gemeente BERGEN

Aan de Raad van de gemeente Bergen

Afdeling	:	Ontwikkeling	Datum	:	16 juni 2010
Onderdeel	:	Ontwikkelaars	Uw brief van	:	7 mei 2010
Contactpersoon	:	Laureen Hulskamp	Ons kenmerk	:	
Doorkiesnummer	:	(072) 888 01 70	Uw kenmerk	:	
Bijlage(n)	:		Verzenddatum	:	

Onderwerp : Schriftelijke vragen fractie D66

Geachte raadsleden,

Op 7 mei 2010 heeft de fractie van D66 enkele vragen gesteld over de aanpak van de jeugdwerkloosheid – en maatregelen kredietcrisis. Via deze brief geven wij antwoord op de door hen gestelde vragen. Daarbij wordt eerst de vraag herhaald alvorens het antwoord op deze vraag wordt weergeven.

1. Onze gemeente telt 43 niet werkende jongeren in de leeftijd 16-27 jaar. 9 jongeren ontvangen WWB uitkering i.v.m. een grote afstand van de arbeidsmarkt of laaggeschoold werk. Hoeveel uur werken de 9 jongeren die nu een WWB uitkering ontvangen? En van degene die niet werken van deze categorie maar wel WWB ontvangen, leveren deze jongeren op dit moment een maatschappelijke tegenprestatie

De 9 jongeren die op dit moment een WWB uitkering ontvangen zijn wat betreft het (re)integratie traject als volgt onderverdeeld:

- 6 jongeren zitten op een Inburgeringstraject. Tijdens de WWB was dit voornamelijk taalonderwijs. Op dit moment hebben de consulenten geconstateerd dat 2 jongeren die een inburgeringstraject volgen te kampen hebben met meervoudige problematiek. Deze personen worden via een Focus2Move traject naar regulier werk begeleid (zie voor een nadere beschrijving van een Focus2Move traject vraag 7). De overige jongeren doen momenteel aan beroepsoriëntatie en beraden zich momenteel op een vervolgstudie. Hiermee wordt de integratie bevorderd en zorgt de gemeente Bergen ervoor dat deze jongeren kunnen deelnemen aan de maatschappij.
- 2 jongeren hebben kinderen jonger dan 4 jaar en zijn op deze basis vrijgesteld van de arbeidsverplichting. Van deze personen verwacht de gemeente een maatschappelijke tegenprestatie bijvoorbeeld in de vorm van het begeleiden of meedoen aan maatschappelijke activiteiten. Deze jongeren werken momenteel parttime in de horeca. Op dit moment wordt onderzocht of deze werkplekken kunnen worden omgezet in een leerwerktraject.
- 1 jongere is op medische gronden vrijgesteld van de arbeidsverplichting. Momenteel wordt bekeken op welke wijze deze jongere kan meedoen aan de maatschappij.

2. *Is het college voornemens jongeren die een WWB uitkering aanvragen/ontvangen een maatschappelijke tegenprestatie op te leggen?*

De gemeente is verplicht, ingaande 1 oktober 2009, om aan jongeren van 16 tot 27 jaar die zich melden voor een WWB uitkering een (leer)werkaanbod te doen. Sinds 1 oktober jl., is namelijk de Wet Investeren in Jongeren van kracht. Deze wet vereist van gemeente om aan de jongere die een beroep doet op een bijstandsuitkering een baan, een vorm van scholing of een combinatie van beide, aan te bieden afgestemd op de situatie van de jongeren. Het doel is om de duurzame arbeidsparticipatie van jongeren te vergroten. Indien een jongere het (leer)werk aanbod van de gemeente weigert heeft de jongere geen recht op een inkomensvoorziening van de gemeente.
Bij weigering van het (leer)werkaanbod wordt aan de jongere niet direct een nieuw (leer)werkaanbod gedaan. Op het moment dat er een daadwerkelijke verandering is in de motivatie van de jongeren om deel te nemen aan een reïntegratietraject wordt door de gemeente opnieuw bekeken wat de mogelijkheden zijn, en wordt het (leer)werkaanbod bepaald. Zo'n (leer)werkaanbod voorziet in eerste instantie in het behalen van een startkwalificatie. Want een startkwalificatie, is volgens de Rijksoverheid en de doelstellingen van ons eigen WMO beleid, het minimale opleidingsniveau (MBO niveau 2, of een Havo opleiding) dat nodig is om duurzaam te kunnen uitstromen op de arbeidsmarkt. Veelal bestaat zo'n (leer)werkaanbod uit een beroepsopleidende leerweg (BBL), omvattend een arbeidscontract (met loon dat verkregen wordt volgens CAO richtlijnen) waarvan 80% bestaat uit het opdoen van werkervaring bij een werkgever en 20% bestaat uit studieduur. Na het afronden van een (leer)werkaanbod kan de jongere vaak aan de slag bij de werkgever of wordt de jongere door de casemanager toegeleid naar een passende arbeidsplaats.

