

Agendapunt : 4.0  
Voorstelnummer : 04-025  
Raadsvergadering : 14 april 2011  
Naam opsteller : fractievoorzitters coalitiefracties  
Informatie op te vragen bij : opstellers  
Portefeuillehouders :

Onderwerp: ontslag op eigen verzoek van wethouder Trap

**Aan de raad,**

**Besispunt:** Als raad besluiten mevrouw Trap per 2 mei 2011 eervol ontslag te verlenen als wethouder en de ontstane vacature niet in te vullen en daarmee de wethoudersformatie terug te brengen tot 3,0 fte.

**1. Waar gaat dit voorstel over?**

Mevrouw Trap heeft aangegeven haar ontslag als wethouder te willen indienen. De Gemeentewet zegt daar het volgende over:

**Artikel 43**

1. Een wethouder kan te allen tijde ontslag nemen. Hij doet daarvan schriftelijk mededeling aan de raad.
2. Het ontslag gaat in met ingang van de dag, gelegen een maand na de dag waarop hij zijn ontslag heeft genomen of zoveel eerder als zijn opvolger de benoeming heeft aangenomen.

Mevrouw Trap heeft haar ontslag 1 april 2011 ingediend. Dit houdt in dat het ontslag uiterlijk per 2 mei 2011 ingaat. Uiterlijk omdat lid 2 van artikel 43 Gemeentewet aangeeft dat het ontslag eerder kan ingaan als een opvolger de benoeming heeft aangenomen.

*Voorgeschiedenis*

Op 30 maart 2010 heeft uw raad op voordracht van de coalitiepartijen drie wethouders met een tijdsbestedingsnorm van 100% van een fulltime wethoudersfunctie (3 fte) benoemd.

Door ziekte was wethouder Trap in juni 2010 genoodzaakt om de functie voor onbepaalde tijd neer te leggen. Omdat alle drie de wethouders een fulltime wethoudersfunctie vervulden is er niet voor gekozen dat beide andere wethouders en de burgemeester taken zouden overnemen uit de tijdelijk vrijgekomen portefeuille.

Uw raad heeft op voordracht van de fractievoorzitters van de coalitie op 1 juli 2010 besloten dat voor het waarnemen van de vrijgekomen portefeuille mevrouw Luttk-Swart, raadslid en fractievoorzitter van de fractie van Gemeentebelangen tot wethouder werd benoemd, in principe tot 1 januari 2011. Bij de benoeming is uitgegaan van een tijdsbestedingsnorm van 100 % van een fulltime wethoudersfunctie, zijnde 1 fte.

De omvang van de totale wethoudersformatie is daarmee op 4,0 fte gekomen omdat de Gemeentewet (nog) geen mogelijkheid biedt voor het tijdelijk aanstellen van een wethouder.

*Wat is nu de situatie per 1 april 2011?*

Vanaf de datum van ontvangst van de brief van mevrouw Trap is er een vacature van 1,0 fte als wethouder. De raad dient te besluiten wat er gebeurt met de ontstane vacature, artikel 39 Gemeentewet zegt het volgende:

### **Artikel 39**

De benoeming ter vervulling van een plaats die tussentijds openvalt, geschiedt zo spoedig mogelijk, tenzij de raad besluit het aantal wethouders te verminderen.

Als besloten wordt dat de open gevallen plaats moet worden vervuld, dan moet dat zo spoedig mogelijk.

Het aantal wethouders dat Bergen mag hebben bedraagt ten hoogste 20% van het aantal raadsleden, dat is 4,6 fte. Zoals hiervoor aangegeven bedraagt de wethoudersformatie momenteel 4,0 fte.

In het overleg met de coalitie is besloten om aan de raad voor te stellen de wethoudersformatie weer terug te brengen naar 3,0 fte. Dit besluit is in lijn met hetgeen wij daarover in het coalitieakkoord hebben afgesproken.

Daarnaast stellen wij u voor om mevrouw Trap na een inzet van vele jaren, zowel als raadslid en als wethouder, eervol ontslag te verlenen.

#### **2. *Wat besluit de raad/wat krijgt de raad als hij "ja" zegt?***

De raad neemt kennis van het ontslag van mevrouw Trap, verleent haar eervol ontslag en neemt een besluit over de ontstane wethouders vacature.

Het gevolg van dit besluit is het continueren van een tijdelijke situatie naar een vaste situatie voor wethouder Luttk-Swart die sinds 1 juli 2010 de portefeuille van wethouder Trap heeft waargenomen.

#### **3. *Waarom wordt dit onderwerp nu aan de raad voorgelegd?***

(meer dan één optie mogelijk)  
raadsbevoegdheid  
budgetrecht

#### **4. *Wie heeft er allemaal met de beslissing van de raad van doen?***

Het besluiten over de wethoudersformatie is een raadsbevoegdheid. Het is gebruikelijk dat de coalitiepartijen hiervoor een voorstel opstellen.

#### **5. *Waaruit bestaan de andere mogelijkheden om het doel te bereiken?***

De raad kan besluiten tot een andere invulling van de wethoudersformatie dan door de coalitie is voorgesteld. Hiervoor is echter wel een raadmeerderheid benodigd.

#### **6. *Wanneer wordt de beslissing van de raad uitgevoerd, gerealiseerd en wanneer wordt de raad daarover gerapporteerd?***

De beslissing wordt direct na de besluitvorming uitgevoerd.

#### **7. *Welke middelen zijn met dit voorstel gemoeid?***

Het verzoek tot ontslag heeft consequenties voor de persoonlijke arbeidsvoorwaarden van mevrouw Trap. Het dienstverband als wethouder wordt beëindigd en gaat over in een wachtgeldregeling. Wat dat voor gevolgen dit heeft voor de begroting, moet nog worden nagerekend.

Door te kiezen voor het niet invullen van de vacature vindt er een bezuiniging op de wethoudersformatie plaats.

**8. *Waarom moet de raad dit besluit met deze mogelijke oplossing nemen?***

Na ontslag van een wethouder moet de raad op grond van de Gemeentewet een besluit over het invullen van de vacature nemen. De invulling van het besluit is vrij.

**Bijlagen:** raadsbesluit

Bergen, april 2011

Namens:  
Gemeentebelangen BES  
VVD  
GroenLinks