De leden van de raden van Bergen,
Uitgeest, Castricum en Heiloo

Afdeling	:	Bestuur	Ons kenmerk	:	
Onderdeel	:	Directie	Zaaknummer	:	
Contactpersoon	:	Thecla Engelsbel	Uw brief van	:	
Telefoonnummer	:	(072)888 0173	Uw kenmerk	:	
Bijlage(n)	:	Overzicht moties en toezeggingen	Verzend datum	:	

Onderwerp : Stand van zaken oprichting werkorganisatie BUCH

Beste raadsleden,

Aanleiding
In deze brief willen wij als bestuur i.o. u rapporteren over de stand van zaken van de oprichting van de werkorganisatie BUCH. Welke stappen zijn er gezet sinds het besluit van de raden op 24 juni 2015. Dit rapporteren vindt plaats aan de hand van mijlpalen die voor de raden van belang zijn en in een planning zijn opgenomen in het plan van aanpak 'Samen, maar toch apart'. Deze mijlpalen komen voort uit het bedrijfsplan dat ten grondslag heeft gelegen aan de besluitvorming van 24 juni 2015. Daarnaast is vanuit de griffies een overzicht gemaakt van de aangenomen BUCH moties en toezeggingen die door de stuurgroep, als voorloper van ons bestuur i.o. zijn gedaan. Bij dit overzicht hebben wij de stand van zaken weergegeven en als bijlage bij deze brief gevoegd.

Rapportage op hoofdlijnen
Instellen bestuur i.o.
Wij zijn als bestuur i.o. op 3 september geïnstalleerd en kennen de volgende samenstellling:
Bergen: Hetty Hafkamp (lid, plaatsvervangend voorzitter), Rob Zeeman (plaatsvervangend lid), Jan Mesu (lid) en Peter van Huissteden (plaatsvervangend lid)
Uitgeest: Wendy Verkleij (lid, voorzitter), Wil Spaanderman (plaatsvervangend lid) (per 25 november vervangen door Antoine Tromp), Jan Schouten (lid) (per 25 november vervangen door Karel Mens) en Antoine Tromp (plaatsvervangend lid) (per 25 november vervangen door Judie Kloosterman)
Castricum: Toon Mans (lid), Hilbrand Klijnstra (lid), Leo van Schoonhoven (1e plaatsvervanger) en Ans Pelzer (2de plaatsvervanger)
Heiloo: Hans Romeyn (lid), Fred Dellemijn (plaatsvervangend lid), Rob Opdam (lid) en Elly Beens (plaatsvervangend lid)
Directie i.o. (adviseurs):
Marc Pothast, Peter Schouten, Karin Peters en Hetty van de Meent
Secretaris bestuur i.o.
Thecla Engelsbel

Rolverdeling bestuur
De rolverdeling binnen ons bestuur i.o. is als volgt:

Aandachtsgebied	Bestuurslid
Voorzitter	Wendy Verkleij
Plaatsvervangend voorzitter	Hetty Hafkamp
Bestuurder BGO	Wendy Verkleij
P&O	Hetty Hafkamp
Sociaal Domein	Jan Mesu
I&A	Hans Romeyn
Financiën	Hilbrand Klijnstra
Dienstverlening	Wendy Verkleij

Benoeming kwartiermakers
Wij hebben per 1 oktober 2015 de volgende kwartiermakers benoemd:
Marleen Wijnker (Programmamanager/kwartiermaker van het domein Zorg, participatie en Inkomen)
Theo Bremer (Programmamanager/kwartiermaker van het domein Bedrijfsvoering)
Rob Santen (Programmamanager/kwartiermaker van het domein Inwoners & ondernemers)
Frank Post (Programmamanager/kwartiermaker van het domein Wijkbeheer)
Tom Kemper (Programmamanager/kwartiermaker van het domein Civiele werken & verkeer)
Martijn Schroor (Programmamanager/kwartiermaker van het domein Ruimtelijke Ontwikkeling)
Richard Herman(Programmamanager/kwartiermaker bestuursstaf)

De functie van Concerncontroller / kwartiermaker is niet intern vervuld. Hiervoor heeft externe werving plaatsgevonden. Op 9 december 2015 is Eelke Freerkstra door ons benoemd. Hij begint per 1 januari 2016.