3. *Het opleidingsbedrijf SPG is in december 2009 gestart met het opzetten van leer/werkprojecten. Kosten 25.000 Euro. Hoeveel leerwerkprojecten heeft dit opgeleverd? Kunt u een overzicht geven hoeveel jongeren aan een leerwerkplek zijn geholpen door dit bureau. Voor welke periode gelden deze plekken? Zijn er jongeren doorgestroomd naar regulier al dan niet tijdelijk werk? Zo ja, hoeveel? Welke resultaten heeft SPG geboekt voor de 30.000 euro die voor 2010 ter beschikking zijn gesteld?*

Het opleidingsbedrijf SPG heeft leerwerkplekken voor de wegenbouw opgestart voor een vijftal jongeren. De leerlingenploeg bestaat uit 1 leermeester (40 uur/week) en 5 leerlingen (32uur/week). De jongeren, in de leeftijdscategorie van 16 tot 26 jaar, hebben werkervaring opgedaan gedurende 10 weken (in de maanden december 2009/ januari 2010) bij de gemeente Bergen. Zij hebben werkzaamheden verricht voor de wijkbeheerders van de afdeling Beheer en Openbare Ruimte. De werkzaamheden bestonden voornamelijk uit het her bestraten van wegen en voetgangerspaden alsmede het vervangen van borden en palen, het repareren van inritten in de dorpskernen Egmond, Egmond Binnen en Egmond aan de Hoef, Bergen aan Zee, Bergen Centrum en Schoorl. In de winterperiode hebben de leerlingen ook meegewerkt aan de gladheidsbestrijding in verband met de marathon van Egmond. Deze werkzaamheden waren onderdeel van leerwerktrajecten in de wegenbouw die doorgaans 2 tot 3 jaar duren alvorens een basisberoepsopleiding (op niveau 2 / 3) is behaald. Na het afronden van het leerwerktraject worden de deelnemers door het Opleidingsbedrijf SPG naar regulier werk begeleid, bijvoorbeeld in het beroep van aannemer.

4. Het RPA ontwikkelt vanaf 1 januari 2010 een aantal activiteiten. Kosten: 17.610 euro. Welke overzichten zijn er geproduceerd? Welke tekorten/knelpunten zijn er gesignaleerd? Hoeveel en waar zijn kennisbijeenkomsten georganiseerd en wat waren de uitkomsten?

Op 1 september 2009 hebben wij besloten om aan te sluiten bij het kennis- en adviescentrum Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid Noord Holland Noord voor de periode van 1 januari 2010 tot en met 31 december 2010. Dit mede omdat tijdens het bestuurlijk overleg Noord Kennemerland (d.d. juni 2008) door de toenmalige portefeuillehouders ondersteuning werd gevraagd van een kennis en adviescentrum op het gebied van arbeidsmarktinformatie bij recente initiatieven, zoals de raamwerkovereenkomst Actieplan Jeugdwerkloosheid.

Een kanttekening hierbij was dat het complex is het om aan te geven wat dit kenniscentrum RPA precies kan betekenen voor de gemeente Bergen. Voor het Kennis en Adviescentrum is het moeilijk om concrete ondersteuning te bieden op locaal niveau. De kracht van het centrum zit meer in het hebben van een groot netwerk dan in maatwerkanalyses. Daarom hebben wij tevens besloten om na 1 jaar te evalueren of het kennis en adviescentrum RPA Noord Holland Noord verdere meerwaarde heeft voor de gemeente Bergen. Bovenstaande vragen is onderdeel van de uit te voeren evaluatie die begin 2011 zal worden uitgevoerd.

