

Gemeenteraad Bergen NH  
Postbus 175  
1860 AD BERGEN (NH)

Domein	: Samenleven	Ons kenmerk	: 17uit04441
Team	: Beleid	Zaaknummer	: BB17.00561
Contactpersoon	: Kim de Ruijter	Uw brief van	:
Telefoonnummer	: 088 909 7190	Uw kenmerk	:
Bijlage(n)	: 1	Verzenddatum	:

Onderwerp : Uitvoering bedrijfsplan WNK Personeelsdiensten 2014-2018

Geachte leden van de gemeenteraad,

Hierbij ontvangt u ter kennisname een memo van het AB van WNK Personeelsdiensten van 20 oktober 2017. In deze memo wordt er terug gekeken op de ontwikkelingen van het WNK over de periode 2014-2018 en wordt u geïnformeerd over het door u beschikbaar gestelde transitiebudget.

#### Tot slot

Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met Peter van Linden, beleidsmedewerker Samenleven van het team Beleid via telefoonnummer 06 55 26 14 65 of [petervanlinden@debuch.nl](mailto:petervanlinden@debuch.nl). Wilt u bij correspondentie het kenmerk 17uit04441 vermelden?

Met vriendelijke groet,  
college van Bergen,

mr. M.N. Schroor  
secretaris

drs. H. Hafkamp  
burgemeester

## Memorandum

**Aan** : Raden der gemeentes Alkmaar, Bergen, Castricum, Heerhugowaard, Heiloo, Langedijk  
**Van** : Algemeen Bestuur WNK  
**Datum** : 8 november 2017  
**Onderwerp** : Uitvoering bedrijfsplan WNK Personeelsdiensten  
**Afschrift aan** :

---

Geachte raadsleden,

De uitvoeringsperiode van het WNK Personeelsdiensten bedrijfsplan 2014 – 2018 loopt ten einde en de in het plan beschreven transitie verkeert in een afrondende fase. Tijd om terug te kijken op de ontwikkelingen van het WNK en conclusies te trekken over het door u beschikbaar gestelde transitiebudget. Met dit memo willen wij u hier graag over informeren.

### De doelstelling van de transitie

De transitie van WNK Bedrijven naar WNK Personeelsdiensten (hierna WNK) kent één strategisch doel: uitvoering van de WSW zonder gemeentelijke bijdrage, de zogenoemde budget-neutraliteit. Dit met volledig behoud van werkgelegenheid ten behoeve van de medewerkers die blijkens een WSW-indicatie afhankelijk zijn van de Sociale Werkvoorziening.

Er is in de afgelopen jaren een structurele kostenreductie van € 1.996.007,- bereikt, gelijk aan de voormalig gemeentelijke bijdrage en korting op de rijksbijdrage tot en met 2016. Een goede prestatie wanneer dat wordt gerelateerd aan de voortdurende gemeentelijke ondersteuning die collega SW-bedrijven structureel ontvangen.

### Transitiebudget: begroting versus realisatie

Om het bedrijfsplan te kunnen uitvoeren heeft u destijds het gevraagde transitiebudget van 3,6 miljoen euro beschikbaar gesteld. De balans van de personele en overige kosten is opgemaakt. Op de post personeelskosten is sprake van een overschrijding. De 'overige activiteiten' zijn binnen budget uitgevoerd.

#### *Personeelskosten*

Voornaamste reden voor overschrijding van de personele kosten is het sneller realiseren van de sanering en het feit dat de sanering omvangrijker was dan vooraf gedacht. Daarmee is meer personeel boventallig geworden dan voorzien: 27,86 fte i.p.v. 19,84 fte. Concreet zal dit een verliespost opleveren voor WNK van € 390.000,- over 2017. Het is het WNK niet toegestaan hiervoor een weerstandsvermogen aan te houden. Deze verliespost vormt dan ook onderdeel van het resultaat 2017. Als gevolg hiervan wordt een beperkt verlies verwacht.

### Kans op en effect van WW-kosten

Werkgevers in de sector Overheid en Onderwijs zijn verplicht eigenrisicodrager voor de WW. Als eigenrisicodrager voor de WW betaalt WNK de kosten van de WW-uitkering, als onze werknemers werkloos worden. Voor het resterende vijftal ambtenaren dat nu in een werk-naar-werk traject actief is en voor een ambtenaar die ziek is uitgestroomd met reorganisatie-ontslag loopt WNK kans op een betalingsverplichting van WW-uitkeringen. Om te voorkomen dat dit bedrag in de toekomst ook als verliespost terecht komt loopt er, via onze bestuurders, een actie om deze medewerkers bij andere gemeenten dan wel een gemeenschappelijke regeling aan het werk te krijgen.