

Gemeenteraad : Bergen
Raadsvergadering : 11 februari 2021
Zaaknummer : BB20.00603
Voorstelnummer : RAAD200191
Commissie : Algemene raadscommissie
Commissiebehandeling : 11 februari 2021
Soort agendering : Ter bespreking
Agendapunt :
Team : Toezicht, Handhaving en Veiligheid
Opsteller(s) : Denan Slatina
Telefoonnummer : 088 - 909 7318
Bijlagen: : 11

RAADSVORSTEL

Onderwerp: Error: Reference source not found

Voorgesteld besluit

Aan de raad voor te stellen:

1. Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van de Kadernota 2022 van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.
2. Een positieve zienswijze af te geven ten aanzien van het bestuursvoorstel Omgevingswet van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.
3. Conform het bepaalde in artikel 31A van de Wet gemeenschappelijke regelingen de volgende wensen en bedenkingen kenbaar te maken aan het bestuur van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord:
 - a. Voorstander te zijn ten aanzien van de deelname van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord aan de landelijke Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's, die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd medewerkers in de sector ambulancezorg; zij hebben een branche-cao).
4. Deze zienswijzen én wensen en bedenkingen door middel van bijgevoegde brief aan het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord kenbaar te maken.

Geheimhouding Nee Ja

RAADSVOORSTEL

INLEIDING

Op 1 februari 2018 heeft de raad de notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen' vastgesteld. Gelijklopende besluitvorming heeft plaatsgevonden in alle gemeenten in Noord-Holland Noord (regio's Alkmaar, West-Friesland en de Kop van Noord-Holland). Centraal in deze notitie staat het beter in positie brengen van de raad ten aanzien van Gemeenschappelijke Regelingen.

Een belangrijk onderdeel van deze afspraken is de zienswijzeprocedure ten aanzien van de kadernota's van de Gemeenschappelijke Regelingen. De kadernota geldt als opmaat naar de begroting en bevat zowel de hoofdlijnen van het beleid als de financiële kaders.

De mogelijkheid om een zienswijze af te geven op de kadernota stelt de raden in de gelegenheid te sturen op deze beleidsmatige en financiële uitgangspunten voor in de begroting, die later in het jaar door de Gemeenschappelijke Regelingen voor zienswijzen aan de raden worden aangeboden.

In voorliggend voorstel ligt een concept zienswijze voor ten aanzien van de Kadernota 2022 van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord (hierna: VRNHN).

Door het bestuur van de VRNHN worden, samen met de kadernota, ook de volgende documenten aan de raad aangeboden: voor zienswijze het bestuursvoorstel Omgevingswet én voor wensen en bedenkingen het voorgenomen besluit om deel te nemen aan de landelijke Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (hierna: WVSV). Het bestuur van de VRNHN ontvangt graag uiterlijk 1 maart 2021 de zienswijzen van de gemeenteraden, zodat deze zienswijzen tijdig met een reactie voor de vergadering van het algemeen bestuur van 5 maart 2021 kunnen worden geagendeerd.

INVLOED KADERS OP KEUZERUIMTE

De zienswijzeprocedure op de kadernota volgt niet uit de Wet gemeenschappelijke regelingen, maar is aanvullend afgesproken in diverse bovenregionale regelingen, te weten de bovengenoemde notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen' en de door de raden in Noord-Holland Noord vastgestelde 'Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen' (FUGR 2019).

Conform de afspraken uit de notitie 'Informatievoorziening Gemeenschappelijke Regelingen' en de FUGR 2019, dienen de Gemeenschappelijke Regelingen de kadernota uiterlijk 15 december aan te bieden zodat de raad de gelegenheid heeft voor 1 maart een zienswijze af te geven.

Dit voorstel heeft verder betrekking op de volgende wet- en regelgeving: artikel 31a lid 2 van de Wet gemeenschappelijke regelingen i.v.m. voorgenomen besluit inzake de WVSV.

TOELICHTING OP HET VOORSTEL

Kadernota 2022

De Kadernota 2022 is gebaseerd op het regionaal beleidsplan 2020-2023 VRNHN. Naast de beleidsthema's wordt ook ingegaan op de activiteiten in het kader van de Coronacrisis, de taakstelling, de Omgevingswet en de Ambulancezorg. De kadernota wordt gebruikt als basis voor de begroting.

