



Aan de Raad van de gemeente Bergen

Sector	: --	Datum	: 2 mei 2013
Afdeling	: Gezamenlijke brief Ondernemingsraad en bestuurder WOR	Uw brief van	:
Contactpersoon	: ir. Hanneke de Cock	Ons kenmerk	: US 11-13
Doorkiesnummer	: 205	Uw kenmerk	:
Bijlage(n)	: --	Verzenddatum	: 2 mei 2013

Onderwerp : Besluit over huisvesting ambtelijke organisatie

Geachte Raad,

Binnenkort neemt u een beslissing over de huisvesting van de ambtelijke organisatie. Een beslissing waarop wij al ruim tien jaar wachten en die nu echt geen verder uitstel meer duldt. Er moet nu wat gebeuren!

Situatie in de Jan Ligthartstraat 4

De situatie in de Jan Ligthartstraat is ronduit zorgelijk te noemen. Uit de in september 2012 door Tri-plus gehouden risico-inventarisatie en –evaluatie (RI&E) komt naar voren dat 80% van de medewerkers klachten heeft over het binnenklimaat. Deze betreffen: hoofdpijn, benauwdheid, last van jeuk en geïrriteerde slijmvliezen, droge lucht, gebrek aan frisse lucht, veelal te warm, soms te koud. Ruim 50% van de medewerkers geeft aan hiervan lichamelijke klachten te ondervinden.

Uit de onlangs door OMEGAM-Water uitgevoerde metingen naar de kwaliteit van de binnenlucht blijkt dat het kooldioxidegehalte in het gemeentehuis hoog en regelmatig boven de hygiënische grenswaarde van 1200 ppm uitkomt. Het veelvuldig overschrijden van deze grenswaarde kan grote gevolgen hebben. Medisch is aangetoond, dat langdurige blootstelling aan een te hoge concentratie kooldioxide kan leiden tot ernstige gezondheidsproblemen.

Ongezonde arbeidsomstandigheden hebben niet alleen gevolgen voor de gezondheid van de medewerkers. Arbeidsomstandigheden hebben ook een relatie hebben met ziekteverzuim en het verlies van productiviteit.



Verantwoordelijkheid en belangenbehartiging

In onze rollen als directeur / bestuurder in het kader van de Wet op de Ondernemingsraad (WOR) en als leden van de ondernemingsraad zijn wij verantwoordelijk, dan wel voelen wij ons verantwoordelijk, voor gezonde en goede arbeidsomstandigheden waaronder medewerkers hun werk moeten verrichten.

De ondernemingsraad behartigt de belangen van alle medewerkers. Al in 2003 heeft de ondernemingsraad aan de toenmalige directeur een brief geschreven over de tekortkomingen van het gemeentehuis aan de Jan Ligthartstraat. De afgelopen tien jaar is de ondernemingsraad steeds meegaand en begripvol geweest, maar het geduld is op.

Al jaren hebben medewerkers klachten over het binnenklimaat. Klachten die nu geduid zijn door de resultaten van het onderzoek van OMEGAM-Water. Dat heeft, nog meer dan in de afgelopen jaren, nadrukkelijk effect op het welbevinden van de medewerkers. De medewerkers van de ambtelijke organisatie hebben op korte termijn zicht op een oplossing nodig.

Verantwoordelijkheid en het bestuur

Wij kiezen er vanuit onze eerder genoemde rollen voor om ons niet te begeven in de discussie over 'wel of niet een nieuw gemeentehuis'. Wij hebben het hier op deze plaats over de arbeidsomstandigheden waaronder de medewerkers van de ambtelijke organisatie hun werk moeten doen. Wij maken ons zorgen. Er moet nu een besluit komen over de huisvesting van de ambtelijke organisatie en het creëren van voorwaarden om te komen tot een gezond werkklimaat.

Hoogachtend,

drs. Wim Bierman,
Directeur / bestuurder WOR

drs. Daphne van Gelderen,
Voorzitter ondernemingsraad