Werkzaamheden kwartiermakers
De kwartiermakers zijn bezig om gezamenlijk en integraal de vertaling te maken naar het 'van buiten naar binnen' denken waarbij de dienstverlening aan inwoners en ondernemers voorop staat. Besloten is meer ruimte te bieden voor dit creatieve proces voordat per domein de structuur wordt bepaald. Gericht op het hebben van een beeld van de nieuwe organisatie op 1 maart 2016.
Daarnaast is aan de kwartiermakers de ruimte gelaten om te bepalen of zij werken met bouwteams of via andere constructies. Veelal wordt gekozen voor een kernteam dat per domein het proces begeleidt. Bouwteams kunnen per taakveld worden ingericht. Via meedenk sessies van bijvoorbeeld een dag kunnen alle medewerkers die zich hebben aangemeld om mee te denken, aanschuiven en meedenken over dat taakveld.
Genoemde werkzaamheden zijn er op gericht om voor 1 januari 2017 al het personeel te hebben geplaatst in de werkorganisatie BUCH.

Aanstellen externe projectleider
Na een selectieprocedure is op 1 september een externe projectleider van start gegaan. In een aantal verdiepende en verhelderende gesprekken bleek er toch verschil van mening te bestaan over de procesaanpak. Daarop hebben partijen besloten de samenwerking per direct te beëindigen.
Na het beëindigen van de samenwerking heeft de directie i.o. in afstemming met ons bestuur i.o. besloten geen externe projectleider aan te stellen.
Bij het onderdeel projectorganisatie geven wij aan hoe de projectorganisatie nu is opgebouwd.

Projectorganisatie
Het vormen van de projectorganisatie is als taak bij de kwartiermakers neergelegd. In overleg met de directie i.o. is besloten een aantal beoogde projectteams om te zetten naar bouwteams omdat de taken vooral waren gericht op het bouwen van de nieuwe organisatie. Vanuit de directie i.o. worden de projectteams HRM, Communicatie, Bestuurlijk Juridische Zaken en Het Nieuwe Werken aangestuurd. Daarnaast is er vanuit de directie extra ondersteuning voor de kwartiermaker bedrijfsvoering waar onder andere de cruciale bouwteams financiën en I&A onder vallen. Op deze wijze vindt de sturing plaats vanuit de directie i.o. zonder dat er een externe projectleider aan de projectorganisatie is toegevoegd.

Sociaal Statuut
Op 26 oktober 2015 heeft de ondertekening van het Sociaal Statuut plaatsgevonden. De onderhandelingen met werknemersvertegenwoordigers van FNV en CNV zijn constructief geweest en hebben in een positieve sfeer plaatsgevonden.
Burgemeester Wendy Verkleij, voorzitter van ons bestuur i.o., werd als vertegenwoordiger van de werkgevers bij de ondertekening van het Sociaal Statuut voor de BUCH geflankeerd door Wim Jaapies van FNV Lagere Overheden en Fred van der Kwast van CNV Overheid. Het statuut heeft de volledige instemming gekregen van het Bijzonder Georganiseerd Overleg (BGO) en de GO-leden van de vier gemeenten.

ICT en de raden
Op 24 juni 2015 is aan de raden toegezegd dat er een avond over ICT zou worden georganiseerd. Deze heeft op 23 september 2015 plaats gevonden. Met de raden is afgesproken dat in 2016 een nieuwe avond over dit onderwerp wordt georganiseerd.
Op de toezeggingenlijst is opgenomen dat er een transitieplan zou worden opgesteld en dat de hoofdlijnen op een nader moment aan de raden worden aangeboden. Zoals tijdens de presentatie op 23 september aan u is uitgelegd, wordt er geen apart transitieplan opgesteld. De werkzaamheden worden uitgevoerd volgens de planning zoals deze op 23 september 2015 aan de raden is gepresenteerd. Bij de volgende avond over ICT rapporteren wij u over de stand van zaken.
Op dit moment is te melden dat, onder voorbehoud van aanbesteding, de keuze voor een document managementsysteem is gemaakt. Bij de keuze voor de twee andere noodzakelijke midoffice componenten wordt voor een second opinion de expertise van KING ingehuurd.

