



Gemeente Uitgeest



STAND VAN ZAKEN OPRICHTING WERKORGANISATIE BUCH KWARTAALBRIEF GEMEENTERADEN

2e editie, 14 juli 2016

In deze kwartaalbrief willen wij als Bestuur i.o. u rapporteren over de stand van zaken van de oprichting van de werkorganisatie BUCH. We maken daarbij inzichtelijk welke stappen er zijn gezet sinds onze vorige rapportage van april 2016.

1. Informatisering & automatisering

Second Opinion

In de afgelopen periode is (zoals aangekondigd tijdens de bijeenkomst van de raden in september 2015) een second opinion uitgevoerd op de I&A.

Conclusies die we daaruit kunnen trekken zijn:

- tot nu toe zijn de juiste keuzes gemaakt.
- de omvang van de werkorganisatie BUCH vraagt om een andere ICT infrastructuur en ondersteuningsorganisatie dan de 'optelsom' van de vier gemeenten.
- de snelheid waarmee de werkwijzen en applicaties worden geharmoniseerd dient getemporeerd te worden.

Op 21 september praten wij u graag bij over de consequenties voor het proces en de in te zetten middelen.

Personeel

Per eind mei is er een extra programmamanager I&A aangesteld om de transitie van I&A vorm te geven. Deze rol is (tijdelijk) naast de kwartiermaker Bedrijfsvoering gepositioneerd. Het wervings- en plaatsingsproces voor de nieuwe I&A afdeling (totaal 46,5 formatieplaats) is in volle gang.

Absolute randvoorwaarde bij de inrichting en harmonisatie is het garanderen van de dienstverlening aan inwoners en ondernemers en de continuïteit van de bedrijfsvoering. Het harmoniseren van vier werkwijzen en applicaties naar één vindt alleen plaats als de dienstverlening is veiliggesteld. Waar die garantie niet gegeven kan worden, gaan we tijdelijk door op de bestaande werkwijze en met bestaande applicaties.

Harmonisatiesnelheid

Het wordt steeds duidelijker welke werkwijzen en applicaties per 1 januari 2017 (de transitie) geharmoniseerd moeten én kunnen zijn en welke op langere termijn (maximaal t/m 2019; de transformatie) mogelijk en ook nodig zijn.



Gemeente Uitgeest



We gaan per 1 januari 2017 de harmonisatie op de volgende werkwijzen en applicaties voorzien:

- In meer dan 200 dienstverlenings- en bedrijfsvoeringsprocessen wordt 'zaakgericht' gewerkt. U kunt hierbij denken aan zaken zoals vergunnings- en subsidieaanvragen en belastingen en leges. We pakken dat op dezelfde wijze aan als de gemeente Bergen dat nu doet en ondersteunen dat proces door één applicatie;
- Financiële processen, met één financieel systeem;
- P&O processen, met één systeem voor personeels- en salarisadministratie;
- Processen voor facilitaire en ICT-meldingen, met één applicatie;
- Proces voor bestuurlijke besluitvorming, met één applicatie;
- Eén kantoorautomatiseringsomgeving voor de medewerkers;
- Vanaf 1 oktober 2016 wordt gestart met de 'uitrol' van een laptop en smartphone aan alle medewerkers. Zo kunnen zij tijd- en plaatsonafhankelijk werken, over alle locaties heen;
- Eén pasjessysteem voor alle medewerkers voor toegang tot de locaties en (op termijn) voor printen, restaurant e.d.

Hiermee is er per 1 januari 2017 een stevige fundering gebouwd waarop vervolgens de komende 3 jaar de andere werkwijzen en applicaties geharmoniseerd worden en waarop verdere innovaties gestalte krijgen.

5e omgeving

Om de (geharmoniseerde) applicaties van de werkorganisatie BUCH te kunnen 'huisvesten' wordt zoals bekend een vijfde omgeving opgebouwd; deze bestaat naast de huidige vier omgevingen. De eerste fase daarvan is opgeleverd en deze wordt nu verder uitgebouwd tot dé omgeving waar op termijn alle BUCH-applicaties op zullen draaien; op dat moment (ná 2019) kunnen de bestaande vier omgevingen ontmanteld worden.

