

Aan de gemeenteraden van  
de gemeenten Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo

Ons kenmerk: BUCH.1240  
Zaaknummer: -  
Uw brief van: -  
Uw kenmerk: -  
Verzenddatum: 15 april 2019  
Bijlage(n): -  
  
Contactpersoon: Saskia Remmelts  
E-mail: [saskiaremme@debuch.nl](mailto:saskiaremme@debuch.nl)

**Onderwerp:** wijziging topstructuur BUCH werkorganisatie

Geachte gemeenteraden,

Met deze brief informeren wij u graag over een wijziging in de structuur en aansturing van de werkorganisatie BUCH. In de tweede BUCH voortgangsrapportage 2018 en tijdens de BUCH brede raadsinformatieavond van 28 november 2018 bent u op hoofdlijnen meegenomen in de ontwikkeling. In deze brief hebben we het doorlopen proces nog even beknopt voor u op een rij gezet en informeren u graag over onze recent genomen besluiten.

### **Aanleiding en proces analyse huidige structuur**

In het bedrijfsplan werkorganisatie BUCH uit 2015 is gekozen voor een bepaalde organisatiestructuur en besturing. De werkorganisatie is op 1 januari 2017 gestart conform die structuur en besturing. De start van de werkorganisatie was moeizaam door verschillende factoren. Dit is toegelicht in het verbeterplan dat u begin 2018 heeft ontvangen. We hebben ons toen ook de vraag gesteld of de in het bedrijfsplan gekozen structuur en besturing in de huidige context nog steeds de juiste zijn. Die vraag speelde niet alleen binnen de werkorganisatie BUCH, maar kwam ook naar voren uit de zienswijzen van uw raden.

Onze directie heeft aan een extern bureau de opdracht gegeven om hier advies over uit te brengen. Dit bureau heeft een analyse gemaakt van de huidige structuur van de BUCH op drie niveaus (directie, domeinmanagers, teammanagers) en aanbevelingen gedaan voor verbetering. Dit onderzoek is uitgevoerd in het derde kwartaal 2018, bestuurders en managers zijn geïnterviewd, en is opgeleverd in het vierde kwartaal.

### **Verbeterpunten huidige structuur**

Uit het onderzoek kan worden geconcludeerd dat er op enkele vlakken een verbetering mogelijk is. In de topstructuur is er een spanningsveld rond de dubbelrol van de gemeentesecretaris die tegelijk lid van de directie is (dus in voorkomende gevallen opdrachtgever en tegelijk opdrachtnemer). Daarnaast is sprake van een toename van verkokering en van onvoldoende zichtbaarheid van het management. De onderzoeker acht het loslaten van de domeinstructuur, zoals eveneens beschreven in het oorspronkelijke bedrijfsplan, in deze fase van de organisatieopbouw als onwenselijk. De directie, domeinmanagers, teammanagers en ondernemingsraad ondersteunen het advies van het bureau.

de **BUCH**

Postbus 7, 1910 AA Uitgeest  
Telefoon 14 0251  
[Info@debuch.nl](mailto:Info@debuch.nl)



### **Voorstel nieuwe structuur**

Op basis van dit onderzoek heeft de directie een voorstel gedaan hoe het anders en beter kan. Een belangrijke wijziging is dat de gemeentesecretarissen in het vervolg geen dubbelrol meer vervullen. Zij nemen geen zitting meer in de directie en focussen zich op het eigen college en gemeente. Er komt een Algemeen Directeur (AD) die op zijn/haar beurt volledig aandacht kan hebben voor de organisatie en ook voorzitter is van het managementteam. De gemeentesecretarissen vormen gezamenlijk een raad van secretarissen en maken namens de vier colleges afspraken over de uitwerking en realisatie van de politieke doelen (via dienstverleningsovereenkomsten).

### **Besluiten nieuwe structuur**

Op basis van voorgaande hebben we samengevat de volgende besluiten genomen.

Op 6 maart 2019:

- akkoord te gaan met het binnen de bestaande begroting instellen van een algemeen directeur in plaats van directieraad en de gemeenschappelijke regeling daarop te wijzigen (conform bevoegdheden colleges, gemeenteraden en ondernemingsraad);
- akkoord te gaan met het instellen van een raad van secretarissen, waarvan de bevoegdheden nader worden uitgewerkt en worden vastgesteld in de Gemeenschappelijke regeling;
- akkoord te gaan met het zo snel mogelijk werven van een algemeen directeur, vooruitlopend op de wijziging van de gemeenschappelijke regeling en daarbij rekening houdend met rechtmatigheidsvraagstukken.


Op 10 april 2019:

- in te stemmen met het nader aan te scherpen basisprofiel en besluitvorming inzake de salariëring, de werving- en selectieprocedure en de selectiecommissie;
- de gemeenschappelijke regeling en de uitvoeringsregeling op een later moment te wijzigen c.q. vast te stellen, maar in ieder geval vóór het moment van benoeming van de algemeen directeur;
- het voornemen uit te spreken om de heer G.A. Suanet QC vanaf 1 juli 2019 te benoemen als algemeen directeur-oud tot de start van de nieuw te benoemen algemeen directeur.

Wij geven uitvoering aan de besluiten en hopen u hiermee voorlopig voldoende op de hoogte te hebben gebracht over de wijziging van de topstructuur van de BUCH werkorganisatie. Op het moment dat wij de gewijzigde gemeenschappelijke regeling gereed hebben, dan vragen we u om uw zienswijze op de wijziging van de regeling uit te brengen.

Met vriendelijke groet,  
het BUCH bestuur,

  
drs. G.H.S. Heemskerk MBA  
secretaris

  
drs. H. Hafkamp  
voorzitter

de **BUCH**