Klankbordgroep BUCH breed
Na het zomerreces is door de griffiers een planning gemaakt voor bijeenkomsten voor de vier gezamenlijke gemeenteraden. Vanuit ons bestuur i.o. is aangegeven behoefte te hebben aan het geven van de stand van zaken van de oprichting van de werkorganisatie BUCH aan de leden van de klankbordgroep en een start te maken met de discussie over dienstverlening en KPI's. Deze bijeenkomst was gepland op 1 december 2015. Op 25 november 2015 heeft ons bestuur i.o. echter besloten de griffiers en de raden te adviseren om deze bijeenkomst te verplaatsen. Dit had enerzijds te maken met het late tijdstip waarop de bijeenkomst zou kunnen starten en anderzijds met de punten op de agenda.
Op de agenda stond zoals hiervoor geschetst het informeren van de klankbordgroep over de voortgang van de oprichting van de werkorganisatie BUCH. Wij vonden het niet gepast om de vertegenwoordigers uit uw raden te vragen om voor dit onderdeel om 21.30 uur aanwezig te zijn en te vergaderen. Wij hebben gekozen deze voortgang via onderhavige brief aan u te rapporteren.

Naast deze voortgangsrapportage wordt begin februari 2016 een bijeenkomst gepland om recht te doen aan de moties en toezeggingen met betrekking tot dienstverlening en KPI's. Een moment in februari 2016 lijkt geschikter om een dergelijk gesprek te voeren dan al in december 2015. Deze bijeenkomst in februari wordt zorgvuldig voorbereid en vindt plaats onder aanwezigheid van kwartiermakers zodat zij de input van de raden kunnen meenemen bij het vormgeven van de nieuwe organisatie.

Rolverdeling binnen de directie i.o.
Vanuit de directie i.o. wordt gewerkt aan een voorstel voor ons bestuur i.o. over de rolverdeling binnen de directie i.o..

Communicatieplan raden
Het projectteam communicatie wil samen met de griffiers bespreken hoe zij uw raden het beste kunnen betrekken bij het opstellen van een communicatieplan dat recht doet aan de wensen van de vier gemeenteraden. De planning is dat eind februari 2016 er een concept plan gereed is.

Begroting en financiële onderwerpen
Vanuit de vier raden is er een Werkgroep Financiële aspecten (BUCH) opgericht. Deze werkgroep is op dit moment twee keer bij elkaar geweest. Tijdens het overleg van 2 december 2015 is het volgende afgesproken:

- → Op 15 januari 2016 komt er een technische planning van de P&C-cyclus BUCH-gemeenten beschikbaar.
- → Op 15 januari 2016 is er ook een beschrijving klaar van de P&C-producten (met uitzondering van de programma-indeling van de begroting(en)) .
- → Voor de programma-indeling van de begroting is meer tijd nodig. Die kan afhankelijk zijn van de uiteindelijke inrichting en het dienstverleningsconcept van de nieuwe werkorganisatie BUCH. Vanaf 1 maart 2016 moet daar meer duidelijkheid over zijn. Dan is het ook mogelijk om een voorstel voor de programma-indeling op te stellen.
- →
- →

→ Het harmoniseren van de financiële verordening (en de daaraan verbonden nota activabeleid) volgt op een later moment. Er is tijd nodig om de eventuele consequenties goed in kaart te brengen.

Vanuit dit overleg zijn de volgende aandachtspunten benoemd:

→ BTW gevolgen betreffende de lonen en de herzieningstermijn BTW voor wat betreft overdragen of verandering gebruik van activa zoals gemeentehuizen en overige activa met betrekking tot bedrijfsvoering.
→ Desintegratiekosten ICT.
→ VPB gevolgen voor de gemeenschappelijke regeling en gemeenten, bijvoorbeeld in verband met de huisvesting.

