

## Bijlage 1. Plan van aanpak CJG gemeente Bergen

<b>Stap 1. Oriëntatiefase</b>			
<b>Uitkomst/bestemming:</b> Zicht krijgen op wat een CJG is om hiermee (politiek) draagvlak te verkrijgen voor het verdere traject. Wat is de betekenis van een CJG voor de gemeente en aan welke randvoorwaarden moet het CJG voldoen.			
<b>Acties</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>
Raadsbijeenkomst	Urgentiebesef voor het realiseren van een CJG is aanwezig bij de raadsleden. Draagvlak is er.	Afdeling Welzijn	4 december 2008
Krachtenveldanalyse: Onderzoek en draagvlak bepalen binnen de gemeente, bij belanghebbende organisaties.	Diagnose van huidige situatie en analyse van gewenste situatie. Ketenpartners in beeld.	Afdeling Welzijn	November 2008 – maart 2009
Opstellen startnotitie (proces en kader om te komen tot het realiseren van een CJG).	Bestuurlijk commitment.	Afdeling Welzijn	April 2009 – juni 2009
Vaststellen startnotitie CJG	Bestuurlijk commitment	College van B&W ARC Gemeenteraad	18 augustus 2009 8 september 2009 22 september 2009
<b>Go/No Go</b>			
<b>Stap 2. Ontwikkelfase</b>			
<b>Uitkomst/bestemming:</b> Het verder uitwerken van de taken van een CJG die vervolgens vastgelegd worden in een samenwerkingsovereenkomst.			
<b>Acties</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>
Organiseren van een werkbijeenkomst met ketenpartners.	Urgentiebesef en draagvlak voor CJG. (Zorgen voor herkenbaarheid. Ruimte bieden voor input CJG. Benadrukken dat participatie nodig is).	De bijeenkomst is vooral voor de mensen die in de praktijk samenwerken t.a.v. jeugd en gezin. Zij leveren inhoudelijke input voor het verdere ontwerp.	23 september 2009
Formeren stuurgroep	Stuurgroep CJG geïnstalleerd (Partners worden betrokken bij de verdere ontwikkeling en vormgeving van het CJG).	Vertegenwoordigers (management/directies) van ketenpartners nemen deel aan de projectgroep. De verantwoordelijk wethouder is voorzitter. De afdeling Welzijn werkt voorstellen uit in	Oktober 2009

		afstemming met de ketenpartners.	
Opstellen van een convenant	Samenwerking geformaliseerd (= netwerkorganisatie).	Stuurgroep onder regie van afdeling Welzijn/ Afstemming met de wethouder.	Oktober 2009
Opstellen van een ontwerp CJG	Verdere uitwerking van CJG.	Stuurgroep onder regie van afdeling Welzijn/ Afstemming met de wethouder.	College:10 november 2009 ARC: 1 december 2009 Raad: 15 december 2009
<b>Go/No Go</b>			
<b>Stap 3. Uitvoeringsfase</b>			
<b>Uitkomst/bestemming:</b> Het concreet uitwerken, voorbereiden en implementeren van het CJG.			
<b>Doelen</b>	<b>Resultaten en acties</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>
Onderzoek naar fysiek punt CJG	Locatie voor fysiek punt. Zoek naar een ruimte/gebouw, denk bijvoorbeeld aan de ZorgPlusSteunpunten, de consultatiebureaus, een (brede) school. Vooral aansluiten bij meest voor de hand liggende oplossing. Laagdrempeligheid moet hier uitgangspunt zijn.	Afdeling Welzijn	Vanaf september 2009
Aanstellen van CJG-coördinator	Opstellen profiel CJG coördinator Voorleggen profiel aan projectgroep Besluit door college Besluit door raad Start wervingsprocedure Aanstellen sollicitatiecommissie Aanstellen CJG coördinator voor een periode van 1 jaar vanaf januari 2010	Afdeling Welzijn	Vanaf september 2009
Sluitende keten realiseren	Formaliseren van samenwerkingsafspraken in de keten Evalueren van samenwerking in de keten (op basis van evaluatie besluiten nemen)	Stuurgroep CJG	Vanaf september 2009
Werken op basis van de multidisciplinaire aanpak vanuit het principe 'een kind/gezin – een plan'	Implementeren van de verwijzindex bij het melden van risicosignalen, met als doel om signalen bij elkaar te brengen in 2010. Opstellen convenant voor melden van signalen in Verwijsindex en ondertekenen		2010

	<p>door alle betrokken partijen in 2010</p> <p>Organiseren van workshop voor training melding in verwijsindex in 2010.</p> <p>Financieren van beheer en systeem van Verwijsindex door de gemeente.</p> <p>Opstellen/actualiseren format over afhandelen en doorverwijzing van vraag.</p> <p>Model protocol signaleren opstellen en vaststellen.</p> <p>Afspraken over terugkoppeling naar betrokkenen worden vastgelegd.</p> <p>De doorzettingsmacht van de wethouder Jeugd is geregeld bij stagnatie van hulp aan kinderen.</p>		
Ontwikkelen deskundigheidsbevorderingsaanbod	<p>Inventariseren behoefte aan deskundigheidsbevordering</p> <p>Onderzoek naar inzetten deskundigheidsbevordering rondom signaleren (bv. Triple P en/of Regionale Aanpak Kindermishandeling)</p> <p>Voorstel opstellen voor deskundigheidsbevordering in de gemeente Bergen</p>		2010
Verbeteren en optimaliseren hulpaanbod	<p>Inventarisatie van hulpaanbod en opvoedingsondersteuning</p> <p>Dubbelingen en versnippering in het aanbod worden er uit gehaald.</p> <p>Een behoefteonderzoek onder ouders en jeugdigen doen.</p> <p>De producten sluiten op elkaar aan en als gemeente sturen we op de ketenkwaliteit van het aanbod.</p> <p>Opzetten van een sociale kaart van gehele aanbod.</p> <p>Eventueel een voorstel voor inzetten van nieuwe producten in de gemeente</p>		2010
Communicatieplan voor een functionerend centrum opstellen	<p>Continue PR voor gehele doelgroep, inclusief professionals (Breed bekendmaken CJG via alle mogelijke</p>		2010

	communicatiemiddelen. Nadruk leggen op laagdrempeligheid voor doelgroep.)		
<b>Stap 4. Consolidatiefase</b>			
<b>Uitkomst/bestemming:</b> De werking van het CJG optimaliseren			
<b>Acties</b>	<b>Resultaat</b>	<b>Wie</b>	<b>Wanneer</b>
Jaarlijkse evaluatie van de opzet en samenwerking van het CJG.	Behaalde resultaten Successen en flops Actuele ontwikkelingen (beleid, behoeften doelgroep) Deskundigheidsbevordering Financiën Tevredenheidonderzoek onder gebruikers	De samenwerking loopt nu. Kritisch kijken naar samenwerking wordt door ketenpartners zelf gedaan. Wethouder jeugd is verantwoordelijk voor het CJG. Delegeert werkzaamheden die te maken hebben met versterken van samenwerking en professionalisering naar ambtenaar Welzijn Uitvoeringszaken worden gedaan door CJG coördinator. Er vindt regelmatig afstemming plaats tussen CJG coördinator, ambtenaar en wethouder.	2010 en verder