5. Het Jongerenloket startte pas 1 april 2010. Hoeveel jongeren staan daar nu ingeschreven? Kunt u een overzicht geven welke werkzaamheden c.q. activiteiten er door het Jongerenloket zijn geleverd.

Het regionaal functioneren van het Jongerenloket was voorzien per 1 april 2010. Vanwege organisatorische problemen bij de gemeente Alkmaar bleek het niet mogelijk deze datum te realiseren. Hiervoor zijn de volgende redenen aan te wijzen.
Ten eerste is het heel lang onduidelijk gebleven in hoeverre de fysieke positionering van het jongerenloket mogelijk zou zijn op het Werkplein te Alkmaar. Om het jongerenloket volledig te laten functioneren, daar waar het gaat om de uitvoering van de Wet Investeren in Jongeren (WIJ), is uitbreiding van het bestaande jongerenloket (dat nu alleen functioneert voor de gemeente Alkmaar) nodig. Het jongerenloket is namelijk een belangrijk instrument voor het uitvoeren van het Actieplan Jeugdwerkloosheid.
In dat kader wordt momenteel gedacht aan een (tijdelijke) uitbreiding van het aantal klantmanagers. Ook wordt in het kader van het Actieplan Jeugdwerkloosheid een (tijdelijke) uitbreiding noodzakelijk met 3 jobcoaches. Daarnaast zullen de werkcoaches van het UWV aansluiting zoeken bij het jongerenloket.
Een dergelijke uitbreiding van FTE's vereist een uitbreiding van de werkplekken waardoor het jongerenloket niet meer gevestigd kan worden op het werkplein.

Dit betekent dat het jongerenloket gedwongen is te verhuizen naar een locatie buiten het werkplein. De gemeente Alkmaar is daarvoor op zoek gegaan naar een geschikte locatie. De locatie is gevonden en gelegen tussen het station en het werkplein aan de Geestersingel. Hier is ruimte om de gewenste dienstverlening te realiseren. Naast de klantmanagers en jobcoaches zullen hier gedurende de openingstijden van het jongerenloket ook een werkcoach van het UWV WERKbedrijf, evenals minimaal één trajectbegeleider van de RMC-functie aanwezig zijn. Tevens wordt het mogelijk op dagdelen spreekuren te realiseren. Denk hierbij aan schuldpreventie voor jongeren, het ROC en andere directe partners. Zodoende kunnen jongeren op allerlei terreinen actief geïnformeerd worden over zaken die de re-integratie kunnen bevorderen.

<u>Huidige situatie:</u>
Momenteel wordt een voorstel ontwikkeld door de (regio)gemeenten om op korte termijn aan te sluiten bij het jongerenloket, gevestigd te Alkmaar. Daarbij wordt opgemerkt dat de werkwijze

over de precies uitvoering van het jongerenloket nog in ontwikkeling is. Vragen over wanneer het huidige WIJ bestand van de regiogemeenten kunnen worden overgedragen aan het jongerenloket zullen daarin worden beantwoord.

Het jongerenloket heeft in de periode 2008 –2010 alleen voor de gemeente Alkmaar gefunctioneerd. Een evaluatie van deze pilot periode laat zien dat het jongerenloket voorziet in een behoefte bij de jongeren. In 2009 zijn 770 jongeren bereikt. Deze jongeren hebben zich voor het overgrote deel op eigen initiatief gemeld bij het jongerenloket. In totaal zijn in 2009:

- 154 jongeren naar werk bemiddeld,
- 83 jongeren naar een opleiding bemiddeld,
- 21 leerplichtigen/kwalificatieplichtigen zijn naar een opleiding bemiddeld,
- 23 jongeren zijn naar een leerwerkbaan (het werkdeel daarvan) bemiddeld,
- 32 jongeren zijn beoordeeld op hun recht op een uitkering (meestal WWB) .

De overige klanten zijn vaak niet direct bemiddelbaar en hebben eerst een andere vorm van hulpverlening of traject nodig, vanwege de aangetroffen meervoudige problematiek.

