

Gemeenteraad : Bergen  
Raadsvergadering : 28 januari 2021  
Zaaknummer : BB20.00559  
Voorstelnummer : RAAD200175  
Commissie : Algemene raadscommissie  
Commissiebehandeling : 14 januari 2021  
Soort agendering : Ter bespreking  
Agendapunt :  
Team : Openbare Ruimte (BOR)  
Opsteller(s) : Erik Poerstamper  
Telefoonnummer : 088 909 7641  
Bijlagen: : 2

**RAADSVOORSTEL**

**Onderwerp:** - Plustaak BUCH op het taakveld verkeer

**Voorgesteld besluit**

1. Middelen aan de werkorganisatie BUCH ter beschikking te stellen om de formatie bij het onderdeel verkeer tot en met 31 december 2023 met 1,5 fte uit te breiden.
2. Deze uitbreiding als plustaak voor de gemeente Bergen bij de werkorganisatie BUCH af te nemen.
3. De hierbij behorende begrotingswijziging vast te stellen.

**Geheimhouding**  Nee  Ja

## RAADSVOORSTEL

### INLEIDING

In dit voorstel worden middelen gevraagd om de BUCH structureel voldoende capaciteit op het taakveld verkeer voor de gemeente Bergen te kunnen laten leveren.

De BUCH heeft een aantal beleidsmedewerkers op het taakveld verkeer. Dit aantal is gebaseerd op de hoeveelheid personeel die de gemeenten voor de ambtelijke samenvoeging hadden. Voor Bergen was dit 1 fte en BUCH breed was dit aantal 3,7. Inclusief inmiddels structurele inhuur beschikt de BUCH nu over 4,3 fte aan beleidscapaciteit op het gebied van verkeer.

De hoeveelheid aan vragen en projecten die spelen binnen de gemeente Bergen is in de afgelopen jaren sterk gestegen en gezien de ambitie is de verwachting dat deze werklast de komende jaren niet af zal nemen. Gevolg van deze stijging is dat er met de huidige bezetting onvoldoende ondersteuning aan ons college op het taakveld verkeer kan worden gegeven, dat wensen van uw raad niet kunnen worden opgepakt en dat er minder invloed kan worden uitgeoefend op zaken die regionaal en nationaal spelen.

### INVLOED KADERS OP KEUZERUIMTE

Wij kunnen onze taak niet uitvoeren zonder ondersteuning bij regionale zaken zoals: openbaar vervoer, Strategisch plan verkeersveiligheid, bereikbaarheid kust, fietsroutenetwerk, Regionaal mobiliteitsplan, Metropool Regio Amsterdam, Focusoverleg duurzame bereikbaarheid regio Alkmaar, Provinciaal Verkeer en Vervoer Beraad, smart mobility, enz.

Onder andere de volgende lokale politieke dossiers komen in gedrang als het ons college onvoldoende ondersteuning heeft:

Actualisatie parkeerbeleid, parkeernormen, parkeerverordening, transferia, plan Buitenduin, Harmonielocatie, verkeersbelasting Egmond Binnen, verkavelingsplan BSV, fietspad Eeuwigelaan, herinrichting openbare ruimte centrum Schoorl, verplaatsing Aldi, van 50 naar 30 km.

Ook voor specifieke wensen van de raad zoals transferia en de geluidsoverlast van motoren kan nu geen tijd worden vrijgemaakt.

### TOELICHTING OP HET VOORSTEL

De werksfeer binnen de BUCH en zeker binnen het domein openbare ruimte maakt dat beleidsmedewerkers graag voor ons werken. Echter al langer staat er druk op de medewerkers verkeer en vervoer als het gaat om de omvang van hun takenpakket. Vooral de beleidsmedewerkers hebben te veel verschillende grote en kleine onderwerpen in hun takenpakket. Wij hebben een mix van ervaren en jongere medewerkers op dit taakveld die allen tot 60 verschillende ballen proberen hoog te houden. De werkdruk heeft er al toe geleid dat een ingehuurd ZZP-er zijn opdracht heeft teruggegeven. Er bereiken ons nu ook signalen op de diverse deeltaken dat de werkdruk zo hoog is dat dat leidt tot overspannenheid, te veel (verlof) uren en signalen van vertrek naar een andere werkgever. Zover willen we het niet laten komen. De hoge werkdruk lijkt reëel als gekeken wordt naar het rapport van Berenschot. De gemiddelde 100.000 gemeente heeft 7 fte meer op verkeersbeleid dan de BUCH.

Het risico dat goed personeel vertrekt wordt vergroot doordat verkeerskundigen nauwelijks te verkrijgen zijn en ze daarom door andere gemeenten met hogere salarissen worden weggekocht. Het behouden van onze goede medewerkers hangt echter vooral op een gezonde werkdruk.

Dat betekent of beperking van taken of uitbreiding van capaciteit. Uw raad is zeer ambitieus waardoor beperking van taken een politiek onwenselijke situatie oplevert.

We kunnen op dit moment gedeeltelijk aan deze vraag voldoen door werkzaamheden op te laten pakken door verkeersmedewerkers. Gevolg hiervan is echter dat vragen van burgers (Fixi meldingen) blijven liggen en dat we inmiddels structureel mensen inzetten op taken die niet in hun functieomschrijving passen.

