

Aan:

Het Algemeen Bestuur van het Werkvoorzieningschap
Noord-Kennemerland
p/a Postbus 9150
1800 GD ALKMAAR

Datum: 1 februari 2009
Referentie: b090201 advies 1
Betreft: advies Verordening Wachtlijstbeheer,

Geachte leden van het Algemeen Bestuur,

De Cliëntenraad Wsw Noord-Kennemerland (NKL) heeft kennis genomen van het concept "Verordening Wachtlijstbeheer".

Het was niet eenvoudig om zo snel als startende Cliëntenraad tot een goed advies te komen. We hadden gebrek aan kennis over achterliggende bedoelingen van bepaalde voorstellen en waren onbekend met de wijze waarop processen in het wachtlijstbeheer kunnen verlopen. Daarnaast kostte het moeite om de taal in het document eigen te maken. De Cliëntenraad Wsw heeft veel gehad aan de toelichting vanuit de regionale ambtelijke werkgroep, waarna we een weloverwogen advies aan u kunnen uitbrengen.

Artikel 2

We steunen uw voorstel van harte dat 50% van de op jaarbasis vrijkomende plaatsen ingevuld wordt volgens het Fifo systeem.

De Cliëntenraad Wsw NKL hecht veel waarde aan gelijke kansen op een werkplek voor een ieder met een Wsw-indicatie. Met deze 50% is in ieder geval voor de helft van de mensen op de wachtlijst geborgd dat ze gelijk behandeld worden. In het huidige systeem waarbij ook 'cherry picking' wordt gehanteerd is dit veel minder het geval.

De Cliëntenraad Wsw NKL begrijpt de overwegingen in uw voorstel om de andere 50% van de resterende plaatsingsruimte te gebruiken voor voorrang geven aan Wsw-geïndiceerden die via inkoop van extra plaatsen al een dienstbetrekking hebben. Het is niet motiverend voor mensen, die net weer aan het werk zijn, hun werkplek te ontnemen omdat een regeling stopt. Daarnaast drukken deze plekken op het budget van de WWB en is er in de optiek van gemeenten ook financiële noodzaak deze mensen van de reguliere bekostiging over te laten stappen naar de Wsw (rijkssubsidie). Voor de Cliëntenraad Wsw NKL staat het welzijn van de mensen voorop en willen we voorkomen dat mensen beschadigd raken door een opnieuw dreigend ontslag.

We vinden het echter een probleem dat in uw voorstel de groepen uit de Wajong jonger dan 23 jaar, de mensen met een indicatie begeleid werken en mensen met een WWB uitkering het sluitstuk zijn. Pas nadat de mensen die via een 'inkoop werkplek' instromen in de Wsw, komen de 3 andere doelgroepen aan de beurt, waarvoor ook een sluitende aanpak nodig is. Derhalve adviseert de Cliëntenraad Wsw NKL een compromis model. We stellen voor dat 50% van de wachtlijst geplaatst wordt door 4 prioritaire doelgroepen aan te wijzen te weten:

1. Mensen met een wajong uitkering en jonger dan 23 jaar,
2. Mensen met een Wsw-indicatie die via inkoop een werkplek hebben en die na een jaar omgezet dient te worden in een Wsw-werkplek,
3. Mensen met een indicatie Begeleid Werken,
4. Mensen met een WWB uitkering en indicatie Wsw,

Wanneer bovengenoemde doelgroepen om en om geplaatst worden, heeft iedere groep 12,5% kans om aan de beurt te komen, terwijl ook oog is voor een sluitende aanpak. Op deze manier loopt de voorrangsregeling minder uit de pas in vergelijking tot de groep die volgens het Fifo systeem geplaatst wordt.

De Cliëntenraad Wsw NKL heeft haar gedachten laten gaan over de bonus, die het realiseren van een Begeleid Werken plek oplevert. Wij zouden graag zien dat dit budget gelabeld wordt, zodat het achteraf ook verantwoord kan worden. We zouden graag zien dat de bonussen ingezet gaan worden voor het stimuleren van Begeleid Werken. We denken daarbij aan betere begeleiding voor mensen op een Begeleid Werken plek en 'Training on the job' voor mensen die begeleid werken. Begeleid Werken heeft ons inziens kans van slagen als ook de begeleiding van goede kwaliteit is.

Artikel 3

De Cliëntenraad Wsw NKL vraagt zich af welke oplossingen het Algemeen Bestuur voorstelt wanneer er sprake is van plaatsingen die gerealiseerd zijn boven de taakstelling van enig jaar. Ten koste van welke doelgroepen gaat dit?

Artikel 4

De Cliëntenraad Wsw NKL zou het zeer op prijs stellen wanneer wij inzage krijgen in de uitvoering van de wachtlijsten. Is het mogelijk dat wij 1 keer per half jaar geïnformeerd worden over de uitvoering? Dit ook met het doel inzicht te krijgen in de grootte van de diverse doelgroepen, beschikbare plaatsen en de wachttijden. Na een jaar stellen wij voor de uitvoering van de verordening Wachtlijstbeheer te evalueren, zodat eventueel de verhouding tussen de percentages Fifo en prioritaire groepen aangepast kunnen worden.

Artikel 5

De Cliëntenraad Wsw NKL is benieuwd naar het aantal zaken per jaar waarin het bestuur de hardheidsclausule toepast en om welke situaties dat gaat. Uiteraard verwacht de Cliëntenraad Wsw deze informatie geanonimiseerd te ontvangen.

Tot slot heeft de Cliëntenraad Wsw NKL een idee bedacht om meer werkplekken te creëren met hetzelfde budget en de wachtlijsten daardoor te verkleinen. Wanneer mensen geplaatst

worden, zouden zij in eerste instantie kunnen beginnen met een 50% dienstverband. Als gebleken is dat mensen het werkritme goed oppakken, kan het dienstverband uitgebreid worden naar een voltijds contract. Op deze manier kunnen meer mensen instromen, verloopt het wennen aan werk geleidelijker en is de kans op een teleurstelling minder.

Graag zijn we bereid ons advies mondeling toe te lichten.

Met vriendelijke groet,
Namens de Cliëntenraad Wsw NKL,

Gepke Boezaard
ondersteuner a.i.