



Centrum voor Jeugd en Gezin Bergen

Werkplan 2013

Inleiding

In 2012 hebben de kernpartners van het Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) Bergen een langetermijnvisie vastgesteld, deze luidt als volgt:

Het Centrum voor Jeugd en Gezin is een laagdrempelige, herkenbare voorziening voor ouders en jongeren met vragen over opvoeden en opgroeien. Het CJG gaat uit van de eigen kracht van opvoeders en kinderen/jongeren. Medewerkers van het CJG sluiten hierbij aan en ondersteunen ouders en jongeren door die eigen kracht te versterken.

Bij deze langetermijnvisie horen de volgende uitgangspunten:

- *Het CJG in Bergen kenmerkt zich door een netwerkstructuur. Hierdoor kunnen ouders en jongeren hun vraag stellen op de plek waar zij al komen. Het is de taak van de professional om binnen dit netwerk ouders te ondersteunen in het verkrijgen van het juiste antwoord op hun vraag. Actief samenwerken én de kracht om over eigen organisatiegrenzen heen te kijken staan binnen het CJG dan ook centraal.*
- *Het CJG biedt diensten en voorzieningen die bedoeld zijn om het pedagogisch handelen van ouders te versterken. Het CJG werkt met ouders samen door bij hen aan te sluiten en hen te ondersteunen bij het opstellen van een plan waarin de ontwikkeling en de veiligheid van de kinderen gewaarborgd is.*
- *Wanneer het even niet mogelijk is om de samenwerking te behouden, of wanneer de veiligheid of ontwikkeling van kinderen in het gedrang komt, zal het CJG de stappen naar de hulpverlening die het meest passend en aangewezen is zetten.*

Begin 2012 is een werkplan opgesteld. In dit plan werden de doelen beschreven die dat jaar behaald moesten worden om zorg te dragen voor doorontwikkeling van het CJG Bergen. Eind 2012 is dat werkplan geëvalueerd en dit heeft geleid tot nieuwe doelen voor het werkplan 2013.

In 2012 is gewerkt aan onderstaande onderwerpen:

1. Vaststellen van het ambitie- en voorzieningenniveau (startfoto);
2. Realiseren van een effectieve vorm van casusbespreking;
3. Inzichtelijk maken en vastleggen van rollen, taken en samenwerkingsafspraken binnen het CJG;
4. Realiseren van bekendheid van het CJG.

In 2012 is een overzicht gemaakt van de doelgroep van het CJG Bergen en ook van jeugd in de jeugdhulpverlening (dit in het kader van de komende transitie jeugdzorg). Ook het aanbod is in beeld gebracht. Dit heeft inzicht gegeven in de opbouw van de doelgroep en het beschikbare aanbod (zowel curatief als preventief).

Op het gebied van casusbespreking zijn grote stappen gemaakt. Er is uitgebreid geëxperimenteerd met een nieuwe vorm van casusbespreking die uiteindelijk heeft geleid tot een structurele vorm voor 2013. Leidend bij dit overleg zijn de uitgangspunten van de werkwijze *één gezin één plan*. Dit betekent dat het overleg gevoerd wordt mét ouders(s) en/of jeugdige(n).

Het doel hierbij is hen te adviseren, maar ook om hen zelf de regie te laten behouden. Ook in 2013 wordt deze vorm van casusbespreking, voortaan 'planbespreking CJG' genaamd, voortgezet.

Ten aanzien van de rollen, taken en verantwoordelijkheden blijkt dat dit onderwerp steeds inzichtelijker wordt doordat het CJG operationeel is en doordat er integrale planvorming plaatsvindt. Het onderwerp is nog niet afgerond en blijft derhalve in 2013 op de agenda staan.

Voor de bekendheid van het CJG is er een integraal communicatieplan opgesteld en zijn de eerste communicatieacties naar zowel ouders als ketenpartners gerealiseerd. Ook dit onderdeel blijft in 2013 op de agenda staan.

De uitgebreide evaluatie van het werkplan 2012 is terug te vinden in het uitvoeringsdocument van december 2012. De evaluatie en de ervaringen uit 2012 hebben geleid tot de keuze voor de onderwerpen van 2013. Dit zijn:

1. Het CJG met kern- én ketenpartners;
2. Het CJG op de kaart bij de doelgroep;
3. Implementatie één gezin één plan;
4. Het CJG & de transitie jeugdzorg.

