

Convenant

Convenantpartners

De gemeenten Alkmaar, Andijk, Anna-Paulowna, Bergen, Castricum, Den Helder, Drechterland, Enkhuizen, Graft-De Rijk, Harenkarspel, Heiloo, Heerhugowaard, Hoorn, Koggenland, Langedijk, Medemblik, Niedorp, Opmeer, Schagen, Schermer, Stede Broec, Texel, Wervershoof, Wieringen, Wieringermeer en Zijpe,

hierna te noemen de gemeenten en in dezen vertegenwoordigd door de portefeuillehouders discriminatiezaken van de gemeenten

en

Art.1 Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland Noord,
hierna te noemen het Art.1 Bureau en in dezen vertegenwoordigd door mevrouw Marije Cornelissen, directeur van het Art.1 Bureau,

overwegende

- dat het recht op gelijke behandeling en de bescherming tegen discriminatie een centrale en fundamentele waarde is in de Nederlandse samenleving en verankerd is in artikel 1 van de Grondwet;
- dat de gemeenten een voorhoedepositie hebben waar het gaat om het in de praktijk handhaven van het beginsel van gelijke behandeling en de feitelijke bescherming van burgers tegen discriminatie;
- dat de Wet gemeentelijke antidiscrimatievoorzieningen, hierna te noemen de Wet ADV, op [datum] 2009 in werking is getreden;
- dat de Wet ADV burgemeester en wethouders van de gemeenten opdraagt de ingezetenen toegang te bieden tot een antidiscrimatievoorziening;
- dat de Wet ADV de gemeenteraden opdraagt een verordening vast te stellen omtrent de inrichting van de antidiscrimatievoorziening en de uitvoering door die voorziening van de taak onafhankelijke bijstand te verlenen aan personen bij de afwikkeling van hun klachten betreffende onderscheid als bedoeld in de relevante anti-discrimatiewetgeving;
- dat de gemeenten hierin voorzien door die wettelijke taak te laten uitvoeren door het Art.1 Bureau;
- dat de gemeenten en het Art.1 Bureau daarmee hun reeds jaren bestaande samenwerking voortzetten en kiezen voor verdergaande krachtenbundeling bij het effectief en efficiënt organiseren van de aanpak van discriminatie door het daarin gespecialiseerde Art.1 Bureau;
- dat het takenpakket van het Art.1 Bureau bestaat uit: klachtregistratie, klachtbehandeling, beleidsadvisering, monitoring en publieksvoorlichting,

komen het volgende overeen:

1. de colleges van burgemeester en wethouders bieden een verordening omtrent de inrichting van het Art.1 Bureau en de uitvoering door het Art.1 Bureau van de taak onafhankelijke bijstand te verlenen aan personen bij de afwikkeling van hun klachten betreffende onderscheid als bedoeld in de relevante anti-discrimatiewetgeving aan ter besluitvorming aan de gemeenteraden.
2. het Art.1 Bureau maakt een meerjarenwerkplan, voor de duur van een raadsperiode, dat door de gemeenten wordt vastgesteld en geëvalueerd.
3. het Art.1 Bureau maakt samen met vertegenwoordigers van de gemeenten concrete jaarwerkplannen, die vervolgens door het Art.1 Bureau en de gemeenten worden uitgevoerd.
4. het Art.1 Bureau zorgt ervoor dat de wettelijke en aanvullende taken volgens de in de verordening vastgestelde eisen vervuld worden.
5. de gemeenten stellen de eisen vast, waaraan de inhoudelijke verantwoording van het Art.1 Bureau dient te voldoen.
6. de gemeenten zien erop toe dat het Art.1 Bureau voldoet aan de eisen die de Algemene Maatregel van Bestuur bij de Wet ADV stelt en aan de eisen zoals in de verordening vastgesteld. De gemeenten Alkmaar, Den Helder en Hoorn worden door de gemeenten gemandateerd om het toezicht in de praktijk uit te oefenen.

Financiële afspraken

7. de gemeenten stellen de jaarlijks op grond van de Wet ADV uit het Gemeentefonds beschikbaar gestelde middelen (circa €0,35 per inwoner) voor klachtregistratie en klachtbehandeling ter beschikking van het Art.1 Bureau;
8. de gemeenten stellen een bedrag per inwoner per jaar, gelijk aan het bedrag uit het Gemeentefonds, zijnde circa €0,35 per inwoner, uit de eigen middelen beschikbaar aan het Art.1 Bureau voor de taken: (beleids)adviesgeving, monitoring en publieksvoorlichting.
9. de gemeenten kunnen de voor 2009 uit het Gemeentefonds beschikbaar gestelde middelen voor discriminatiebestrijding gebruiken om hun eigen bijdrage aan het Art.1 Bureau in maximaal vier jaar op het niveau van circa €0,35 per inwoner per jaar te krijgen, als bedoeld onder punt 6 (en zoals per gemeente specifiek toegelicht bij de subsidieaanvraag van het Art.1 Bureau voor 2010).
10. deze financiële afspraken worden jaarlijks geëvalueerd.

Overlegstructuur

11. de portefeuillehouders discriminatiebestrijding van de gemeenten stellen bij het begin van elke raadsperiode het meerjarenwerkplan van het Art.1 Bureau vast. Evaluatie van het meerjarenwerkplan door de gemeenten vindt in het laatste jaar van elke raadsperiode plaats.
12. op basis van het meerjarenwerkplan worden concrete jaarwerkplannen door het Art.1 Bureau samen met de gemeenten (ambtelijk) opgesteld. Bestuurlijke accordering hiervan vindt plaats met mandaat van de gemeenten door drie van de gemeenten (volgens een roulatiesysteem).

Aldus overeengekomen op [datum] 2009 in het stadhuis van [locatie]

De gemeenten (26 en de naam van de betrokken portefeuillehouder)

....

Art.1 Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland Noord
Marije Cornelissen, directeur.

....