6. Voorts worden de loonkosten van de casemanager (van de gemeente Bergen) voor 0,25 fte (voor de inzet van zorgtrajecten voorafgaande aan de reïntegratie in 2010) bekostigd vanuit de incidentele gelden. Het gaat dan om het begeleiden en laten participeren van jongeren met een lange afstand tot de arbeidsmarkt met individuele multi-problematiek. De kosten die hiermee gemoeid zijn bedragen € 13.906. Wat zijn de resultaten van de casemanager concreet vanaf 1 januari 2010? Wat is de definitie van meervoudige problematiek?

Vanaf het moment dat de wet WIJ zijn intrede heeft gedaan zijn de activiteiten van de casemanager gericht geweest op het afspreken van een leer/werkovereenkomst. Dit betekent vooral zoeken naar de juiste instrumenten die de jongere kunnen ondersteunen om een startkwalificatie te behalen. Wanneer het jongerenloket operationeel wordt zal de casemanager zich voornamelijk gaan bezighouden met het opstellen van zorgtrajecten waardoor de jongere ondersteund wordt om aan zijn/haar belemmeringen te werken. Daarnaast zal de casemanager de intermediair en regievoerder zijn tussen het jongerenloket en de gemeente Bergen.

De definitie van meervoudige problematiek is dat een persoon zowel psychische, fysieke, verslaving of schulden problemen ondervind dat hem / haar zodanig belemmert direct terug te keren in de maatschappij of op de arbeidsmarkt.

7. Wat zijn de overeenkomsten en verschillen tussen wat de casemanager doet en wat focus2move doet? Immers, dit laatste bureau richt zich ook dezelfde doelgroep: focus2Move: is een specifiek reïntegratietraject gericht op mensen die op dit moment een te grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben en tevens belemmeringen ondervinden van fysieke en/of psychische aard. Hoeveel jongeren vallen onder het Focus2Move project? Kosten: 68.484
Kunt u een overzicht geven welke werkzaamheden c.q. activiteiten er door Focus2Move en het geleverd t.b.v. dit kleine groepje jongeren?

Allereerst dient te worden vermeld dat de activiteiten tussen de casemanager en het Focus2move project niet gelijkluidend te noemen zijn. Daarom kan niet zozeer gesproken worden van een overeenkomsten dan wel een verschillenanalyse. Hieronder zal worden aangegeven wat de inhoud is van een Focus2move traject en daarna zullen de werkzaamheden van de casemanager afzonderlijk worden omschreven.

<u>Focus2move</u>
Focus2move wordt uitgevoerd door het reïntegratiebedrijf Werkvoorzieningsschap Noord Kennemerland. Focus2move is een intensief programma waarbij aan desbetreffende persoon een arbeidsovereenkomst wordt aangeboden. Een Focus2move is integraal programma waarin

werken gecombineerd wordt met het leren omgaan van zich voordoende problemen. Het hebben van meervoudige problemen of een combinatie van problemen,- belemmeren de reïntegratie naar de arbeidsmarkt. Jongeren kunnen namelijk last hebben van verslavingsproblematiek en/of bijvoorbeeld het hebben schulden.
Bij een Focus2move traject wordt een contract ingezet met een salaris gelijk aan het bijstandsniveau. Zo'n contract bestaat uit een periode van 3 tot 12 maanden, met een minimale contractduur van 32 uur per week. Bij het aangaan van een Focus2move contract wordt de uitkering stop gezet, immers een persoon ontvangt salaris voor de gewerkte uren. De inhoud van de ondersteuning en in te zetten activiteiten wordt in de oriëntatiefase vastgelegd in overleg met ondersteunende hulp en dienstverlening en in samenwerking met de gemeente. Ondersteunende dienstverlening wordt geboden door onder andere GGZ, Rima, Brijderstichting, Arbeidsdeskundige, Taalscholing, Bewegingsprogramma en Schuldhulpverlening.