1. Het CJG met kern- én ketenpartners

Waar gaat het om:

Het CJG Bergen heeft zich in 2011 en 2012 vooral gericht op de samenwerking met de kernpartners; jeugdgezondheidszorg, bureau jeugdzorg, maatschappelijk werk en het jeugd- en jongerenwerk. Er is geïnvesteerd in het vormen van een CJG-team waarin verschillende disciplines integraal samenwerken. Dit heeft geleid tot een CJG waarin een stevige basis is gelegd en waarbij nu de stap gezet kan worden naar de overige partners die werken met ouders/ opvoeders, kinderen en jongeren; zogenaamde ketenpartners. Daarbij gaat het om het onderwijs, peuterspeelzalen, kinderdagverblijven, huisartsen. Maar ook om organisaties die specialistische zorg aan kinderen of hun ouders bieden, zoals MEE (voor mensen met een beperking), Parlan, Brijder, Triversum, enzovoorts.

Doel

In 2013 versterkt het CJG Bergen de samenwerking met de ketenpartners en daarmee biedt het CJG een breder integraal aanbod rond opvoeden en opgroeien.

Resultaten

Om bovenstaand doel te behalen willen we eind 2013 de volgende vragen hebben beantwoord:

- a) Wat verstaan we onder kern- en ketenpartners
- b) Welke organisaties behoren tot de kern- en welke tot de ketenpartners?
- c) Welke taken en verantwoordelijkheden hebben de ketenpartners?
- d) Welke samenwerking is er al en waar komt men elkaar al tegen?
- e) Met welke nieuwe kernpartners wordt een samenwerking aangegaan en hoe ziet die eruit?
- f) Welke vorm wordt gehanteerd om ketenpartners op het CJG aan te sluiten?

Bij het betrekken van ketenpartners zijn de uitkomsten van de pilots ZAT-CJG van belang. Deze pilots draaien in 2013 op vier scholen in Bergen. Schoolcjk-ers zijn ingezet om de link tussen onderwijs en zorg te versterken. De uitkomsten van deze pilot zullen mede input geven voor de benodigde ketenpartners rond het CJG Bergen.

Acties & planning

Nr	Actie	Wie?	Wanneer?
1	Overzicht maken ketenpartners CJG Bergen en bespreken implementatiegroep	CJG coördinator	Implementatiegroep maart 2013
2	Voorstel voor wijze van benaderen & informeren ketenpartners & gewenste mate van betrokkenheid	Implementatiegroep	maart 2013
3	Actieplan opstellen samenwerking ketenpartners nav bespreking in maart	CJG coördinator	Juni 2013
4	Actieplan uitvoeren samenwerking ketenpartners	CJG professionals	Juni 2013
5	Betrekken van uitkomsten tussenevaluatie pilot ZAT-CJG m.b.t. benodigde/ gewenste ketenpartners	School-cjgers & werkgroep ZAT-CJG & Implementatiegroep	Juni 2013
6	Actieplan m.b.t. betrekken en informeren ketenpartners in communicatiestrategie & uitvoeren daarvan.	Communicatiegroep & CJG coördinator	Augustus 2013
7	Evalueren en bijstellen	Implementatiegroep	Oktober 2013
8	Inbedden structuur voor doorlopende samenwerking ketenpartners uitkomsten pilot ZAT-CJG	Implementatiegroep, CJG coördinator	Oktober 2013
9	Inbedden uitkomsten pilot ZAT-CJG m.b.t. ketenpartners	School-cjgers & werkgroep ZAT_CJG & implementatiegroep	November 2013

2. Het CJG op de kaart bij ouders en jeugdigen

Waar gaat het om:

De bekendheid van het CJG Bergen moet verder vergroot worden. Het streven is dat alle ouders en jongeren het CJG Bergen kennen en dat zij weten dat zij daar terecht kunnen voor vragen en advies over opvoeden en opgroeien. Ook het aanbod van het CJG moet bekender worden onder de doelgroep en de ketenpartners om die doelgroep heen. (zoals scholen, huisartsen, kinderopvang).

Doel

Het realiseren van meer bekendheid van het CJG onder de doelgroep, om het bereik en de doeltreffendheid van het CJG te vergroten.

