



Memo Aangebrachte wijzigingen in bedrijfsplan en bijlagenboek

Hieronder is voor de transparantie in de richting van de leden van de klankbordgroep/de gemeenteraden van de vier gemeenten een overzicht opgenomen van de aangebrachte wijzigingen tussen de conceptversie van het bedrijfsplan (zoals besproken in de klankbordgroep van 24 maart) en de versie waarover de colleges inmiddels een voorgenomen besluit hebben genomen (7 april). De wijzigingen zijn met name aangebracht naar aanleiding van de bijeenkomst met de klankbordgroep d.d. 24 maart jl.

- Samenvatting ingevoegd.

H3: Wenkend perspectief

- Geredeneerd vanuit de vijf uitgangspunten (en aandachtspunten motie 19 januari)
- Kwaliteit een nadrukkelijke plaats gegeven.
- Landelijke ontwikkelingen verwijderd.
- Dienstverlening aan inwoners benadrukt en geconcretiseerd.
- Verwijzingen naar overige hoofdstukken bedrijfsplan aangebracht.

H4: Rollen raden, colleges en bestuur Werkorganisatie

- 4.3: Toevoeging gedaan inzake de invloed van raden op begroting Werkorganisatie BUCH en over wettelijk kader Wgr waarbinnen bestuur Werkorganisatie bevoegd is tot vaststelling begroting van deze Werkorganisatie.
- 4.4: Verschillen in toepassing 'bestuursopdracht' nader geduid met verwijzing naar inrichtingsfase voor uitspraak over standaard- of maatwerkpakket.
- 4.8: Voetnoot opgenomen inzake de bestuurlijke wens om op termijn tot de aanwijzing van één accountant te komen voor de vier gemeenten en Werkorganisatie BUCH.

H5: Goed werkgeverschap geborgd door aparte juridische entiteit

- 5.2: kop bijgesteld en toevoeging 'bij voorkeur' de wethouder met de portefeuille financiën en/of bedrijfsvoering
- 5.3: passage over niet gelijktijdige wisseling van personen van voorzitter en algemeen directeur

H6: Topstructuur passend bij 'van, voor en door' vier gemeenten

- 6.2: benoeming van algemeen directeur
- 6.2: Benoeming door het bestuur van de algemeen directeur vindt plaats op basis van een extern geobjectiveerde beoordeling op grond van geschiktheid in relatie tot een opgestelde profielschets voor de rol van algemeen directeur Werkorganisatie BUCH
- 6.2: De rol van algemeen directeur rouleert - vanuit het oogpunt van gelijkwaardigheid tussen de vier gemeenten – in principe iedere twee jaar tussen de leden van de directieraad.



H7: Organisatiemodel heeft oog voor lokale kleur, professionals en innovatie

- 7.1: 'duurzaamheid' opgenomen in visie
- 7.5: OOV opgenomen in bestuursstaf
- 7.6: Deregulering opgenomen als mogelijk programma voor programmamanager
- 7.7: Vorm en inhoud geven aan deregulering als onderdeel van 'innovatielab'
- 7.7: Stimuleren duurzaamheid als onderdeel van 'innovatielab'
- 7.8: Extra passage over investeren in kennis en competenties medewerkers in relatie tot andere rolopvatting.
- 7.9: Aanscherping dat selectieprocedure geldt voor programmamanagers en teammanagers
- 7.9: Ten aanzien van de kwartiermakers van de zes domeinen/beoogd programmamanagers geldt dat deze door de directieraad worden geselecteerd op basis van een externe toets op geschiktheid in relatie tot een op te stellen profielschets.

H8: Een werkorganisatie, vier gemeentehuizen

- 8.4: toevoeging voetnoot ter verklaring reductie van ruim 8 m2 per fte.
- 8.5: schrappen van 'inkomsten uit verkoop'.
- 8.5: met nieuwe kop nog wat extra nadruk gelegd op financieel effect verhuur ten gunste van vier gemeenten.

H9: Besparing van 5,3 mln. per jaar geraamd

- 9.1: punt f is 'gelijke verdeeld over vier jaar' is verwijderd. Rekenkundig is daar wel vanuit gegaan nu om een beeld te geven van de financiële effecten van de taakstelling, maar in de praktijk kan de effectuering van de taakstelling meer ten laste van de jaren 3 en 4 komen, dan van de jaren 1 en 2.
- 9.1: punt k stond 'vijf jaar' en '2022', moet zijn 'vier jaar' en '2021'.
- 9.4: Meerjarenbegroting van 2017 tm 2020 (2021, 2022 verwijderd ivm opnieuw beoordelen mate van herinvestering)
- 9.5: Passage opgenomen rondom 'beheersing van de totale loonsom', beperken oprijvend effect.
- 9.7: Boventallig vervangen door bovenformatief
- 9.10 tm 9.13: Meerjarig financieel perspectief per gemeente van 2017 tm 2020 (2021, 2022 verwijderd ivm opnieuw beoordelen mate van herinvestering)
- 9.14: eerste risico geschrapt; geen risico, maar constatering

Bijlagen:

- A: H3, artikel 9, lid 1. Tweejaarlijkse roulatie voorzitterschap in plaats van jaarlijks.
- B: Toelichting op GR conform voornoemde wijzigingen waar nodig bijgesteld.
- H: Gecorrigeerd voor jaren 2021, 2022
- I: boventallig vervangen door bovenformatief
- I: 8 kwartiermakers vervangen door 6; conform organisatiemodel