Dit probleem speelt in bijna alle BUCH gemeenten, echter gezien de financiële situatie in de andere gemeenten is een snelle beslissing daar niet te verwachten. Om te voorkomen dat Bergen hierdoor belemmerd wordt, wordt in dit voorstel uitgegaan van een ophoging van 1,5 fte specifiek ten gunste van Bergen.

### **DOOR HET COLLEGE OVERWOGEN ALTERNATIEVEN**

Een mogelijkheid is om in plaats van vaste medewerkers te werken met inhuur.

De ervaring leert echter dat ingehuurde bureaus en ZZP-ers een liaison nodig hebben die zelf ongeveer 1/3 van het gedeclareerde aantal uren nodig heeft voor introductie, begeleiding en lokale kennisoverdracht. Een besluit om een eventuele versterking uit inhuur te laten bestaan betekent dus verminderde inzetbaarheid van het bestaande personeel. Het aantal extra benodigde fte moet dan ook met ruim een derde worden vermeerderd terwijl de inhuur kosten ook al minstens 1,5 maal zo hoog zijn als onze eigen salariskosten.

Veel werkzaamheden die aan verkeer gerelateerd zijn, hebben een lange doorloop tijd en grijpen in elkaar. Ook komen vergelijkbare raadvragen vaak na enige tijd terug waardoor historische- en gebiedskennis vereist is om tot een eenduidig antwoord te komen. Het extern inhuren van beleidscapaciteit is ook daarom niet wenselijk. Daarnaast wordt het werk voor onze vaste krachten minder interessant. Dit verhoogt daardoor de kans op vertrek van de huidige beleidsmedewerkers.

Uitgangspunt van ons college is daarom het aantal vaste beleidsmedewerkers voor de periode van 1 maart 2021 tot uiterlijk tot 31 december 2023 uit te breiden.

### **REGIONALE SAMENWERKING EN COULEUR LOCALE**

Uit een analyse van alle lopende zaken blijkt dat er BUCH breed 4,3 fte te kort is om alle lopende zaken te behandelen. Voor de gemeente Bergen is becijferd dat er minimaal 1,3 fte te kort is om aan de huidige vraag te kunnen voldoen.

Een belangrijk aspect van de BUCH samenwerking was dat niet iedere gemeente afzonderlijk beleidsmedewerkers naar regionale overleggen hoeft te sturen. Het huidige aantal beleidsmedewerkers maakt het nu echter niet mogelijk om aan alle relevante overleggen deel te nemen. Eén van de gevolgen is dat we minder invloed kunnen aanwenden. Gezien de financiële situatie in de andere BUCH gemeenten is niet aannemelijk dat zij middelen vrij maken om hun deel van het tekort aan mankracht op te pakken. Hier ondervindt Bergen negatieve effecten van en Bergen loopt mogelijk subsidies mis. Om de Bergense belangen veilig te stellen wordt daarom gevraagd om een ophoging van 1,5 fte in plaats van de becijferde 1,3 fte.

### **RISICO'S**

Verkeerskundigen zijn nauwelijks te verkrijgen. Het risico bestaat daardoor dat ondanks alle pogingen het niet of slechts deels lukt om geschikte mensen aan te trekken. Ik dat geval kan een deel van de taken niet worden uitgevoerd. Ons college kijkt dan naar de prioriteiten. De beschikbaar gestelde middelen vloeien dan terug naar Bergen

Het is theoretisch mogelijk dat over een paar jaar de druk op verkeer kleiner wordt. Gezien de leeftijdsopbouw van het huidige team is te verwachten dat er dan binnen de BUCH ruimte is om de nieuw verworven medewerkers op te nemen in de reguliere bezetting.

Een reëler risico is dat de vraag in de toekomst verder toeneemt. In dat geval legt ons college een nieuwe afweging van prioriteiten aan u voor.

## FINANCIËN

In de begroting is geen rekening gehouden met de uitbreiding formatie beleidsmedewerker verkeer. De totale kosten van de uitbreiding zijn weergegeven in het volgende overzicht.

Kort omschrijving besluit aanvraag	functienaam (term uit functieboek) Per soort functie een regel vullen	Schaal	Mutatie fte	2020	2021	2022	2023
<b>Hiernaast, per jaar, het aantal maanden loon in dat jaar voor regel eronder invullen:</b>				0	10	12	12
1,5 fte beleidsmedewerker verkeer	300.320.323.000 - Beleidsmedewerker	10	1,50	-	122.600	150.800	154.700

Voorgesteld wordt om deze kosten ten laste van het begrotingsaldo te brengen.

## DUURZAAMHEID

Door een goed verkeerskundig onderbouwd mobiliteitsplan als onderlegger bij projecten te gebruiken wordt in de toekomst CO2 uitstoot voorkomen doordat alternatieven voor de auto logischere keuzes worden.

## PARTICIPATIE

Niet van toepassing

## UITVOERING, PLANNING EN ORGANISATIE

Na een positief besluit wordt direct met de werving begonnen.

## BIJLAGEN

- 1) begrotingswijziging
- 2) Raadsbesluit

## ACHTERLIGGENDE DOCUMENTEN

Dienstverleningsovereenkomst BUCH

Hoogachtend,  
burgemeester en wethouders van de gemeente Bergen

mr. M.N. (Martijn) Schroor  
secretaris

dr. J.P. (Peter) Rehwinkel  
burgemeester