Aanbestedingstraject

Inmiddels is ook duidelijk dat er voor de applicaties die per 1 januari 2017 geharmoniseerd worden geen (Europese) aanbestedingstrajecten nodig zijn. Er wordt hiervoor gebruik gemaakt van ruimte in bestaande contracten. De betreffende leveranciers zijn hierover geïnformeerd. Deze aanpak is getoetst bij een aanbestedingsadvocaat. Aanbestedingen zijn voorzien in de loop van tweede helft 2017/2018.

Ontvlechting Uitgeest

De afgelopen maanden zijn vele tactische en operationele gesprekken (in een constructieve sfeer) geweest met gemeente Velsen en met een vertegenwoordiging van BUCH-I&A. Het voor juni aangekondigde plan van aanpak is nog niet gereed en is voor begin september voorzien. Dit heeft overigens geen gevolgen voor de applicaties die al per 1 januari 2017 geharmoniseerd worden; daar is de voorbereiding van in volle gang. Ook voor het 'invlechten' van Uitgeest in het 5e huis geldt: dit doen we alleen als de dienstverlening en bedrijfsvoering geborgd zijn.

I&A gerelateerde financiën

De (concept) meerjarenbegroting voor BUCH I&A is gereed. Met de inrichting van de nieuwe technische infrastructuur en het harmoniseren van de applicaties zijn de komende 3 jaar uiteraard kosten gemoeid. Deze extra kosten kunnen zoals het zich nu laat aanzien niet volledig gedekt worden uit de huidige vier begrotingen en het frictiebudget I&A BUCH.



Gemeente Uitgeest



Tijdens de bijeenkomst van 21 september zullen wij daarover met u in gesprek gaan. De komende weken wordt er gewerkt aan oplossingsrichtingen.

Om de voortgang van het transitie traject te kunnen garanderen hebben de colleges gezamenlijk besloten bestaande ICT-kredieten tot een bedrag van € 1,3 miljoen beschikbaar te stellen. Deze kredieten worden ingezet ter realisatie van de 5e omgeving (€ 0,9 mln.), de Corsa omgeving (€ 0,28 mln.) en de financiële en personele administraties (€ 0,12 mln.). Deze investeringen houden direct verband met de onder het kopje harmonisatiesnelheid genoemde items. Gezien de doorlooptijd van deze cruciale onderdelen kan het aanwenden van deze kredieten niet wachten tot het melden in de klankbordgroep van 21 september.

2. Financiële onderwerpen

Begroting werkorganisatie

Op dit moment wordt de begroting van de werkorganisatie samengesteld en opgehoogd met de prijsindexatie en de verwerking van de nieuwe CAO-lasten. Een en ander conform de afspraak in het Bedrijfsplan. Ook heeft het formatieplan zijn beslag gekregen en wordt de laatste hand gelegd aan de BUCH I&A begroting (zie eerder in deze brief).

We liggen dan ook goed op schema om de raden in het vierde kwartaal van 2016 de conceptbegroting te kunnen voorleggen.

Format gemeentelijke begroting

De gemeentelijke begrotingen voor 2017 worden nog opgesteld alsof er geen werkorganisatie BUCH is. Wel is door uw raden inmiddels een geharmoniseerde programma-indeling voor alle BUCH gemeenten vastgesteld. In de zomer werkt de organisatie aan de opstelling van deze geharmoniseerde gemeentebegrotingen voor het begrotingsjaar 2017.

De programmabegrotingen zijn in detail nog verder uitgewerkt in 'Producten-ramingen'. Deze uitvoeringsramingen zijn geharmoniseerd vastgesteld door de diverse colleges.