Naast het leren omgaan met de geconstateerde problemen, wordt in dezelfde periode werkritme opgedaan en worden sociale vaardigheden aangeleerd die noodzakelijk zijn voor het aanvaarden van een reguliere baan. Tenslotte wordt de persoon begeleid naar een reguliere baan. Dat zorgt ervoor dat de jongere duurzaam uitstroomt waardoor de kans op terugkeer naar de bijstand minimaal is.

Met de inzet van een Focus2move wordt de uitkering van de jongeren stop gezet. Dit levert de gemeente op korte en lange termijn een besparing op het uitkeringsdeel. Immers de jongere wordt dusdanig begeleid dat hij/zij duurzaam uitstroomt op de arbeidsmarkt. De gemeente doet dus een eenmalige investering met als doel om de jongere niet meer terug te laten keren in de bijstand. De gemeente Bergen heeft in de notitie 'Aanpak Jeugdwerkloosheid' aangegeven dat de verwachting is dat er binnen de gemeente 8 jongeren zijn die deze intensieve vorm van begeleiding nodig hebben. Wanneer een jongere duurzaam uitstroomt wordt op de langere termijn bespaart op de inkomensvoorziening én het participatiebudget. Want als een persoon, zonder deze intensieve begeleiding in een later stadium, alsnog een beroep doet op de WWB, dan vergt dit van de gemeente juist een extra grote investering om deze personen toe te leiden naar de arbeidsmarkt. Doordat deze personen dan lange tijd langs de zij-lijn hebben gestaan ontbreken vaker de juiste werknemersvaardigheden om direct terug te keren op de arbeidsmarkt. Daarom is het noodzakelijk om jongeren vroegtijdig te stimuleren en duurzaam te laten uitstromen in de samenleving.

Werkzaamheden Casemanager
De casemanager informeert en ondersteunt de uitkeringsgerechtigde bij het zoeken/ toe leiden naar werk. De casemanager beoordeelt van iedere jongere die een aanvraag voor inkomensvoorziening doet ook recht heeft op een inkomensvoorziening. Alvorens een inkomensvoorziening aan te bieden wordt door de casemanager een leerwerkaanbod gedaan. Zij boordeelt welk reïntegratietraject het beste aansluit bij de wensen en mogelijkheden van de jongeren. Daarbij bepaalt zij tevens welk instrument wordt ingezet om de jongeren toe te leiden naar arbeid. Een keuze kan dan het instrument Focus2Move zijn. Vanaf 1 juni 2010 wordt het (leer)werk aanbod gedaan via het daarvoor opgerichte jongerenloket te Alkmaar. Bij het (leer)werkaanbod wordt ook duidelijk of een inkomensvoorziening nog nodig is. Ook wijst de Casemanager de jongeren op hun rechten en plichten. De casemanager bewaakt voor iedere jongere het traject dat is uitgezet in het kader van reïntegratie (ook bij externe organisaties) en is voor de jongeren het eerst aanspreekpunt in het geval van problemen.

Per **1 juli 2010** zijn alle jongeren die zich hebben aangemeld bij de gemeente en een beroep doen op een WWB uitkering door de reïntegratieconsultent geplaatst op een (leer)werkbaan.

Voorts adviseert en begeleidt de casemanager de jongeren in het wegnemen van belemmeringen als kinderopvang of verwijst hen door naar daarvoor geschikte organisaties als maatschappelijk werk. Tot slot adviseert en begeleidt in het aanvragen van voorliggende voorzieningen voor de jongeren, zoals studiefinanciering of Wajong. De casemanager is tevens de eerste contactpersoon daar waar het gaat tussen het contact met het jongerenloket en de desbetreffende jongeren. Dit sluit tevens aan bij de regionale insteek van gemeente Noord Kennemerland om een geïntegreerde dienstverlening (1 loket) te weeg te brengen. Het jongerenloket is het knooppunt waar op het perspectief van de jongeren een duidelijk, herkenbaar en toegesneden (leer)werktraject wordt aangeboden.

8. Deelt u onze grote zorg en vraagtekens, dat voor een klein groepje jongeren zo'n een groot budget van 200000 euro ter beschikking wordt gesteld in een gemeente, die "bol" staat van baantjes, waar deze doelgroep vrijwel onmiddellijk aan de slag kan?
Bent u met ons van mening, dat jongeren inderdaad een steuntje in de rug nodig hebben, maar soms ook een harde duw in de rug om aan de slag te gaan!