VRNHN richt zich op het verkleinen van risico's en het beperken van leed en schade bij incidenten. De VRNHN doet dit door adequate hulp te bieden en samen te werken met partners, inwoners en ondernemers. Samen met de ketenpartners gaat de VRNHN aan de slag met voorkomen, voorbereiden, coördineren en hulpverlening. De VRNHN gaat met de onderstaande thema's aan de slag en wil het volgende bereiken in 2020-2023:

- Coronavirus

De activiteiten in het beleidsplan 2020-2023 waren opgesteld voor het uitbreken van het coronavirus. De Veiligheidsregio heeft in 2020 en moet ook in 2021 alle zeilen bijzetten in de strijd tegen het coronavirus. Het coronavirus heeft voor het voor 2021 en mogelijk ook nog voor 2022 een niet in te schatten (financiële) impact op de Veiligheidsregio. De Veiligheidsregio zet haar capaciteit en financiële middelen in eerste instantie in op de uitvoering van haar primaire taak voor de brandweer, ambulancezorg, risico- en crisisbeheersing, GHOR, de meldkamer en zorg en veiligheid en de kritische bedrijfsvoeringsprocessen.

- Taakstelling

In de algemeen bestuursvergadering van 2 oktober 2020 heeft het dagelijks bestuur meegedeeld het huidige beleid voort te zetten met een voorzichtig ambitieniveau en sober budget. Daarbij worden de mogelijke positieve jaarrekeningresultaten in eerste instantie terug gegeven aan de gemeenten, wat past bij deze tijd waarin gemeenten minder te besteden hebben. Het dagelijks bestuur stelt voor om deze financiële uitgangspunten te laten gelden voor 2022 en 2023, de twee laatste jaren van de lopende beleidsperiode. Onderdeel van de sobere koers is dat het dagelijks bestuur een taakstelling voorstelt voor 2022 en 2023 van in totaal 3% wat neerkomt op een structurele bezuiniging van € 1.360.000.

- Zorg en Veiligheid

In de commissie Zorg en Veiligheid, die in 2019 is opgericht, werken burgemeesters, wethouders en vertegenwoordigers van de politie, justitie en GGD aan lokale vraagstukken op het snijvlak van zorg en veiligheid die regionale afstemming behoeven. Als Veiligheidsregio Noord-Holland Noord ondersteunen we de commissie en kunnen we in het organiseren van de afstemming en samenwerking een coördinerende rol vervullen. Als veiligheidsregio met een groot netwerk aan ketenpartners opereren we namelijk op de gepaste schaal om verschillende partijen bij elkaar te brengen. De commissie werkt op basis van de vraag van de gemeenten. Wanneer gemeenten tegen problemen aanlopen die ze niet op eigen schaal kunnen oplossen, kunnen ze de commissie inschakelen. De besluitvorming over zorg- en veiligheidsvraagstukken blijft daarmee bij de gemeente zelf. Daarmee zorgen we voor een afbakening van taken van de commissie.

- Veilig Leven

Het beperken van leed en schade is een belangrijke pijler van de dienstverlening van VRNHN. In huis voelt men zich veilig, maar thuis is ook de plek waar zich de meeste ongelukken en branden voordoen. Met name onder ouderen veroorzaakt dit leed. Door de krachten van overheden en maatschappelijke organisaties te bundelen, kunnen we samen het verschil maken. In het project 'laat ouderen niet vallen en stikken' wil de VRNHN in alle gemeenten een op maat gemaakte aanpak voor val- en brandpreventie implementeren. Zo is een woningcheck een belangrijk onderdeel van de interventies. Ook blijft de VRNHN deelnemen aan de landelijke activiteiten zoals de brandpreventieweek en wil de VRNHN via webinars de burgers meer bereiken.

- Nieuwe crisistypen

In het beleidsplan heeft de VRNHN aandacht voor nieuwe typen crisis, die veelal impact hebben op meerdere terreinen en organisaties. Klimaatverandering (de VRNHN wordt aan drie kanten omgeven door water), de energietransitie en ontwikkelingen op het gebied van cyber en de intensivering van het gebruik van de

Noordzee zijn voorbeelden van veranderingen die in de toekomst steeds vaker tot incidenten zullen leiden en maatschappij-ontwrichtende gevolgen kunnen hebben. Daarom gaat de VRNHN de komende jaren verkennen en voorbereiden wat deze ontwikkelingen betekenen (is er een rol voor VRNHN en welke rol is dat dan).