Resultaat

Om bovenstaand doel te behalen willen we eind 2013 het volgende hebben gerealiseerd en beantwoord:

- a) Alle ouders van pasgeboren baby's krijgen na de geboorte een geboortetas, waarin informatie over het CJG zit.
- b) Minimaal eens per maand zien alle ouders informatie van het CJG terug via website, mailings, persberichten of andere communicatiemiddelen.
- c) Het CJG Bergen presenteert zich op een aansprekende wijze aan de doelgroep tijdens 'De Week van de Opvoeding' die in oktober plaats vindt. Zowel kern- als ketenpartners werken hierbij samen.
- d) Ouders zien bij alle voordeuren van de kernpartners van het CJG een CJG-bord hangen.
- e) De CJG website is up to date en wordt doorlopend bijgehouden.
- f) De CJG partners worden uitgenodigd om op hun website informatie over het CJG op te nemen en een link tot stand te brengen.

Acties & planning

Nr	Actie	Wie?	Wanneer?
1	Inplannen maandelijkse persberichten en mailings	CJG coördinator & communicatiewerkgroep	Maart 2013
2	Vorstel plan voor Week van de Opvoeding	CJG coördinator	Maart 2013
3	Nieuwe afspraken geboortetas	Coördinator CJG	Maart 2013
4	Afspraken over beheer van de website	Coördinator CJG	Mei 2013
5	1e brainstorm Week van de Opvoeding	CJG coördinator & CJG partners	Mei 2013
6	Actieplan opstellen Week van de Opvoeding	CJG coördinator	Juni 2013
7	Uithangborden bij de voordeur	CJG coördinator & communicatiewerkgroep	Juli 2013

3. Het CJG werkt met de werkwijze 1 Gezin / 1 Plan

Waar gaat het om:

Bij alle kernpartners van het CJG is de werkwijze 1 Gezin / 1 Plan geïmplementeerd. Toch wordt er in de praktijk nog weinig mee gewerkt. Bij 1 Gezin / 1 Plan staat de vraag van ouder(s) of de jeugdige centraal. Wanneer daar meerdere professionals bij betrokken zijn dan zorgt de methode 1 Gezin / 1 Plan ervoor dat er afstemming plaats vindt en dat er een plan opgesteld wordt met heldere doelen en concrete afspraken. Het gezin behoudt hiermee de regie op hun eigen situatie en professionals sluiten daarbij aan.

Doel

Indien er sprake is van meerdere professionals rondom een gezin werkt het CJG Bergen volgens de werkwijze 1 Gezin / 1 Plan.

Resultaat

Om bovenstaand doel te behalen willen we eind 2013 het volgende hebben gerealiseerd en beantwoord:

- a) Wat wordt er al gedaan op het gebied van 1 Gezin / 1 Plan?
- b) Waar ligt ondersteuningsbehoefte / scholingsbehoefte?
- c) De trainingsdagen 2013 worden (tenminste deels) besteed aan het vergroten van de kennis en kunde van CJG professionals bij het werken met 1 Gezin / 1 Plan.
- d) De CJG professionals werken volgens de werkwijze 1 Gezin / 1 Plan.
- e) In de planbespreking CJG wordt de werkwijze 1 Gezin / 1 Plan toegepast.

Acties en Planning

Nr	Actie	Wie?	Wanneer?
1	Verzamelen informatie over huidige stand van zaken uitvoering 1 G / 1 P	Implementatiegroep	Maart 2013
2	Uitkomsten verwerken in plan voor scholing deskundigheidsbevordering (deels in eigen organisatie en deels vanuit CJG), inclusief planning	Implementatiegroep	Implementatiegroep april 2013
3	Uitvoeren scholingsplan/ deskundigheidsbevordering	Kernpartners & CJG coördinator	Doorlopend
3	Faciliteren bijeenkomsten casuïstiekbespreking 1G / 1P ter evaluatie en afspraken over toepassing in vervolg.	CJG coördinator & kernpartners	2 keer per jaar

4. Het CJG & de Transitie Jeugdzorg

Waar gaat het om:

De Transitie Jeugdzorg zorgt ervoor dat de gemeente de regie en de verantwoordelijkheid krijgt over de jeugdigen en gezinnen die gebruik maken van jeugdzorg. Dit vindt plaats vanaf 1 januari 2015. De voorbereidingen hiertoe vinden al plaats en in 2014 zal toegewerkt worden naar de implementatie van de transitie. Het CJG biedt antwoord op alle vragen rondom opvoeden en opgroeien, maar richt zich daarbij vooral op preventie. Het doel is dat deze preventieve taken uitgebreid worden en dat er meer samengewerkt wordt rondom opvoedvragen.

