

Wmo-Adviesraad
D. Romeijn
Postbus 175
1860 AD BERGEN (NH)



Afdeling : Ontwikkeling
Onderdeel : Ontwikkelaars
Contactpersoon : Eline van Braak
Telefoonnummer : 072 - 888 00 00
Bijlage(n) : -

Datum : 6 januari 2014
Ons kenmerk : 14uit00045
Zaaknummer :
Uw brief van :
Uw kenmerk :
Verzenddatum :

Onderwerp : Reactie college B&W op uw advies over de Visie Participatiewet regio Alkmaar

Geachte leden van de Wmo Adviesraad,

Op 19 december 2013 heeft u advies uitgebracht over de Visie Participatiewet Regio Alkmaar. Het college van Bergen hecht veel belang aan uw advies en wij danken u hiervoor dan ook hartelijk. In deze brief geven wij onze reactie op uw geformuleerde advies.

Reactie college

De komende tijd hevelt het kabinet verschillende taken op het gebied van maatschappelijke zaken naar gemeenten over. Als gemeente zien we volop kansen om de zaken op het gebied van maatschappelijke ondersteuning, jeugdzorg, ondersteuning bij opvoeden en opgroeien en op het gebied van werk en inkomen voor onze inwoners beter en efficiënter te gaan organiseren. Wij werken hier dan ook met veel enthousiasme aan. Dit neemt niet weg dat het college de zorg van de Wmo Adviesraad over de invoering van de Participatiewet deelt en we ons bewust zijn van het feit dat het geen makkelijke opgave wordt.

Hieronder geven wij reacties op de door u gestelde onzekerheden:

- *Het aantal werkgevers in de regio is beperkt. De verwachting is dat er onvoldoende banen voor arbeidsgehandicapten bij deze werkgevers zijn te realiseren.*

Reactie: De beschikbare budgetten om mensen aan het werk te helpen krimpen flink terwijl de doelgroep juist toeneemt. Wij geloven er echter in dat we door middel van goede samenwerking met werkgevers in onze gemeente en in de regio er toch in kunnen slagen om mensen, ook de komende jaren, duurzaam aan het werk te helpen.

- *Er is niet aangegeven op welke manier gemeenten gaan samenwerken met werkgevers om dit te realiseren.*

Reactie: Om dit te realiseren zullen we enerzijds de banden met onze lokale werkgevers verder aanhalen. Het afgelopen jaar heeft onze sociale dienst al goede resultaten geboekt door met lokale ondernemers afspraken te maken over het opleiden, begeleiden en plaatsen van uitkeringsgerechtigden. Anderzijds zoeken we samenwerking met andere gemeenten in de regio. Op die manier kunnen we een stevige samenwerkingspartner zijn bij het maken van afspraken met vooral de grotere werkgevers in de regio. We denken dat het Regionaal Platform Arbeidsmarktbeleid (RPA) hier een belangrijke rol in kan spelen.

- *De gemeenten zijn zelf ook werkgever. De raad verwacht dat zij het goede voorbeeld zullen geven bij het in dienst nemen van arbeidsgehandicapten.*

Reactie: Gemeente Bergen zal ook zelf zijn verantwoordelijkheid als werkgever nemen. Dit doen we al door diensten af te nemen bij WNK. We zullen onderzoeken hoe we deze mogelijkheden kunnen uitbreiden. In het nog op te stellen beleidskader komen we hier op terug.

- *De raad constateert een gebrek aan kennis omtrent de grootte van de doelgroepen (aantallen) en mist de verwachtingspatronen.*

Reactie: Op dit moment is er nog geen duidelijkheid over hoe de verschillende doelgroepen die zijn geformuleerd in het visiedocument zich qua omvang tot elkaar verhouden. Dit komt doordat de kaders voor keuring en loonwaardemeting nog niet bekend zijn. Deze moeten volgen uit de onderhandelingen die op dit moment op landelijk niveau plaatsvinden door VNG en de sociale partners in de 'Werkkamer'.

- *Naar de mening van de raad zou het wenselijk zijn om de doelgroep met arbeidspotentieel van 20% tot 80% in twee groepen op te splitsen, omdat zij nu wel erg groot zal worden.*

Reactie: Mensen uit de doelgroep met arbeidspotentieel van 20% tot 80% hebben de potentie uit te stromen naar regulier werk en het minimumloon te verdienen. Deze groep is als aparte doelgroep geformuleerd omdat de mensen in deze groep ondersteuning krijgen in de vorm van een (maatwerk) traject en de werkgever op basis van de vastgestelde loonwaarde voor loonkostensubsidie in aanmerking komt. In het beleidskader zal worden onderzocht of deze doelgroep (in verhouding) erg groot is (zie ook het voorgaande punt, de omvang is nu nog niet bekend) of dat de behoeften van mensen met veel en weinig arbeidspotentieel erg uiteenlopen. Indien nodig kan de doelgroepenindeling aangepast.

- *Niet duidelijk is hoe de gemeente bepaalt wie voor welke voorziening in aanmerking komt en hoe de verdere afwikkeling gaat. Bijvoorbeeld: als iemand buiten de regio werkt en hiervoor (gehandicapten) vervoer nodig heeft.*

Reactie: In het nog op te stellen beleidskader zullen de dienstverleningsarrangementen per doelgroep worden uitgewerkt. Het daarna op te stellen beleid (verordeningen en beleidsregels) biedt vervolgens houvast bij het toekennen van voorzieningen.

We realiseren ons dat mensen die afhankelijk zijn van een uitkering in een onzekere situatie zitten en dat zij zich zorgen maken over hoe de (plannen voor de) Participatiewet zullen uitwerken. Als gemeente willen we benadrukken dat we de ondersteuning aan onze

inwoners met zorgvuldigheid zullen blijven vormgeven en dat we ons optimaal inzetten om de doelgroep van de Participatiewet zoveel mogelijk naar werk te begeleiden.

Tot slot

Hebt u nog vragen? Neemt u dan contact op met Eline van Braak, beleidsmedewerker sociale zaken van het onderdeel Ontwikkelaars op telefoonnummer (072) 888 03 89. Wilt u bij correspondentie het kenmerk 14uit00045 vermelden?

Hoogachtend,
college van Bergen,

drs. W.J.M. Bierman,
secretaris

drs. H. Hafkamp,
burgemeester