



Gemeente Uitgeest



Aan de Bijzondere Ondernemingsraad BUCH
t.a.v. Mevrouw M. Faas
p/a Middelweg 28
1911 EG Uitgeest

Datum: 15 mei 2015

Betreft: reactie op advies Bedrijfsplan "Samen, maar toch apart" en het daarbij behorende bijlagenboek.

Geachte Bijzondere Ondernemingsraad,

Met waardering hebben wij kennis genomen van uw advies over het Bedrijfsplan "Samen, maar toch apart" en het daarbij behorende bijlagenboek.

Naast het algemeen advies heeft u per hoofdstuk adviezen gegeven. Het merendeel van deze adviezen zullen wij betrekken bij de inrichtingsfase. De uitzondering betreft de adviezen verwoord bij hoofdstuk 3 over de lokale identiteit en bij hoofdstuk 7 over het niet op voorhand afspreken van een maximumschaal.

Het behouden van de lokale identiteit is een belangrijk uitgangspunt dat meegegeven is door de vier gemeenteraden. Wij gaan er vanuit dat dit uitgangspunt niet ten koste gaat van de kwaliteit van dienstverlening. Het behouden van de lokale identiteit kan wel gevolgen hebben voor een aantal werkprocessen in die zin dat er mogelijk ingeboet wordt aan efficiëntie door het bijvoorbeeld moeten gebruiken van verschillende soorten briefpapier, maar over het geheel genomen beschouwen wij dat als een beperkt en te overzien nadeel.

Uw advies over het niet op voorhand afspreken van een maximumschaal nemen wij gedeeltelijk over. Zo mag u er zondermeer van uitgaan dat een zorgvuldige weging gaat plaatsvinden op basis van een nog af te spreken functiewaarderingssysteem. Uw advies om daarbij geen maximale schaal af te spreken volgen wij niet. Het als ontwerp-criterium meegegeven uitgangspunt van een maximaal schaalniveau van 14 is gekoppeld aan het maximaal schaalniveau (15) binnen de toekomstige, uit de secretarissen bestaande directie. Die koppeling beschouwen wij niet als onlogisch. Daarenboven zijn wij van mening, dat het gekozen maximale schaalniveau ook geen belemmering hoeft te betekenen voor het kunnen aantrekken van de gewenste personele kwaliteit binnen de organisatie.

De zorg die de BOR uitspreekt onder het kopje "tot slot" over het betrekken van medewerkers is in het overleg met de WOR-bestuurder besproken. Naar aanleiding daarvan zijn afspraken gemaakt die aan het begin van het BOR-advies zijn vermeld. Wij verwachten dat met deze gemaakte afspraken de geuite zorg ondervangen is.



Gemeente Uitgeest



Bij de aangehaalde afspraken op pag. 2 wordt in het eerste aandachtstreepje gesproken over een herijking van financiën. Om misverstand te voorkomen, het betreft een actualisatie van de financiële gegevens. In die zin is er ook over gesproken in het overleg BOR en bestuurder.

Tot slot is uw suggestie om in de paragraaf “ten geleide” van het bedrijfsplan een toevoeging aan te brengen van harte overgenomen. Want inderdaad het is ons streven om een organisatie te bouwen waar medewerkers graag willen werken. Met uw kritisch constructieve inbreng draagt u daar aan bij.

Met vriendelijke groet,

Hetty van de Meent

WOR-bestuurder BUCH-gemeenten