- Brandweer 360

De brandweezorg in de huidige vorm moet doorontwikkelen, omdat het steeds meer inspanning kost om onze prestaties op niveau te houden. Zo is in veel gemeenten het dekkingspercentage onder de maat en zijn maatregelen om dit te verbeteren niet altijd succesvol. Mede hierom is het programma Brandweer 360° gestart. Dit programma is meer dan alleen een dekkingsplan. Het richt zich op de voorbereiding van de brandweerorganisatie op de veranderende maatschappij door onder andere demografische, infrastructurele en technische ontwikkelingen. Een voorbereiding op de toekomst, waarbij het besef inmiddels is ontstaan dat de huidige organisatie onder druk staat. In 2019 is het programma officieel van start gegaan. Begin 2021 geeft de interne werkgroep verder invulling aan de uitwerking van het nieuwe brandweezorgplan.

- Omgevingswet

De Omgevingswet treedt in 2022 in werking. Met de Omgevingswet wil de overheid de regels voor ruimtelijke ontwikkeling vereenvoudigen en samenvoegen. Omgevingsdienst Noord-Holland Noord, GGD Hollands Noorden en Veiligheidsregio Noord-Holland Noord trekken gezamenlijk op ten behoeve van de gemeenten in de voorbereiding op de nieuwe wet om uiteindelijk een zorgvuldige implementatie mogelijk te maken. Hierbij wordt specifiek gekeken naar de veranderde positie, rol en activiteiten van de gemeenschappelijke regelingen en wordt op verzoek van gemeenten reeds meegewerkt in pilots en ander initiatieven. Een belangrijk onderdeel daarbij is het goed aansluiten op het Digitaal Stelsel Omgevingswet (DSO), het digitale loket dat de uitvoering van de Omgevingswet ondersteunt. Het bestuursvoorstel bij deze kadernota omschrijft de basis waarop gemeenten met de ingang van de Omgevingswet vanaf januari 2022 de diensten van VRNHN kunnen afnemen.

- Ambulancezorg

Vanaf 2021 is de nieuwe wet ambulancevoorzieningen van kracht. Hierbij is bepaald dat huidige RAV's met het oog op continuïteit een vergunning voor onbepaalde tijd krijgen. Hierdoor kan de Regionale Ambulance Voorziening (RAV) ook de komende jaren blijven investeren in een kwalitatief hoogwaardig ambulancezorg. Waarschijnlijk ook veranderende Ambulancezorg in de zin van verschuiving naar meer mobiele zorg zonder vervoer. De Houtskoolschets Acute Zorg (juli 2020) van het ministerie van VWS noemt voor toekomstige inrichting van de Acute Zorg in Nederland pijlers als meer acute zorg thuis, zorgmeldkamers en integrale spoedposten.

Meer informatie omtrent de thema's en de bestuurlijke koers treft u in de bijgevoegde Kadernota 2022 VRNHN aan.

Bestuursvoorstel Omgevingswet

Het bestuursvoorstel bij deze kadernota omschrijft de basis waarop gemeenten met de ingang van de Omgevingswet vanaf januari 2022 de diensten van VRNHN kunnen afnemen. Voorgesteld wordt het minimale niveau voor het wettelijke basispakket € 400.000 per 2022 op te nemen in de gemeenschappelijke regeling en de kosten hiervan te dekken conform de verdeelsleutel.

Voor het niet-wettelijke pluspakket is in de huidige situatie nog niet goed te overzien wat de financiële en personele gevolgen zijn van de nieuwe werkwijze, die voor de implementatie

van de Omgevingswet wordt gevraagd. Dit vraagt een andere kwaliteit van dienstverlening. Het pluspakket betreft een toezichtprogramma en houdt een thematische controle op risico's in, die jaarlijks in samenspraak met gemeenten bepaald wordt. In 2021 wordt in samenwerking met de gemeenten dit toezichtprogramma inhoudelijk ingevuld.

