



Bijlage 7 MEMO van college aan de raad

Datum : 30 januari 2014
Aan : Gemeenteraad
Van : College
Onderwerp : Reactie op advies Wmo Adviesraad Bergen
Portefeuillehouder : Jan Mesu
Inlichtingen bij : L. Hulskamp

Aanleiding

- Op initiatief van het college als onderdeel van de actieve informatieplicht

Kernboodschap

- Waar wil het college informatie over verschaffen?
College geeft in bijgaand memo een reactie op het advies van de Wmo raad.

Vraag 1.

Vooropgesteld is de raad van mening dat bij de toegepaste korting op het budget de gemeente geen blaam treft maar gelijktijdig stelt de raad wel vast dat het budget weliswaar met 25% wordt gekort maar heeft niet kunnen vaststellen van welk budget deze korting wordt toegepast.

Antwoord

Dit punt is onderdeel van het overleg tussen de Vereniging Nederlandse gemeenten en het Kabinet. De beleidsadviseurs van het Ministerie van VWS hebben nu aangegeven dat de verwachting is meer duidelijkheid over de budgetten te geven in de mei-circulaire 2014. In het implementatieplan, welke aan de raad medio juli 2014 wordt aangeboden, zal dus meer financiële duidelijkheid komen en wordt ook van deze cijfers de vertaling naar de regio Alkmaar gemaakt.

Vraag 2.

Tijdens de introductie van het plan op onze vergadering van 8 januari j.l. werd gesproken over een steekproef van 30 personen als zijnde een geselecteerde groep van cliënten onder de groep van 3000 bestaande cliënten (pag 14). De raad is van mening dat hier sprake is van een niet homogene groep mensen en heeft daarom zijn grote twijfels of een percentage van 1% wel tot een bruikbaar en valide resultaat zal kunnen leiden.

Antwoord

De pilot is geen steekproef van het totaal aantal cliënten. De pilot is opgezet om de intake-instrumenten te testen (intakeformulier), het gesprek te oefenen en te kijken of het mogelijk is met de zorgaanbieders de overdracht vorm te geven. Een groter aantal cliënten zal niet meer informatie opleveren en zou alleen een grotere belasting zijn voor consulenten en zorgaanbieders. Wel hebben we de zorgaanbieders gevraagd om een afspiegeling van hun doelgroep te maken, zodat we van alles onderweg nog kunnen tegenkomen.

In het eindproject van de totale overdracht wordt gesproken over een steekproef van 10%, wat wel een valide percentage is.

Vraag 3.

De raad vraagt zich voorts af, of een innovatiebudget in dit geval zinvol is. Natuurlijk moet er ruimte zijn voor nieuwe aanpak, maar financiële ruimte voor vernieuwing kan tevens leiden tot verspilling.

Antwoord

Op basis van bovenstaande is hoofdstuk 5 “innovatieagenda lange termijn” aangepast. Aangevuld is welke “experimenten” plaats vinden. Alleen door zorgvuldig te experimenteren met innovatie voorstellen en het faciliteren van een goede samenwerking tussen zorgaanbieders en maatschappelijke partners (en/of vrijwilligers) kan bekeken worden welke vormen van begeleiding op een andere manier (innovatiever / efficiënter) kunnen worden vormgegeven.

Vraag 4.

Voorts heeft men zich afgevraagd in hoeverre de consulenten competent zijn. Wij missen het beleid dat is ontwikkeld bij het stellen van opleiding- en scholingseisen. In de nota die wij hierover nog van de zijde van de Gemeente zullen ontvangen zouden wij dit graag uitgewerkt terug willen zien.

Antwoord

De consulenten die meedoen aan de pilot hebben 3 dagdelen training gehad. Dit gaat dan vooral om kennis te maken met de doelgroepen, waarvan we eigenlijk kunnen concluderen dat we ze al kennen. In de Wmo gaat het niet om de diagnose en beperkingen, maar gaat het om wat iemand kan en niet kan om te participeren. Dit gesprek kunnen de consulenten al voeren na de training van de invoering van de Kanteling. Na de pilot zal ook aan de deelnemende consulenten gevraagd worden, waar zij nog scholing op missen. Hierna zal een competentieprofiel worden gemaakt, waarna de inhoud van de scholing voor de consulenten kan worden samengesteld. De scholing voor consulenten zal tussen meivakantie en zomervakantie plaatsvinden.

Vraag 5.

Het is de raad opgevallen dat deze beleidsnota niet is gedateerd en evenmin wordt de auteur vermeld.

Antwoord

Op basis van bovenstaande is het voorblad van het transitieplan aangepast.

Vraag 6.

Tenslotte mist de raad de uitwerking van de klacht- en de beroepsmogelijkheden.

Antwoord

De klacht en beroepsmogelijkheden zijn geregeld in de Algemene Wet Bestuursrecht (AWB) In hoofdstuk 4 van de AWB staan de beroep en bezwaar mogelijkheden uitgewerkt. De gemeente Bergen is verplicht regels en procedures vast te leggen in een verordening. Zie hiervoor de door de raad vastgestelde verordening Commissie Bezwaarschriften Bergen 2008. In hoofdstuk 9 AWB staan de mogelijkheden voor de klaagregeling vermeld. Hiervoor heeft de raad de ‘klachtenregeling gemeente Bergen 2009’ vastgesteld. Dit hoeft voor de doelgroepen die overkomen vanuit de Awbz niet apart in geregeld te worden.