

Agendapunt :
Voorstelnummer :
Raadsvergadering :
Naam opsteller : N. Dölle
Informatie op te vragen bij :
Portefeuillehouders : Wethouder E. Trap

Onderwerp: Verordening Inrichting Antidiscriminatievoorziening

Aan de raad,

Beslispunt:	<ul style="list-style-type: none">• Vaststellen van de Verordening Inrichting Antidiscriminatievoorziening gemeente Bergen.
--------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. **Waar gaat dit voorstel over?**

In juli 2009 is de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen (WGA) in werking getreden. Wettelijk is nu geregeld dat het college van burgemeester en wethouders de ingezetenen van de gemeente toegang biedt tot een antidiscriminatievoorziening, die aan personen bij de afwikkeling van hun klachten onafhankelijke bijstand verleent. De WGA bepaalt in artikel 2, tweede lid, dat uw raad bij verordening regels vaststelt omtrent de inrichting van de antidiscriminatievoorziening en de wettelijke taakvervulling door die voorziening.

Achtergrond

De WGA is geënt op artikel 1 van de Grondwet, houdende het recht op gelijke behandeling van een ieder. Discriminatie op grond van leeftijd, geaardheid, religie, afkomst is daarmee in strijd. Het kabinet heeft het bestrijden van discriminatie tot speerpunt van haar beleid gemaakt. In de afgelopen jaren zijn op Rijksniveau initiatieven genomen om te komen tot een meer effectieve preventie en bestrijding van discriminatie. Denk aan Postbus 51-spotjes. In 2005 werd de commissie Borst ingesteld. Onder leiding van oud-minister Borst-Eilers kwam deze commissie tot de conclusie, dat er geen landelijk dekkend netwerk was, waarbij burgers terecht konden met klachten over discriminatie. Zij deed de aanbeveling om dit per wet te regelen, gemeenten hiervoor verantwoordelijk te maken en de benodigde middelen beschikbaar te stellen. Naar het oordeel van de commissie moesten er onafhankelijke anti-discriminatiebureaus komen voor klachtregistratie en behandeling en voor de taken preventie, voorlichting en beleidsadvies.

Inwerkingtreding van de WGA vraagt om gemeentelijke besluitvorming over de wijze van uitvoering. Het college heeft tot taak de ingezetenen toegang te bieden tot een onafhankelijke antidiscriminatievoorziening. In de Bergense praktijk is die toegang al bijna 25 jaar het Art.1 Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland Noord met sinds twee jaar ook vestigingen in Hoorn en Den Helder. Alle 26 Noord-Holland Noord gemeenten maken gebruik van de diensten van het gespecialiseerde Art.1 Bureau, waar 7 mensen werken. Tot dusver waren Alkmaar, Den Helder en Hoorn als regionale centrumgemeenten eerste aanspreekpunt voor de contacten met het Art.1 Bureau. Alkmaar was daarnaast centrumgemeente voor het beschikbaar stellen van rijksgeld aan het Art.1 Bureau op basis van een convenant met de Minister van Wonen, Wijken en Integratie. Die periode is voorbij. Elke gemeente heeft nu op grond van een wettelijk taak een eigen bestuurlijke verantwoordelijkheid.

2. **Wat besluit de raad/wat krijgt de raad als hij "ja" zegt?**

Uitvoering van de wettelijke taak houdt in: klachtregistratie, klachtbehandeling (door een onafhankelijke instantie), beleidsadvisering, monitoring en publieksvoorlichting.

3. **Wie heeft er allemaal met de beslissing van de raad van doen?**

Tijdens een wethoudersconferentie Discriminatiebestrijding Noord-Holland Noord op 8 januari 2009 is gesproken over de toekomstige aanpak van discriminatiebestrijding. Resultaat van die conferentie was dat de deelnemende gemeenten zich konden vinden in de lijn om de samenwerking voort te zetten. Samenwerking van alle 26 gemeenten in de politieregio Noord-Holland Noord met het Art.1 Bureau.

Het Art.1 Bureau werkt in 2010 25 jaar aan discriminatiebestrijding en is goed toegerust voor de taakstelling.

4. **Wanneer wordt de beslissing van de raad uitgevoerd, gerealiseerd en wanneer wordt de raad daarover gerapporteerd?**

Om die samenwerking gestalte te geven is gekozen voor een convenant Antidiscriminatievoorziening, dat op 26 november 2009 in Schagen is getekend. Het convenant bevat afspraken over de antidiscriminatievoorziening, (meer)jarenwerkplanning, financiën en de rekening en verantwoording daarover. In het convenant is bepaald dat het college bijgaande verordening omtrent de inrichting van de antidiscriminatievoorziening ter vaststelling aan uw raad aanbiedt. De verordening is een model van de VNG, inclusief (artikelsgewijze) toelichting.

5. **Welke middelen zijn met dit voorstel gemoeid?**

Het college heeft de bevoegdheid om tot een bedrag van € 25.000,- besluiten te nemen op grond van de budgetregels. Hiertoe heeft het college op 8 december 2009 besloten om vanaf 2010 en verder de gemeentelijke bijdrage aan het Art.1 Bureau structureel te verhogen met € 15.841,- per jaar voor de uitvoering van de Wet ADV. Dit budget voldoet en is ten laste gegaan van het begrotingsaldo.

Bijlagen:

- ✓ Verordening
- ✓ Convenant

Bergen, 16 maart 2010

College van Bergen

R. Groninger,
secretaris

drs. H. Hafkamp,
burgemeester