Wij zorgen ervoor dat de genoemde aandachtspunten worden meegenomen in het vervolgtraject en dat daarover wordt gerapporteerd.

Ons bestuur i.o. heeft op 9 december 2015 besloten tot het ontschotten van het totale budget Transitiekosten BUCH. De raden ontvangen aan het einde van het eerste kwartaal 2016 een overzicht van de bestedingen ten laste van de bestemmingsreserve Transitiekosten BUCH.

Tot slot
Het bedrijfsplan geeft vooral kaders op hoofdlijnen die op dit moment worden omgezet naar concrete acties. Eén daarvan betreft de definiëring van de dienstverlening, het houden van een nulmeting en in samenspraak met de raden het benoemen van een aantal Kwaliteit Prestatie Indicatoren. Zoals eerder aangegeven gaan wij, samen met de directie i.o. en de kwartiermakers, hierover begin februari 2016 graag met u in gesprek.
Samen met u streven we naar een organisatie die per 1 januari 2017 is toegerust op het uitvoeren van de opgedragen taken. Maar de organisatie is dan nog niet af. Nog niet alle werkprocessen en applicaties zijn dan geharmoniseerd. Daarnaast moet de organisatie zich blijven doorontwikkelen om te voldoen aan de kaders die in het bedrijfsplan zijn gesteld en aan de eisen die de omgeving aan ons stelt.

Wij hopen u met deze rapportage voor dit moment voldoende te hebben geïnformeerd over de stand van zaken rondom de oprichting van de Werkorganisatie BUCH.

Met vriendelijke groet,
Namens het BUCH bestuur i.o. ,

C.C.H. van de Meent,
secretaris,

W.J.A. Verkleij,
voorzitter,

Versie 2 december 2015

	Afspraken/Toezeggingen	Toezegging door	Actie door	Geplande Afdoenings datum	Stand van zaken
	Uit: beantwoording vragen gemeenteraad Castricum door stuurgroep BUCH, 13 mei 2015				
1	De klankbordgroep zien wij bestuurlijk als mooi gremium om periodiek de voortgang van de ontwikkelingen van werkorganisatie BUCH (i.r.t. de met elkaar bedachte en afgesproken kaders in het bedrijfsplan) te monitoren en te bespreken.	Stuurgroep	Directie i.o. Bestuur i.o. Ondersteuning door griffiers	2015 en 2016	De eerste vergadering van de klankbord na 24 juni vindt begin februari 2016 plaats. Voor 2016 hebben de griffiers vier data gereseveeerd voor bijeenkomsten van de vier gemeenteraden. Invulling van deze avonden vindt plaats in overleg met de griffers. Waar nodig vragen wij om extra avonden voor de BUCH brede klankbordgroep.
	Uit: brief d.d. 28 mei 2015 van stuurgroep BUCH (schriftelijke beantwoording van vragen d.d. 20 mei 2015)				
2	1. Twee keer per jaar wordt een berap van de werkorganisatie aan de raad gezonden; 2. Conceptdienstverleningsovereenkomst gaat voor zienswijzen naar de raden; 3. Voor de ontwikkeling van kwaliteit zullen metingen naar klanttevredenheid worden uitgevoerd een jaar voorafgaand aan de start van de werkorganisatie BUCH (0-meting) en nadat de werkorganisatie 2 jaar functioneert (1-meting). Tevens zal er gebruik worden gemaakt van bestaande instrumenten als waarstaatjegemeente.nl en monitors in het kader van de WMO. De lessen die uit de metingen volgen worden concreet omgezet naar verbeteracties. Daarbij is het van groot belang dat de raden met de colleges meedenken over de aspecten waarop gemeten wordt (prestatie-indicatoren) en de wijze waarop zij de reslutaten van de onderzoeken willen behandelen. Deze kaders bespreekt de stuurgroep graag met de klankbordgroep BUCH-samenwerking in de inrichtingsfase; **4.** In het plan van aanpak van de inrichtingsfase wordt de rol en betrokkenbeid van de gemeenteraden nader omschreven	Stuurgroep	1. Directie i.o. 2. Directie i.o. 3. Bestuur i.o. en directie i.o. ondersteuning door griffiers 4. Directie i.o.	1. na 1 januari 2017 2. 2de helft 2016 3. 2015 en 2016 4. augustus 2015	1. Kan pas uitgevoerd worden na de start van de werkorganisatie BUCH per 1 januari 2017 2. Zodra deze gereed is. 3. Wordt onderdeel van de bijeenkomsten met de klankbordgroep uit de raden 4. het plan van aanpak is op 18 augustus 2015 door de colleges vastgesteld en aan de raden gezonden. Hierin is de rol van de raden beschreven.

