



Mevrouw C.C.H. van de Meent
WOR-bestuurder BOR BUCH
p/a Raadhuisplein 1
1850 AA Heiloo

23 juli 2015

Betreft: Advies over Plan van aanpak vorming Werkorganisatie BUCH en over profiel (inclusief procedurebeschrijving) voor de functie van projectleider Werkorganisatie BUCH.

Bijlagen: profielschets en profiel en procedure benoeming projectleider Werkorganisatie BUCH.

Geachte mevrouw Van de Meent,

Hierbij ontvangt u de gevraagde adviezen van de bijzondere ondernemingsraad BUCH.

Waarover wordt advies gevraagd

Op 6 juli 2015 heeft de BOR een adviesaanvraag ontvangen waarin wordt gevraagd advies uit te brengen over het voorgenomen collegebesluit aangaande het Plan van aanpak vorming Werkorganisatie BUCH: inrichtingsfase 25 juni 2015 tot 01 januari 2017 en advies uit te brengen over het profiel (inclusief procedurebeschrijving) voor de functie van projectleider Werkorganisatie BUCH.

De BOR heeft de volgende informatie ontvangen

De volgende informatie is aan de BOR verstrekt:

- De brief met de adviesaanvraag Plan van aanpak vorming Werkorganisatie BUCH d.d. 30 juni 2015, per e-mail d.d. 6 juli 2015;
- Profiel en procedure benoeming projectleider, per e-mail d.d. 6 juli 2015;
- Profielschets projectleider Werkorganisatie BUCH, per e-mail d.d. 6 juli 2015;
- Plan van aanpak vorming Werkorganisatie BUCH: inrichtingsfase 25 juni 2015 tot 01 januari 2017, 18 juni 2015, versie voor colleges, per e-mail d.d. 6 juli 2015.

De volgende informatie heeft de BOR ter kennisname ontvangen:

- Profiel en procedure benoeming kwartiermakers/ beoogd programmamangers, per e-mail d.d. 6 juli 2015;
- Wervingsprofiel programmamanager/kwartiermaker, per e-mail d.d. 6 juli 2015;
- Wervingsprofiel concerncontroller BUCH, per e-mail d.d. 8 juli 2015;
- Wervingsprofiel manager Bestuursstaf/kwartiermaker, per e-mail d.d. 14 juli 2015.

De profielschets en profiel en procedure benoeming projectleider Werkorganisatie BUCH sturen we bij dit advies als bijlagen mee, zodat duidelijk is waarover de BOR advies heeft uitgebracht.