De Omgevingswet beoogt een veilige en gezonde leefomgeving. Om dit doel te behalen worden de onderstaande twee pakketten aangeboden:

- **Basispakket**
Het basispakket is voor alle gemeenten en bestaat uit wettelijke taken die voortvloeien uit hoge- en/of complexe risico's. De producten zijn adviezen over complexe omgevingsvergunningen, gevaarlijke stoffen en externe veiligheid. Bijgevoegd wordt een uitwerking van de taken in dit basispakket gegeven. Voorgesteld wordt om deze wettelijke taken mede in het licht van de invoering van de Omgevingswet, overeenkomstig de overige taken die door de VRNHN worden uitgevoerd, als één pakket aan te bieden aan alle gemeenten. Voor deze taken ontvangen de gemeenten volgend jaar een doeluitkering van het Rijk, die een deel van de benodigde financiering dekt. Bijgevoegd is de financiering van dit pakket uitgewerkt; de doorberekende kosten per gemeente conform verdeelsleutel. De € 400.000 voor het wettelijke basispakket is voor 2022 toereikend, maar dit is het minimale vraagniveau en hier zit nog niet de mogelijke toekomstige ontwikkeling van de Omgevingswet of ambitie van gemeente(n) in opgenomen.
- **Pluspakket**
Toezichtprogramma collectief
Op basis van maatschappelijke, provinciale en/of regionale ontwikkelingen kan in overleg met de afdelingen VTH en de bestuurders gekozen worden voor een collectieve thematische controle van risico's waarin jaarlijks speerpunten worden bepaald. Zo kan risicovolle industrie of bijvoorbeeld verpleeghuizen onderdeel worden van dit programma. Op deze wijze worden in elke gemeente dezelfde risico's gecontroleerd.

Maatpakket 2022 op verzoek

Voor de gemeenten die vanaf 2022 nog steeds gebruik willen maken van VRNHN maatwerk takenpakket blijft dat in 2022 mogelijk. Het gaat hier dan om toezichtklussen voor evenementen en brandveiligheidsinstallaties. Hierover worden separaat afspraken gemaakt met de gemeenten en meegenomen in de begroting van 2022. In de komende maanden moet deze inventarisatie gereed zijn, zodat de inkomsten hiervan in de begroting van 2022 meegenomen kunnen worden. In 2021 vindt een verkenning plaats betreft de invulling van het pluspakket en maatscenario, inclusief de implementatiekosten en de personele gevolgen.

Deelname VRNHN aan WVSV

Bijgevoegd treft u het voorgenomen besluit aan om deel te nemen aan de landelijke WVSV en een toelichting op dit voorgenomen besluit. Het besluit tot deelname aan de WVSV dient te worden genomen door het algemeen bestuur van VRNHN, maar dat besluit mag pas worden genomen nadat de raden van de deelnemende gemeenten een ontwerpbesluit is toegezonden en u in de gelegenheid bent gesteld uw wensen en bedenkingen kenbaar te maken (artikel 31a, lid 2 Wet gemeenschappelijke regelingen).

Op 14 september jl. heeft het Veiligheidsberaad, het overlegorgaan van de 25 voorzitters veiligheidsregio, mede op advies van de Brandweerkamer van de VNG het principebesluit genomen tot het oprichten van de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's (WVSV), die namens de besturen van de veiligheidsregio's onderhandelt met de

werknemersorganisaties en bindende afspraken maakt over arbeidsvoorwaarden voor het personeel van de veiligheidsregio's (uitgezonderd de medewerkers in dienst bij de sector ambulancezorg, zij hebben een branche-cao).

Huidige situatie

De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden nu afgesproken onder de paraplu van de VNG. Sinds 2014 is voor een aantal brandweerspecifieke onderwerpen een aparte kamer ingericht, de Brandweerkamer (kamer van het College van Arbeidszaken). De Brandweerkamer onderhandelt met de vakbonden over een aantal specifieke regelingen voor het brandweerpersoneel waaronder het FLO-overgangsrecht. Tussen de VNG en het Veiligheidsberaad is hiertoe in 2014 een dienstverleningsovereenkomst gesloten.

Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's (exclusief personeel van de sector ambulancezorg) is uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft derhalve, voor beperkte duur, de huidige publiekrechtelijke regeling van arbeidsvoorwaarden (overeenkomstig CAR-UWO inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. Voor de jaren 2020 en 2021 is met de VNG-organisatie afgesproken dat de CAR-UWO nog wordt bijgehouden. De veiligheidsregio's moeten evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming komen.

Toekomstige situatie

Voorafgaand aan het principebesluit van het Veiligheidsberaad heeft het algemeen bestuur van Veiligheidsregio Noord-Holland Noord zelf geconcludeerd dat het oprichten van een eigen werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's de beste oplossing is voor de hierboven geschetste situatie.

Bij het principebesluit van het Veiligheidsberaad, dat wordt onderschreven door onze eigen veiligheidsregio, gelden de volgende uitgangspunten:

- deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
- de toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

De inrichting van de vereniging en ondersteuningsorganisatie wordt opgepakt door een commissie onder bestuurlijk voorzitterschap van burgemeester Depla (voorzitter Brandweerkamer), met medewerking van de Raad van Commandanten en Directeuren en Veiligheidsregio. De formele oprichting van de WVSV en start van de werkzaamheden volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 1 januari 2022.

DOOR HET COLLEGE OVERWOGEN ALTERNATIEVEN

De overwegingen van het college zijn opgenomen in bovenstaande toelichting op het advies.

REGIONALE SAMENWERKING EN COULEUR LOCALE

De voorgestelde zienswijze is opgesteld voor de gemeente Bergen. De zienswijze is BCH-breed afgestemd om waar mogelijk en wenselijk gezamenlijk op te trekken richting de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.

RISICO'S

Bestuursvoorstel Omgevingswet

Deze insteek geeft wel een grote mate van onzekerheid, namelijk welke taken vallen er binnen het niet-wettelijke pluspakket en wat zijn de kosten van elke taak daarbinnen. In de vergelijking tussen 2021 en 2022 lijkt het alsof de gemeenten minder hoeven bij te dragen, maar daar staan niet dezelfde taken/producten tegenover.

FINANCIËN

Kadernota 2022

De loon-prijsindexatie 2022 is conform de door gemeenten vastgestelde regeling 'Financiële Uitgangspunten Gemeenschappelijke Regelingen' (FUGR) en geldend voor alle gemeenschappelijke regelingen. De bijdrage versterking informatieveiligheid is vastgesteld door het algemeen bestuur op 6 maart 2020 bij de Kadernota 2021. De bijdrage zorgcoördinatie mensenhandel is vastgesteld door het algemeen bestuur op 3 juli 2020 bij de Begroting 2021. De bijdrage basispakket Omgevingswet (risicobeheersing) wordt vanaf 2022 niet meer apart in rekening gebracht bij de gemeenten. Op de totale bijdrage is het budgetneutraal verschoven van overige baten naar de gemeentelijke bijdrage.

De verdeelsleutel 2022 per gemeente wordt medio februari 2021 bekend. In de Begroting 2022 wordt het overzicht bijdrage per gemeente opgenomen.

Zie onderstaande tabel m.b.t. de Kadernota 2022 VRNHN: betreft de beleidsthema's i.r.t. de financiële borging.

Wat gaan we doen?	Waarom doen we dit?	Wat mag het kosten?	Planning
Zorg en Veiligheid	Bestuurskeuze	Binnen de lopende begroting, mits geen nieuw beleid wordt afgesproken.	2022-2025
Brandweer 360	Bestuurskeuze	Binnen de lopende begroting, mits geen nieuw beleid wordt afgesproken.	2022-2025
Veilig leven	Bestuurskeuze	Binnen de lopende begroting, mits geen nieuw beleid wordt afgesproken.	2022-2025
Nieuwe Crisistypen	Bestuurskeuze	Binnen de lopende begroting, mits geen nieuw beleid wordt afgesproken.	2022-2025
Omgevingswet (risicobeheersing)	Wettelijk	Nieuw financieringsmodel op basis van wettelijke rolverdeling en keuze bestuur	2022

Bestuursvoorstel Omgevingswet

De bedragen over 2021 en 2022 zijn intern met Team Financiën afgestemd. Het betreft de volgende bedragen (zie onderstaande tabel):