Aanleiding van de inzet van € 200.000 is een door uw raad eerder genomen besluit om maatregelen te treffen in het kader van de kredietcrisis. Het college is hier vervolgens mee aan het werk gegaan. Het college is van mening dat met de aanpak van de jeugdwerkeloosheid wordt voorkomen dat jongeren langdurig aan de kant staan. Juist gedurende de crisistijd dienen jongeren extra te worden ondersteund om daarmee te voorkomen dat grote groepen jongeren straks thuiszitten, zonder werk of school. Dit is namelijk op de lange termijn geen goede ontwikkeling voor de jongeren zelf en voor de samenleving.
Vanuit de Wet Investeren in Jongeren wordt aan de gemeente zelfs de plicht opgelegd om juist nu in jongeren te investeren en kansen te creëren om hen duurzaam op de arbeidsmarkt uit te laten stromen. Het College ziet het daarom als haar taak om jongeren meer te ondersteunen. Dat is de reden waarom nu wordt ingezet op individuele begeleiding en coaching om jongeren toe te leiden naar een reguliere arbeidsplaats, een opleiding of een combinatie daarvan. Het gaat daarbij dus met name om ondersteuning vanuit de gemeente op het gebied van het behalen van een startkwalificatie, werk, scholing, reïntegratie, zorg, welzijn, schulden en als uiterste redmiddel het bieden van een uitkering zodat jongeren zich kunnen voorzien in hun eigen levensonderhoud. Voorts wordt, om duurzame uitstroom op de arbeidsmarkt te realiseren, zoveel mogelijk gekeken waar de kansen van de jongeren op de arbeidsmarkt liggen. Daarom wordt van deze jongeren eerst een beroeps-/ opleidings test afgenomen om te bepalen welke banen geschikt voor hem/haar zijn. Alsook wordt de jongere getraind op zijn sollicitatievaardigheden. Banen die her en der worden aangeboden leiden niet direct tot duurzame uitstroom, en zijn vaak tijdelijke van aard (bijvoorbeeld seizoenswerk). Het plaatsen van jongeren op deze banen is dus enkel een oplossing voor de korte termijn.
Het College is echter op zoek naar oplossingen voor de lange termijn. Daarmee wil zij voorkomen dat de jongeren terugkeren in de bijstand en daarmee wordt juist voorkomen dat jongere lange tijd afhankelijk zijn van die bijstand.

Voorts heeft de Rijksoverheid bepaald dat een startkwalificatie (mbo niveau 2, of havo opleiding) het minimale opleidingsniveau is dat toegang geeft tot duurzame uitstroom op de arbeidsmarkt. De gemeente Bergen heeft in haar participatievisie en het WMO beleidsplan vastgelegd dat zij ervoor zorgt om jongeren minimaal te voorzien van een startkwalificatie waarmee zij duurzaam kunnen uitstromen in de maatschappij. Degene die de startkwalificatie in bezit hebben worden direct toegeleid naar regulier werk. Op het moment dat wordt geconstateerd dat bepaalde problemen bestaan die duurzame reïntegratie van jongeren op de arbeidsmarkt in de weg staan, zal eerst met de jongere worden gewerkt aan het wegnemen van deze knelpunten alvorens regulier werk aan te bieden.

gemeente BERGEN

Tot slot attenderen wij u erop dat het reïntegratie aanbod van de gemeente niet vrijblijvend wordt aangeboden aan de jongeren. Voor de jongeren die het (leer)werkaanbod van de gemeente niet accepteren, krijgen dus tot hun 27e levensjaar géén bijstandsuitkering. Deze wettelijke verplichting stimuleert jongeren vroegtijdig mee te werken aan hun reïntegratie traject. De jongeren die echt niet willen meedoen en het activeringsaanbod van de gemeente afslaan moeten zich zelf bedruipen. Aan deze personen wordt dan een negatieve beschikking (beslissing) gestuurd. Op het moment dat deze personen zich op 27 jarige leeftijd (weer) melden voor een bijstandsuitkering bij de gemeente, kan de gemeente op basis van de Wet een financiële maatregel op leggen op de dan te verstrekken bijstandsnorm. Dit als zijnde 'straf' (zoals in de Wet geformuleerd) voor het onvoldoende meewerken aan een eerder aangeboden reïntegratietraject.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
college van Bergen,

