

Agendapunt : 06.  
Voorstelnummer : 10-052  
Raadsvergadering : 11 oktober 2011  
Naam opsteller : A. Molenaar-de Boer  
Informatie op te vragen bij :  
Portefeuillehouders :

Onderwerp: vaststelling verordening sollicitatieplicht en outplacement gewezen burgemeester en wethouders

**Aan de raad,**

<b>Beslispunt: - Vaststellen van de verordening sollicitatieplicht en outplacement gewezen burgemeester en wethouders</b>
---

### **1. Waar gaat dit voorstel over?**

Dit voorstel gaat over het feit dat gewezen burgemeester en wethouders die na aftreden een Appa uitkering (wachtgeld) ontvangen, een sollicitatieplicht hebben.

Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de begeleiding en eventuele outplacement en moeten voor de uitvoering van die verplichting een externe organisatie aanwijzen (een re-integratiebedrijf).

Historie:

Indien een uitkering bij ontslag (wachtgeld) werd uitgekeerd waren er geen verplichtingen opgenomen in het kader van een zo spoedig mogelijk terugkeer op de arbeidsmarkt in de vorm van sollicitatieplicht. Outplacement werd op vrijwillige basis aangeboden.

Er wordt gewerkt binnen en conform het kader van de wetgeving: Besluit sollicitatieplicht APPA voor gewezen politieke ambtsdragers.

### **2. Wat besluit de raad/wat krijgt de raad als hij "ja" zegt?**

Het besluit van de sollicitatieplicht is een wettelijke plicht die wordt vastgelegd in de verordening sollicitatieplicht en outplacement gewezen burgemeester en wethouders.

Met de invoering van de sollicitatieplicht voor politieke ambtsdragers is hun rechtspositie meer vergelijkbaar geworden met die van werknemers. Het doel is dat afgetreden politieke ambtsdragers zo snel mogelijk terugkeren in het arbeidsproces en geen gebruik hoeven te maken van een Appa uitkering. Voor de gemeente kunnen hierdoor de uitkeringslasten afnemen.

Het beoogde effect is dat de gewezen politieke ambtsdrager terugkeert in het arbeidsproces met behulp van een re integratiebureau en planmatige begeleiding. De uitkeringslasten zullen daardoor afnemen voor de gemeente indien betrokkene weer inkomsten genereert.

### **3. *Waarom wordt dit onderwerp nu aan de raad voorgelegd?***

(meer dan één optie mogelijk)

Het vaststellen van een verordening is een raadsbevoegdheid.

De Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers (Appa) is een wet op basis waarvan een afgetreden politieke ambtsdrager een uitkering wordt verstrekt. De duur is afhankelijk van de diensttijd als politieke ambtsdrager, maar zal in de regel twee tot vier jaar bedragen. In deze wet is de sollicitatieplicht geïntroduceerd.

De introductie heeft plaatsgevonden bij wet van 17 februari 2010 (staatsblad 2010,72) en bij wet van 15 maart 2010 (staatsblad 2010,122)

In het Besluit van 30 november 2010 (staatsblad 2010,788) zijn nadere regels gesteld voor de uitvoering van die sollicitatieplicht. Deze nadere regels gelden vanaf 1 december 2010.

Aan de hand van dit besluit (sollicitatieplicht) is de verordening opgesteld.

### **4. *Wie heeft er allemaal met de beslissing van de raad van doen?***

Verplichting gemeente: ons college is verantwoordelijk dat er in overleg met de betrokkene een plan komt voor het gericht zoeken en verwerven van passende arbeid (plan van aanpak). En dat betrokkene, indien nodig, planmatige begeleiding en ondersteuning (outplacement) krijgt. De Appa verplicht het college om hiervoor een externe partij aan te wijzen: een re-integratiebedrijf.

Ons college is weliswaar verantwoordelijk voor de uitvoering van de sollicitatieplicht maar de uitvoering hieromtrent wordt neergelegd bij een uitvoeringsorganisatie.

Ons college en namens ons de uitvoeringsorganisatie, heeft een rol bij het aanwijzen van het re-integratiebedrijf voor de begeleiding.

De materie is op zich een onderwerp dat leeft in de samenleving. Afgetreden wethouders/ministers ontvangen een uitkering voor een aantal jaar en er waren geen verplichtingen in de zin van acties re integreren of solliciteren.

Met de invoering van de sollicitatieplicht voor politieke ambtsdragers is de rechtspositie meer vergelijkbaar geworden met die van werknemers.

### **5. *Waaruit bestaan de andere mogelijkheden om het doel te bereiken?***

geen

### **6. *Wanneer wordt de beslissing van de raad uitgevoerd, gerealiseerd en wanneer wordt de raad daarover gerapporteerd?***

Bij ontslag van een burgemeester of een wethouder. De sollicitatieplicht geldt los van de reden van ontslag. Het maakt geen verschil of een politiek ambtsdrager na verkiezingen niet terugkeert in het college, ontslag neemt nadat de raad het vertrouwen in hem of het hele college heeft opgezegd, of vrijwillig ontslag neemt.

## **7. Welke middelen zijn met dit voorstel gemoeid?**

De kosten van re-integratie en outplacement komen geheel ten laste de gemeente.  
Op basis van de huidige informatie bedragen deze kosten ca € 15.000,= per traject, naast de vergoeding voor kosten van aanvullende activiteiten zoals vorming en scholing.  
Hiertoe is maatwerk van toepassing.

Bij vrijwillige begeleiding en ondersteuning is de financiële bijdrage van de gemeente maximaal 20% van de jaarbezoldiging.  
Vrijwillige begeleiding is bijvoorbeeld aan de orde wanneer in het plan van aanpak dat opgemaakt wordt door het re-integratiebedrijf hier geen faciliteiten voor beschikbaar worden gesteld.

## **8. Waarom moet de raad dit besluit met deze mogelijke oplossing nemen?**

Alhoewel de sollicitatieplicht een wettelijk plicht is welke opgenomen is in de Algemene pensioenwet politieke ambtsdragers dient de raad geïnformeerd te zijn over de bepalingen, werkwijze en gevolgen.

### **Bijlagen:**

- 1:Verordening sollicitatieplicht en outplacement gewezen burgemeester en wethouders
- 2:toelichting op de verordening
- 3:brochure sollicitatieplicht en outplacement voor politieke ambtsdragers

Bergen, 6 september 2011

College van Bergen

drs. W.J.M. Bierman  
secretaris

drs. H. Hafkamp,  
burgemeester