De regionale aanpak transitie jeugdzorg, de invoering van Passend onderwijs en ook de decentralisaties van de AWBZ naar de WMO en de invoering van de Participatiewet zijn tevens van invloed op de stappen die in dit onderdeel worden genomen. Aansluiting bij de regionale ontwikkelingen en daarop inspelen vanuit het CJG Bergen is met name het uitgangspunt in dit onderdeel.

Doel

Het verstevigen van de preventieve functie van het CJG en het versterken van de samenwerking van professionals rondom gezinnen. Dit ter voorbereiding op de komst van de jeugdzorg taak naar de gemeente.

Resultaat

Om bovenstaand doel te behalen willen we eind 2013 het volgende hebben gerealiseerd en beantwoord:

- a) In hoeverre wordt er al samengewerkt (1 G / 1 P) rondom gezinnen waarbij jeugdzorgvragen spelen.
- b) Inzichtelijk maken wanneer samenwerking goed gaat en wanneer daar verbetering mogelijk is.
- c) Tijdens de trainingsdagen aandacht besteden aan de Transitie Jeugdzorg en de effecten daarvan op het CJG Bergen.
- d) Nader betrekken huidige kennis van jeugdzorginstanties om kennis en kunde in te kunnen bedden.
- e) Aansluiten op de regionale ontwikkelingen m.b.t. de transitie jeugdzorg en Passend onderwijs.

Acties en Planning

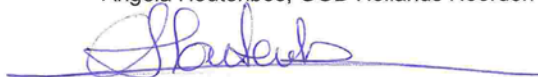
Nr	Actie	Wie?	Wanneer?
1	Voorbeelden verzamelen waarin samengewerkt wordt en overzicht bieden wanneer samenwerking goed verloopt en wanneer hier verbetering op kan plaatsvinden.	CJG-professionals en CJG Coördinator	1e bijeenkomst juni 2013
2	Deskundigheidsbevordering inplannen	Implementatiegroep	Mei 2013
3	Discussiebijeenkomst met jeugdzorginstellingen	Implementatiegroep	Oktober 2013
4	Informereren over de ontwikkelingen vanuit de regio m.b.t. de transitie jeugdzorg en Passend onderwijs	Beleidsmedewerker jeugd	Elke implementatiegroep
5	Aanhaken bij en inspelen op ontwikkelingen vanuit de regio.	Per onderdeel te bepalen	Per onderdeel te bepalen

Lopende zaken op de agenda:

- Continuering van de Planbespreking van het CJG. Het CJG Bergen beschikt hiermee over een integraal adviesteam waarin ouders en professionals hun vragen voor kunnen leggen en waarin zij ondersteund worden in de opstap naar 1 Gezin / 1 Plan. Het doel voor 2013 is om de planbespreking niet alleen te gebruiken voor de zwaardere casussen, maar juist de focus te leggen op lichtere inbreng, waar advies en hulp nog opgestart moeten worden.
- Voortgang van het onderwerp: Rollen, taken en verantwoordelijkheden. Ook in 2013 heeft dit onderwerp tot doel om de nieuwe, overkoepelende werkwijze die het CJG met zich meebrengt, te kunnen beschrijven en hier afspraken over te maken.

De kernpartners van het CJG gaan akkoord met de inhoud en de uitvoering van dit werkplan 2013. Het plan is ondertekend op 21 maart 2013 door:

Angela Houtenbos, GGD Hollands Noorden



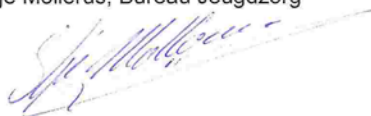
Renze Engelkes, Stichting Welzijn Bergen



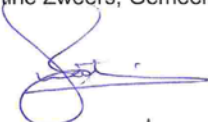
Esther Metekohy, Stichting de Wering



Ijje Mollerus, Bureau Jeugdzorg



Martine Zweers, Gemeente Bergen



Klasina Nieuwmeijer, Gemeente Bergen

