

Leidraad Functioneringsgesprek Wethouder

De fractievoorzitters nodigen de wethouder uit voor een functioneringsgesprek op basis van dit protocol. Het is aan de wethouder om al dan niet op de uitnodiging in te gaan.

Het Functioneringsgesprek.

Het gesprek is tweezijdig, beide partijen moeten goed aan bod komen.

Het gesprek wordt gevoerd op basis van gelijkwaardigheid.

Het gesprek is vooral gericht op de toekomst, waarbij geleerd wordt van het verleden en verwachtingen op elkaar afgestemd worden en aandacht is voor persoonlijke ontwikkeling.

Zowel zaken die goed verlopen als die minder goed verlopen komen aan de orde.

De griffier maakt een verslag van de concrete afspraken die gemaakt worden.

(De wethouder en de fractievoorzitters zijn zelf verantwoordelijk voor de uitvoering ervan.)

Alle gesprekken zijn vertrouwelijk

Het functioneringsgesprek wordt minimaal één maal per jaar gehouden.

Vertrouwelijkheid

De deelnemers leggen elkaar in elk gesprek, met toepassing van artikel 86 van de Gemeentewet, geheimhouding op over de inhoud, afsprakenlijst en het behandelde tijdens de gesprekken. Betrokkenen voorkomen dat op enigerlei wijze de vertrouwelijkheid en de geheimhouding in gevaar komt en verstrekken informatie aan raadsleden, noch aan anderen. Eventuele afspraken kunnen vertrouwelijk in de beslotenheid van de fractievergadering met de fractieleden zijnde raadslid, besproken worden.

In de voorbereiding kunnen betrokkenen daarom alleen gebruik maken van eigen kennis en ervaring, van openbare bronnen. Het op andere wijze inwinnen van inlichtingen of informatie of overleg met derden, niet zijnde raadsleden, is uitgesloten. De geheimhouding blijft van kracht nadat het deelnemerschap aan de gesprekken is beëindigd. Deze werkwijze is overeenkomstig van toepassing op de griffier.

Na het aftreden van de wethouder worden alle betreffende stukken door de griffier vernietigd.

Kaders voor het gesprek.

De raad wil feed back* geven over de wijze waarop de wethouder/bestuurder in commissies en raad functioneert naar de mening van de fracties en van de wethouder weten of hij of zij in staat wordt gesteld om goed te kunnen functioneren. Doel is om te komen tot een goede samenwerking tussen fracties en wethouders en deze te borgen.

De volgende onderwerpen komen aan de orde.

Dossierkennis, strategisch handelen, creëren van draagvlak, persoonlijke effectiviteit / debatteervaardigheid, inzicht in complexe processen, visieontwikkeling. Er kunnen onderwerpen met wederzijds goedvinden aan toegevoegd worden.

Een politieke verantwoording / beoordeling vindt in de politieke arena plaats, niet hier.

Bergen, 12 maart 2012

A.M. Kooiman, griffier.

* Feedback is een boodschap over het gedrag of de prestaties van een ander.