	Afspraken/Toezeggingen	Toezegging door	Actie door	Geplande Afdoenings datum	Stand van zaken
	Uit: bestuurlijke reactie d.d. 23 juni 2015 naar aanleiding van aangekondigde moties bij raadsvergaderingen d.d. 24 juni 2015				
3	Bij *motie 1 (over algemeen directeur):* de bestuurlijke stuurgroep BUCH zal haar “opvolger” het bestuur in oprichting van werkorganisatie BUCH, de opdracht meegeven in de lijn van deze motie (alle drie de aangedragen punten) te handelen bij de selectie, benoeming en eventuele herbenoeming voor de functie van algemeen directeur werkorganisatie BUCH	Stuurgroep	Bestuur i.o.	Eerste kwartaal 2016	
4	Bij *motie 2 (kwaliteitsverbetering):* - De bestuurlijke stuurgroep BUCH onderschrijft dat Werkorganisatie BUCH haar prestaties en effecten daarvan op inwoners en ondernemers in de vier gemeenten moet meten, aan de hand van vooraf gedefinieerde presatatie-indicatoren (kpi’s). Wij stellen in het bedrijfsplan voor dit te doen in 2016 (0-meting) en 2019 (1- meting). Voor het bepalen van de KPI’s wordt onder andere (maar niet uitputtend) gebruik gemaakt van instrumenten als waarstaatjegemeente.nl. - Het bestuur i.o zal in het najaar van 2015, een discussienota over dit onderwerp naar de klankbordgroep versturen	Stuurgroep	Directie i.o. Bestuur i.o. Ondersteuning door griffiers	2015 en 2016	Vanuit ons bestuur i.o., de directie i.o. en de griffiers is een voorbereidinggroep opgericht die zorgdraagt voor de voobereiding van de avond begin februari 2016. Daar wordt besproken welke (discussie documenten) aan de raden worden gezonden ter voorbereiding op de discussie over KPI’s.
5	Bij *motie 4 (payrolling):* in de inrichtingsfase van werkorganisatie BUCH zal onderzoek worden gedaan naar het vanaf 2017 niet meer inzetten van deze constuctie (payrolling)	Stuurgroep	Directie i.o.	2016	
	Bij *motie 5 (beparingscapaciteit*): de programmamanager bedrijfsvoering binnen werkorganisatie BUCH krijgt expliciet de opdracht mee om een plan van aanpak te ontwikkelen voor realisatie van de taakstelling enerzijds en de herinvestering ten behoeve van het wenkend perspectief anderzijds. Dit plan en de verantwoording daarover zal via de lijn van directieraad, bestuur werkorganisatie en individuele colleges van B&W ook aan de gemeenteraden worden voorgelegd, ter informatie en eventuele zienswijzen als onderdeel van de begroting en rekening.		Directie i.o.	2016	

