

Bijlage bij Memo voor raad inzake Reddingsbrigade.

Van: tc.dekker@belastingdienst.nl

Datum: 17 januari 2013 10:24:36 CET

Aan: Werner Visser <voorzitter@reddingsbrigade.info>

Onderwerp: Betr.: Egmondse Reddingsbrigade

Goedemorgen heer Werner,

Naar aanleiding van vragen door de Gemeente Bergen omtrent de toepassing van de vrijwilligersregeling bij de vrijwilligersbrigade Bergen heb ik met u contact opgenomen. Om duidelijk te hebben hoe de reddingsbrigade hiermee omgaat heb ik u gevraagd de handswijze uit een te zetten.

De voorwaarden van de vrijwilligersregeling zoals die zijn omschreven in het Handboek Loonheffingen 2012 zijn als volgt:

Een vrijwilliger is iemand die niet 'bij wijze van beroep' werkt voor een van de volgende organisaties:

- een organisatie die geen aangifte vennootschapsbelasting hoeft te doen
- een sportorganisatie
- een algemeen nut beogende instelling (anbi)

Bij een sportorganisatie en een anbi zijn de rechtsvorm en het wel of niet aangifte vennootschapsbelasting hoeven

doen niet van belang. Als een vrijwilliger een beloning krijgt, moet deze blijven binnen de grenzen van een vrijwilligersvergoeding.

Een belangrijk kenmerk van vrijwilligerswerk is namelijk dat een vergoeding niet in verhouding staat tot het tijdsbeslag

en de aard van het werk. Van een vrijwilligersvergoeding is sprake als iemand vergoedingen of verstrekkingen krijgt

met een gezamenlijke waarde van maximaal € 150 per maand en maximaal € 1.500 per kalenderjaar.

Zoals telefonisch besproken zijn de werkzaamheden van dien aard dat er geen sprake is van "bij wijze van beroep".

De argumenten zoals u die heeft aangevoerd zijn: als leden naast de verplichte weekenddiensten, zich aanmelden voor een weekdienst (ma t/m vrij)

dan zetten deze leden zich meer in voor de vereniging dan een gemiddeld lid. (men offert zijn vakantie op of neemt extra vrije dagen op, dienen aanwezig te zijn op instructieavonden etc.) Deze extra inzet in combinatie met het vervullen van de weekenddiensten wordt beloond met een vrijwilligersvergoeding van € 250,-. De vergoeding wordt uitgekeerd op basis van de extra inzet per lid gezien op jaarbasis.

Conclusie

Mijn conclusie is dat hier meer sprake is van een kostenvergoeding dan een loonelement op basis van hetgeen is aangeleverd.

Uit de aanwezigheidsadministratie heb ik opgemaakt dat het gaat om een periode van +/- 3 maanden waarin de werkzaamheden plaatsvinden.

Uitgaande van de maximale vergoeding van € 150,- per maand, de eenmalige betaling van € 250,- die betrekking heeft op 3 maanden en de extra inzet als basis, stel ik vast dat het hier gaat om vrijwilligers waarop de vrijwilligersregeling op een juiste wijze is toegepast.

met vriendelijke groet,

Theo Dekker

Belastingdienst Holland Noord
Postbus 30507, 1800 ED Alkmaar
tel.: 072-527.1690
E.mail.: tc.dekker@belastingdienst.nl