R. Groninger,
secretaris

drs. H. Hafkamp,
burgemeester

Schriftelijke vragen fractie D66
ingevolge artikel 38 van het Reglement van Orde

Verzoek	Aan de voorzitter van de raad,
Datum	07-05-10
Onderwerp	Aanpak Jeugdwerkloosheid/ Maatregelen Kredietcrisis
Vragen	

Naam en ondertekening	Jan Snijder

De fractie van D66 stelt de volgende vragen:

1.
Onze gemeente telt 43 niet werkende jongeren in de leeftijd 16-27 jaar. 9 jongeren ontvangen WWB uitkering i.v.m. een grote afstand van de arbeidsmarkt of laaggeschoold werk.
a. Hoeveel uren werken deze laatste jongeren per week?
b. Degenen die niet werken van deze categorie maar wel WWB ontvangen; leveren deze jonge mensen een maatschappelijke tegenprestatie(bijv. schoonhouden strand/groen)?

2.
Is het college voornemens jongeren die een WWB uitkering aanvragen/ontvangen een maatschappelijke tegenprestatie op te leggen?

3.
Het opleidingsbedrijf SPG is in december 2009 gestart met het opzetten van leer/werkprojecten. Kosten 25.000 Euro.
Hoeveel leerwerkprojecten heeft dit opgeleverd?
Kunt u een overzicht geven hoeveel jongeren aan een leerwerkplek zijn geholpen door dit bureau.
Voor welke periode gelden deze plekken?
Zijn er jongeren doorgestroomd naar regulier al dan niet tijdelijk werk? Zo ja, hoeveel?
Welke resultaten heeft SPG geboekt voor de 30.000 euro die voor 2010 ter beschikking zijn gesteld?

4.
Het RPA ontwikkelt vanaf 1 januari 2010 een aantal activietiten. Kosten: 17.610 euro.
Welke overzichten zijn er geproduceerd?
Welke tekorten/knelpunten zijn er gesignaleerd?
Hoeveel en waar zijn kennisbijeenkomsten georganiseerd en wat waren de uitkomsten?

5.
Het Jongerenloket startte pas 1 april 2010. Hoeveel jongeren staan daar nu ingeschreven?
Hoeveel jongeren vallen onder het Focus2Move project? Kosten: 68.484
Kunt u een overzicht geven welke werkzaamheden c.q. activiteiten er door Focus2Move en het Jongerenloket zijn geleverd t.b.v. dit kleine groepje jongeren?

6.
Voorts worden de loonkosten van de casemanager (van de gemeente Bergen) voor 0,25 fte (voor de inzet van zorgtrajecten voorafgaande aan de reïntegratie in 2010) bekostigd vanuit de incidentele gelden. Het gaat dan om het begeleiden en laten participeren van jongeren met een lange afstand tot de arbeidsmarkt met individuele multi-problematiek. De kosten die hiermee gemoeid zijn bedragen € 13.906.
Wat zijn de resultaten van de casemanager concreet vanaf 1 januari 2010?
Wat is de definitie van multiproblematiek?

7.
Zijn er overeenkomsten tussen wat de casemanager doet en wat focus2move doet? Immers, dit laatste bureau richt zich ook dezelfde doelgroep: focus2Move: is een specifiek reïntegratietraject gericht op mensen die op dit moment een te grote afstand tot de arbeidsmarkt hebben en tevens belemmeringen ondervinden van fysieke en/of psychische aard.
Wat zijn de overeenkomsten en wat de verschillen?

8.
Deelt u onze grote zorg en vraagtekens, dat voor een klein groepje jongeren zo'n een groot budget van 200000 euro ter beschikking wordt gesteld in een gemeente, die “bol” staat van baantjes, waar deze doelgroep vrijwel onmiddellijk aan de slag kan?
Bent u met ons van mening, dat jongeren inderdaad een steuntje in de rug nodig hebben, maar soms ook een harde duw in de rug om aan de slag te gaan!