

Nieuwsbrief van het college



MEDEDELINGEN VAN HET COLLEGE, NIEUWSBRIEF 19 AUGUSTUS 2015

Evaluatie inkoop- en aanbestedingsbeleid

4 augustus, 2015

De gemeenteraad stelde op 8 november 2012 de nieuwe nota inkoop- en aanbestedingsbeleid 2013 vast. Afgesproken werd dat na verloop van tijd een evaluatie zou plaatsvinden. Recentelijk heeft deze evaluatie voor het eerst plaatsgevonden. Conclusie is dat er met betrekking tot inkoop zeer veel goed gaat.

Bij de evaluatie, uitgevoerd door een extern bureau, werd gekozen voor de vorm van interviews. Deze zijn afgenomen bij de afdelingshoofden, de gemeentesecretaris, de teamleider van de afdeling Beheer Openbare Ruimte (hoogste inkoopwaarde) en de beide inkoopregisseurs.

Goed

Geconcludeerd is dat er met betrekking tot inkoop binnen de gemeente Bergen zeer veel goed gaat. Dit wordt bevestigd in de auditrapportages vanuit de accountant over de periode sinds de implementatie van het huidige inkoopbeleid alsmede het hoofdzakelijk achterwege blijven van bezwaren en/of juridische geschillen met

betrekking tot inkoopgerelateerde procedures. Het huidige inkoop- en aanbestedingsbeleid is ook in hoofdzaak als rechtmatig aan te merken.

Aanbevelingen

Uit de evaluatie zijn de volgende belangrijkste aanbevelingen naar voren gekomen:

1. Gebleken is dat de bestaande beleidsdoelstellingen (zoals duurzaamheid, social return) in mindere mate bij de budgethouders/-beheerders bekend zijn.
2. Een inkoopproces volgens een vastgestelde beslisboom wordt gezien als meerwaarde om zicht te krijgen in de belangrijkste stappen van het inkoopproces.
3. In de oude nota was het nog niet verplicht om een inkoopregisseur te raadplegen. Gelet op het afbreukrisico en de aanwezige expertise wordt geadviseerd dit vanaf de meervoudig onderhandse procedure verplicht te stellen.
4. Rechtmatigheid. De nota dient te worden aangepast aan de huidige wet- en regelgeving.

Ad 1 en 2:

In de loop van dit jaar wordt een inkooptool geïmplementeerd voor budgethouders/-beheerders waarin stapsgewijs het inkoopproces wordt doorlopen en waardoor bekendheid wordt gegeven aan de beleidsdoelstellingen. Daarnaast wordt in BUCH-verband op dit moment gewerkt aan het opstarten van een werkgeversservicepunt waarin SROI ((Social Return On Investment) ook een plek krijgt. Op deze manier wordt de bekendheid hiervan vergroot.

Ad 3:

In de nieuwe nota is dit meegenomen. Om het te borgen wordt dit in de inkooptool als verplichte stap meegenomen vanaf de meervoudig onderhandse procedure.

Ad 4:

De nieuwe nota is aangepast aan de huidige wet- en regelgeving, waardoor deze weer volledig rechtmatig is.