	Afspraken/Toezeggingen	Toezegging door	Actie door	Geplande Afdoenings datum	Stand van zaken
6	Bij *motie 6 (ICT):* - We stellen voor om in september 2015 een thema-avond inzake de samenwerking op ICT-gebied te organiseren - De hoofdlijnen van het nog te ontwikkelen transitieplan zal op een nader moment aan de raden aangeboden worden (naar verwachting ergens najaar 2015)	Stuurgroep	Directie i.o. Bestuur i.o.	September 2015	Avond over ICT heeft op 23 september plaatsgevonden Daar is uitleg gegeven over de planning die zorg moet dragen voor de transitie van de ICT systemen. Dit is niet is een apart plan uitgewerkt, maar is opgenomen in een planning.
	Raadsvoorstel tbv raadsvergadering 24 juni 2015				
7	Pagina 8: klankbordgroep blijft bestaan om periodiek met de stuurgroep (is nu bestuur i.o) mee te kijken naar proces en inhoud van de inrichting van de werkorganisatie.	Stuurgroep	Directie i.o. Bestuur i.o. Ondersteuning door griffiers	2015 en 2016	De eerste vergadering van de klankbord na 24 juni vindt begin februari 2016 plaats. Voor 2016 hebben de griffiers vier data gereseveeerd voor bijeenkomsten van de vier gemeenteraden. Invulling van deze avonden vindt plaats in overleg met de griffers. Waar nodig vragen wij om extra avonden voor de BUCH brede klankbordgroep.

	Afspraken/Toezeggingen	Toezegging door	Actie door	Geplande Afdoenings datum	Stand van zaken
	Bedrijfsplan werkorganisatie BUCH				
8	p. 51: klankbordgroep blijft bestaan om periodiek met de stuurgroep (is nu bestuur i.o) mee te kijken naar proces en inhoud van de inrichting van de werkorganisatie BUCH.	Stuurgroep	Directie i.o. Bestuur i.o. Ondersteuning door griffiers	2015 en 2016	De eerste vergadering van de klankbord na 24 juni vindt begin februari 2016 plaats. Voor 2016 hebben de griffiers vier data gereseveeerd voor bijeenkomsten van de vier gemeenteraden. Invulling van deze avonden vindt plaats in overleg met de griffers. Waar nodig vragen wij om extra avonden voor de BUCH brede klankbordgroep.
	Plan van aanpak vorming werkorganisatie BUCH				
9	p. 15 de klankbordgroep blijft bestaan om periodiek met het bestuur i.o mee te kijken naar de vorming van de werkorganisatie BUCH	Stuurgroep	Directie i.o. Bestuur i.o. Ondersteuning door griffiers	2015 en 2016	De eerste vergadering van de klankbord na 24 juni vindt begin februari 2016 plaats. Voor 2016 hebben de griffiers vier data gereseveeerd voor bijeenkomsten van de vier gemeenteraden. Invulling van deze avonden vindt plaats in overleg met de griffers. Waar nodig vragen wij om extra avonden voor de BUCH brede klankbordgroep.

	BIJLAGE Moties	Indiener(s)	Actie door	Afdoenings datum	Stand van zaken
	Motie raadsvergadering d.d. 19 januari 2015				
1	**Aangenomen door de gemeenteraden van Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo** De raad heeft de volgende motie aangenomen: Het college de opdracht te verstrekken ('derde bestuursopdracht') om de periode tot aan het zomerreces van 2015 te benutten voor de nadere uitwerking van de ambtelijke fusieorganisatie in de vorm van een bedrijfsplan. De uitwerking daarvan moet plaatsvinden binnen de in bijlage 1 van de toelichting van de stuurgroep BUCH d.d. 8 januari en vastgelegde kaders en uitgangspunten en bevat naast de in het raadsbesluit genoemde punten een verdieping/uitwerking van (volgordelijk): a. een uitwerking over de wijze waarop de gemeenteraad, na ambtelijke fusie, zijn kaderstellende-, controlerende- en volksvertegenwoordigende rol op locale wijze kan blijven uitoefenen; b. de inpassing en werkwijze van de griffie bij een gefuseerde ambtelijke organisatie; c. De besteding van de eventuele besparingen in juni 2015 ter besluitvorming wordt voorgelegd aan de gemeenteraden.				Afgehandeld, verzoek om deze motie uit het overzicht te verwijderen
	Moties raadsvergaderingen d.d. 24 juni 2015 Bergen, Uitgeest en Heiloo				
2	Aangenomen door de gemeenteraden van **Bergen, Uitgeest en Heiloo** <u>Motie kwaliteitsverbetering</u> Draagt het college, en daarmee het Bestuur van de Werkorganisatie BUCH op: • Voor de meting van kwaliteitsverbetering gebruik te maken van de instrumenten die beschikbaar zijn, zoals- maar niet beperkt tot- de website www.waarstaatjegemeente.nl • Samen met een gremium uit de vier Gemeenteraden de KPI's vast te stellen en de kwaliteitsverbetering te monitoren • Als uitgangspunt te nemen dat in 2017 de kwaliteit van de thans best preseterende BUCH-gemeente per item de norm moet zijn voor de overige drie gemeenten en daarmee voor de fusieorganisatie; • Hiervan alleen af te wijken indien de Raad voor specifieke KPI's heeft besloten tot een aanpassing van het ambitieniveau • De Raad de gevraagde informatie periodiek (minimaal 1 x per jaar) in de vorm van een overzichtelijk rapport aan te bieden, te beginnen met het zo spoedig mogelijk laten plaatsvinden van de 0-meting	*Bergen*: KIES Lokaal *Castricum*: CKenG en VL *Heiloo*: Heiloo 2000 *Uitgeest*: PvdA PU	Bestuur i.o	2015 en 2016	Nb: zie ook bestuurlijke reactie d.d. 23/6/15 Wordt onderdeel van de bijeenkomsten met de klankbordgroep uit de raden