Financiering Basispakket

Naam Gemeente	2021		2022		
	Totaal Pakket		Basis pakket	Inkomsten rijk	Totaal Pakket
Alkmaar	€	32.518,00	€ 71.800,00	€ 19.000,00	€ 52.800,00
Bergen	€	29.240,00	€ 22.760,00	€ 6.000,00	€ 16.760,00
Castricum	€	24.704,00	€ 18.800,00	€ 4.000,00	€ 14.800,00
Den Helder	€	11.530,00	€ 35.840,00	€ 8.000,00	€ 27.840,00
Drechterland	€	39.909,00	€ 10.320,00	€ 2.000,00	€ 8.320,00
Enkhuizen	€	44.315,00	€ 10.920,00	€ 3.000,00	€ 7.920,00
Heerhugowaard	€	29.431,00	€ 29.040,00	€ 7.000,00	€ 22.040,00
Heiloo	€	31.861,00	€ 12.040,00	€ 4.000,00	€ 8.040,00
Hollands Kroon	€	88.009,00	€ 32.000,00	€ 14.000,00	€ 18.000,00
Hoorn	€	168.005,00	€ 38.760,00	€ 7.000,00	€ 31.760,00
Koggenland	€	34.224,00	€ 13.560,00	€ 3.000,00	€ 10.560,00
Langedijk	€	8.767,00	€ 13.200,00	€ 2.000,00	€ 11.200,00
Medemblik	€	50.580,00	€ 27.240,00	€ 5.000,00	€ 22.240,00
Opmeer	€	28.480,00	€ 5.880,00	€ 2.000,00	€ 3.880,00
Schagen	€	38.127,00	€ 31.040,00	€ 8.000,00	€ 23.040,00
Stede Broec	€	36.514,00	€ 9.840,00	€ 3.000,00	€ 6.840,00
Texel	€	11.308,00	€ 16.920,00	€ 1.000,00	€ 15.920,00
		€ 707.522,00	€ 400.000,00	€ 98.000,00	

In 2021 vindt een verkenning plaats over de invulling van het niet-wettelijke pluspakket. De financiële- en personele consequenties van bestuurlijke keuzes worden in beeld gebracht en voorgelegd aan het bestuur. Het uitgangspunt hierbij is een budget neutrale overgang.

Kortom voor nu geen financiële consequenties, maar meer wordt duidelijk bij de behandeling van de Begroting 2022.

Deelname VRNHN aan WWSV

De overgang van de huidige situatie naar een werkgeversvereniging voor de veiligheidsregio's wordt zo veel als mogelijk budgetneutraal georganiseerd.

DUURZAAMHEID

N.v.t.

PARTICIPATIE

Tijdens de regionale raadsinformatieavond van de Regio Alkmaar bent u in de gelegenheid gesteld in gesprek te gaan met de vertegenwoordigers van de diverse gemeenschappelijke regelingen en onderling uw zienswijzen af te stemmen met de raden in de Regio Alkmaar. Eveneens worden de concept zienswijzen van de raden in de regio met u gedeeld.

UITVOERING, PLANNING EN ORGANISATIE

Na besluitvorming wordt het dagelijks bestuur van de Veiligheidsregio Noord-Holland Noord per brief geïnformeerd over de vastgestelde zienswijzen (zie bijlage van dit voorstel).

BIJLAGEN

1. Raadsbesluit.
2. Zienswijzenbrief verzendexemplaar.
3. Zienswijzenbrief publicatieversie.
4. Aanbiedingsbrief Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.
5. Kadernota 2022 Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.
6. Bestuursvoorstel (kadernota) Omgevingswet Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.
7. Financiering basispakket Omgevingswet Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.
8. Uitwerking taken basispakket Omgevingswet Veiligheidsregio Noord-Holland Noord.
9. Brief Provincie Noord-Holland inzake externe veiligheid.
10. Voorgenomen (ontwerp)besluit deelname Veiligheidsregio Noord-Holland Noord aan Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.
11. Toelichting op het voorgenomen (ontwerp)besluit inzake deelname Veiligheidsregio Noord-Holland Noord aan Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.

ACHTERLIGGENDE DOCUMENTEN

N.v.t.

Hoogachtend,
burgemeester en wethouders van de gemeente Bergen

mr. M.N. (Martijn) Schroor
secretaris

dr. J.P. (Peter) Rehwinkel
burgemeester