wederzijds respect en (aan het verbeteren van) het vertrouwen in de gemeente als instituut en zijn ambtenaren. (ik zou hier "aan het verbeteren van" weglaten: van 25 naar 26 % vertrouwen is al een verbetering. Volgens mij willen we allemaal dat de inwoners gewoon weer vertrouwen hebben in de mensen die namens hen in de gemeente, in het gemeentehuis werken. Als instituut... dat blijft onpersoonlijk. Het gaat ook om vertrouwen in de mensen die er werken en daar werken om de belangen van de inwoners en de samenleving te dienen.</p> <p>> Bij de situatie: zou ik toekomstgericht vervangen door toekomstbestendig. In hoeverre zorgt dit handelen voor een bestendige toekomst?</p> <p>> Bij de raad: kan daar mogelijk iets toegevoegd worden over een stijl van voorzitten die te maken heeft met Deep democracy? Waardoor de besluiten nog beter zijn en nog beter en breder gedragen zijn!</p> <p>Ik zou een assessment als onderdeel van de procedure doen, niet als mogelijk onderdeel. Deze burgemeester heeft een bijzondere klus te klaren na alle gebeurtenissen uit het verleden.</p> <p>De termen en vragen uit het de beschrijving van ons dorp met inwoners en wat dat van de burgemeester vraagt, zie ik niet helemaal terug komen in de profielschets. Ik zou daar nog wat termen uit halen en in de profielschets zetten.</p> <p>Ik wens u er heel veel succes mee om hier weer chocolade van te maken!</p> <p>2. Aanvullende reactie(deel 2).</p> <p>Ik dacht nog wat verder na over de profielschets van de nieuw te kiezen burgemeester.</p>

Ik ben zelf werkzaam in het onderwijs en ben ook een zestal jaren directeur van de Willem-Alexanderschool in Bergen geweest. Een mooie tijd. Nu heb ik daar als geen ander kunnen ervaren dat we ook in Bergen kinderen en volwassenen hebben die leven onder of om en nabij de armoedegrens leven. Dat zou toch in ons welvarende dorp niet zo mogen zijn. Op de school had ik ouders die nauwelijks rond kwamen (dominee Engele Wijnsma kan dit zo bevestigen, hij kent ook meerdere gezinnen in Bergen die daar mee te maken hebben) en ouders met miljoenen bedrijven. Kansengelijkheid en strijden tegen kinderarmoede in ons dorp is wat mij betreft ook een taak van onze nieuwe burgemeester.

Onderwijs legt de basis! Daar ook een focus op.

En... mooi citaat van Maan. Daar zou ik ook graag een aforisme of kort gedicht van onze eigen dorpsbewoner, dichter, tekstenschrijver Theo Olthuis naast zien. Hij kan in een paar woorden heel treffend bijvoorbeeld het dorp Bergen of een oproep richting de nieuwe burgemeester neerzetten. Mooie start van de vacature tekst die meteen laat zien dat we een kunstenaarsdorp (en zoveel meer) zijn.

Mocht u nog vragen hebben, ik licht het boven- en onderstaande met alle liefde toe.