	BIJLAGE Moties	*Indiener(s)*	Actie door	Afdoenings datum	Stand van zaken
2a.	Aangenomen door de gemeenteraden van **Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo** Motie besparingscapaciteit Draagt het college op te bewerkstelligen dat het bestuur van de werkorganisatie BUCH: • Via de colleges in 2020 op basis van een evaluatie een voorstel doet over beeindigen dan wel voorzetten van deze impuls na de eerste vier jaren • In de periode 2017 – 2020 jaarlijks inzicht aan de Raad geeft waarvoor de begrote extra impuls voor het komende jaar zal worden aangewend • In de periode 2017-2020 jaarlijks aan de raad een voortgangsrapportage te verstrekken waarin wordt ingegaan op: - De realisatie van het bezuinigingspotentieel; - De uitgaven die gedaan zijn ten behoeve van het wenkend perspectief - De realisatie van de doelstellingen van het wenkend perspectief	*Bergen*: PvdA, D66, Kies Lokaal, CDA *Castricum*: PvdA, CDA, SP, GroenLinks *Uitgeest*: D66, CDA, PU Heiloo: *VVD, CDA*	Bestuur i.o	Na inwerkingtreding werkorganisatie BUCH	
	Moties raadsvergadering gemeenteraad Bergen d.d. 5 november 2015				
3	De raad dringt er bij het college op aan Om bij het bestuur i.o. en de directie i.o. van de BUCH-werkorganisatie voor te leggen: - Het opstellen van de uitgangspunten, die moeten leiden tot het stellen van kaders t.b.v een dorpsgerichte dienstverlening en deze ter besluitvorming aan de vier raden voor te leggen; - Daarbij tevens een concept uitvoeringsparagraaf voor te leggen, waarmee denkrichting t.b.v. de praktijk duidelijk is.	D66, KIES Lokaal, CDA, PvdA		2015 en 2016	Wordt onderdeel van de bijeenkomsten met de klankbordgroep uit de raden
4	De raad dringt er bij het college op aan Om te bewerkstelligen dat de 4 BUCH-gemeenten allen gaan deelnemen aan "waarstaatjegemeente", waardoor een nulmeting ontstaat, onderlinge verschillen duidelijk worden en eventuele aanpassingen in de dienstverlening op maat door de BUCH-werkorganisatie kunnen worden gerealiseerd.	KIES Lokaal PvdA D66 CDA GroenLinks		2015 en 2016	Zie ook motie 2. Van 24 juni 2015 Wordt onderdeel van de bijeenkomsten met de klankbordgroep uit de raden

SCHRIFTELIJKE VRAGEN RAADSLEDEN AAN COLLEGES MBT BUCH-onderwerpen

Vragensteller	Onderwerp	Deadline	Opmerking
CDA Heiloo en Castricum	Marktmacht ICT-leveranciers	19-11-15	Inmiddels beantwoord
D66 Bergen	Vorming GR werkorganisatie BUCH	26-12-2015	