Financiële verordeningen (art.212 GW) en onder andere treasurystatuten

Door de raads werkgroep Financiën is er gezamenlijk met de ambtelijke organisaties hard gewerkt om, vlak na het zomerreces, een aantal belangrijke documenten in uw raad vast te kunnen stellen. Om dit moment worden onderstaande documenten voor de gemeenten in gereedheid gebracht:

- De financiële verordeningen (art.212 GW)
- De verordeningen 213 en 213a
- De treasurystatuten
- De nota's activabeleid
- De nota's reserves en voorzieningen



Gemeente Uitgeest



Bij al deze documenten is het op hoofdlijnen gelukt de stukken zodanig te harmoniseren dat er een efficiëncyslag gemaakt kan worden. Op een aantal onderdelen is dit (nog) niet doorgevoerd en blijft de couleur locale aanwezig. Als voorbeeld noemen wij de budgetgrenzen die in de gemeenten voorlopig nog op vier verschillende niveaus gehanteerd blijven. Aan de raden wordt tegelijkertijd voorgesteld de werking van bovenstaande documenten na een jaar te evalueren op hun werking in de praktijk.

3. Stand van zaken HRM en de BUCH

De overgang naar een nieuwe werkorganisatie gaat vergezeld van een uitgebreid HRM- traject. De 800 medewerkers zijn nu nog in dienst van een van de vier gemeenten, per 1 januari 2017 treden zij in dienst van de werkorganisatie BUCH. Op dit moment is het plaatsingsproces in volle gang. Daarnaast is gestart met de werving & selectie van teammanagers en sleutelfuncties.

Plaatsingsproces

Het Bestuur in oprichting heeft op 15 juni de functieboeken en het formatieplan vastgesteld. De Bijzondere Ondernemingsraad heeft hierover eerder positief geadviseerd. Vervolgens kon het plaatsingsproces van start. Alle medewerkers in vaste dienst hebben de afgelopen periode aangegeven voor welke functie zij belangstelling hebben. Dit konden zij digitaal doen. Uitgangspunt is dat het een functie betreft die in belangrijke mate overeenkomt met de huidige functie. De externe onafhankelijke plaatsingscommissie gaat zich komende periode buigen over de plaatsing van onze medewerkers.

Externe plaatsingscommissie

De plaatsingscommissie bestaat uit een onafhankelijke voorzitter, een vertegenwoordiger van de werkgever, een vertegenwoordiger van de bonden en een onafhankelijk secretaris. Zij hebben samen heel veel ervaring in plaatsingscommissies bij (ambtelijke) fusies. Recentelijk onder meer bij de SED-gemeenten (Stede Broec, Enkhuizen, Drechterland), en de Veiligheidsregio NHN.

Centraal in het plaatsingsproces staat het Sociaal Statuut met de plaatsingsregels. De komende periode gaat de plaatsingscommissie 'puzzelen' en zij komen dan in september met een advies aan het Bestuur i.o. over de plaatsing van de medewerkers.

De medewerkers worden wekelijks over het hele plaatsingsproces geïnformeerd. Dit gaat via diverse kanalen, zoals e-mails, inloopspreekuren en via Intranet. Ook zijn er informatiebijeenkomsten over het plaatsingsproces geweest.

Teammanagers en sleutelfuncties

De werving & selectieprocedure voor de vacatures van teammanagers en sleutelfuncties is in mei gestart. Eerst konden interne kandidaten reageren en zijn met hen gesprekken gevoerd. De geschikt bevonden kandidaten zijn op 13 juli voorgedragen aan ons en dan ook officieel benoemd. Voor een aantal posities zijn geen kandidaten gevonden. Deze vacatures zijn inmiddels extern opengesteld.



Gemeente Uitgeest



4. Nulmeting

De uitkomsten van de Nulmeting worden in de raadscommissies van de vier gemeenteraden gepresenteerd in de maanden juli en september. Momenteel wordt de bijeenkomst van de brede klankbordgroep van de raden voorbereid. In deze bijeenkomst, die plaatsvindt op 21 september a.s., komt, naast financiën en I&A, ook de voortgang van de Nulmeting aan de orde (door middel van een presentatie).

Wij hopen u met deze rapportage voor dit moment voldoende te hebben geïnformeerd over de stand van zaken rondom de oprichting van de Werkorganisatie BUCH. De volgende kwartaal nieuwsbrief kunt u verwachten in oktober 2016.

Met vriendelijke groet,

Namens het BUCH Bestuur i.o.

M.J. Pothast,
secretaris

W.J.A. Verkleij,
voorzitter