

Gemeente Bergen



12ip.06378

13/08/2012

Afdeling: Wim BiermanKopie aan: Wijnand

Aan de bestuurder, drs. W.J.M. Bierman

Sector	: --	Datum	: 13 augustus 2012
Afdeling	: Ondernemingsraad	Uw brief van	:
Contactpersoon	: Hanneke de Cock	Ons kenmerk	: US 11-12
Doorkiesnummer	: 205	Uw kenmerk	:
Bijlage(n)	: --	Verzenddatum	: 13 augustus 2012

Onderwerp : definitief concept Programma van Eisen voor bouw gemeentehuis en brandweerkazerne op locatie Elkshove

Geachte bestuurder,

De afgelopen periode zijn er vijf huisvestingsscenario's (4 scenario's op de locatie Elkshove en het 0-scenario) onderzocht. In zijn brief (US 29-11) d.d. 19 december 2011 heeft de ondernemingsraad aangegeven achter de bouw van een nieuw gemeentehuis te staan waarbij de ondernemingsraad de voorkeur heeft uitgesproken voor een niet gefaseerde volledige nieuwbouw (scenario 4).

De ondernemingsraad staat op het standpunt dat een goede werkgever zorg draagt voor een kwalitatieve goede huisvesting van zijn personeel. Op dit moment zijn de werkomstandigheden en het werkklimaat van de medewerkers verre van ideaal. Zo is het binnenklimaat ronduit slecht en is de indeling van de werkruimtes niet optimaal. Met de bouw van een nieuw gemeentehuis wordt ervoor gezorgd dat de werkomstandigheden en het werkklimaat voor de medewerkers in de toekomst aanmerkelijk verbeteren en de Arbo normen gehaald worden.

De ondernemingsraad heeft kennis genomen van de resultaten van verder onderzoek van scenario 4. Over het definitief concept Programma van Eisen voor de bouw van een gemeentehuis gecombineerd met een brandweerkazerne wil de ondernemingsraad enige vragen stellen en een aantal opmerkingen maken.

In het Programma van Eisen (PvE) wordt bij de uitgangspunten voor het gebouwconcept aangegeven dat voor de nieuwbouw in de basis wordt uitgegaan van 'Het Nieuwe Werken' (HNW). Dit uitgangspunt vormt een belangrijke leidraad bij de bouw van het nieuwe gemeentehuis. Zo wordt in het nieuwe gemeentehuis het aantal werkplekken met 30% gereduceerd.

Wij stellen op basis hiervan vast dat er blijkbaar al visies bestaan over de manier van werken in het nieuwe gemeentehuis. Welke visie en doelstellingen heeft de organisatie over HNW? In het PvE wordt aandacht besteed aan de huisvesting- en faciliteit aspecten van HNW maar daarnaast zijn er nog twee componenten van HNW, te weten het gebruik van nieuwe technologie en de gedragsaspecten van HNW. Is het mogelijk dat de Bergense visie op HNW en de invulling die Bergen aan de drie componenten van HNW wil geven beschikbaar zijn



voordat het definitief concept PvE definitief wordt, zodat het meegenomen kan worden in het PvE?

Wij gaan er vanuit dat alvorens het besluit wordt genomen om als organisatie over te gaan op 'Het Nieuwe Werken' de ondernemingsraad nog zijn advies hierover kan geven.

In het PvE zijn een aantal uitgangspunten voor duurzaamheid geformuleerd.

Vanuit zijn taak als ondernemingsraad om de zorg van de organisatie voor het milieu te bevorderen, juicht de ondernemingsraad het streven naar een energieneutraal gebouw toe. Door de bouw van een energieneutraal gebouw kan een belangrijke bijdrage geleverd worden aan terugdringing van de negatieve effecten van de bedrijfsvoering op het milieu.

In het PvE is de klimaatbeheersing goed geregeld en heeft de klimaatbeheersing een hoge prioriteit. Deze hoge prioriteit voor klimaatbeheersing geldt ook voor de ondernemingsraad. Bij eventuele terugdringing van de bouwkosten mag wat de ondernemingsraad betreft niet bezuinigd worden op de klimaatbeheersing.

Elke keuze voor een nieuw gemeentehuis moet voorzien zijn van een risicoparagraaf waarin aandacht wordt besteed aan de met de bouw verbonden risico's, en de risicobeheersings- en controlemechanismen om deze risico's te beheersen.

In de risicoparagraaf dienen voor de ondernemingsraad in ieder geval de volgende onderwerpen en vragen aan de orde te komen:

- a. Zijn er voldoende werkplekken voorzien (is de reductie van het aantal werkplekken met 30% realistisch)?
- b. Het Nieuwe Werken heeft ook psycho-sociale effecten. Hoe wordt daarmee omgegaan?
- c. Er ontbreekt een visie op de toekomst van de organisatie (regionalisering/regiefunctie), daardoor is dit niet bij de planontwikkeling betrokken. De nu gehanteerde aannames voor de benodigde personele capaciteit en daarmee het aantal werkplekken wordt daarmee nog onzekerder (zie ook punt a).
- d. Hoe wordt voorkomen dat het bouwbudget wordt overschreden?
- e. De opbrengst van het gebouw aan de Jan Lighthartstraat 4 (JL4) is een belangrijke kostendrager voor de realisering van het nieuwe gemeentehuis. Wat zijn de effecten van het niet of later verkopen van de JL4 en hoe wordt daarop geanticipeerd?

In de memo die het college op 31 juli 2012 aan de Vakcommissie Nieuw Gemeentehuis heeft gestuurd wordt aangegeven dat het noodzakelijk is om nog een aantal zaken te onderzoeken. Zo wordt o.a. onderzoek gedaan naar de te verwachten verandering van het parkeergedrag. Eventueel wordt dit onderzoek gecombineerd met een onderzoek naar de reistijden en vervoersmogelijkheden van en naar Elkshove. De ondernemingsraad pleit ervoor dit laatste onderzoek naar de reistijden en vervoersmogelijkheden van en naar Elkshove zeker uit te voeren. Bij dit onderzoek zou ook het gebruik van het openbaar vervoer, de fiets en de auto door medewerkers voor vervoer naar JL4 betrokken moeten worden. Evenals de consequenties voor dit gebruik bij verhuizing naar Elkshove.

Met vriendelijke groet,  
namens de ondernemingsraad van Bergen,

Stephan Plezier,  
plv. voorzitter

Irene Wilm,  
secretaris